

15-05-2003

10-07-2003

NR.

N°

66798 10/208.

4

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 14 mai 2003 conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie alimentaire relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire à l'indemnité de maladie en cas de maladie de longue durée.

Champ d'application

Article 1 §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire, à l'exception du secteur des boulangeries et des pâtisseries artisanales.

§2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Terminologie

Article 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

- Fonds social : en fonction de leur compétence à l'égard des ouvriers concernés : le Fonds Social et de Garantie de l'industrie alimentaire, le Fonds Social et de Garantie des ouvriers de l'industrie des légumes ou le Fonds Social et de Garantie de l'industrie du sucre et de ses dérivés.
- Maladie : toute maladie dont la durée dépasse 3 mois. Le congé de maternité n'est pas considéré comme maladie pour l'application de la présente convention collective de travail.
- Jour : toute journée pour laquelle une indemnité de maladie est payée par la mutualité.

Sécurité d'existence en cas de maladie de longue durée

Article 3 § 1. Une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie de 3,75 EURO brut par jour est payée par le Fonds social aux ouvriers à partir du premier jour du 4ème mois jusqu'au dernier jour du 12e mois de maladie inclus.

Aucune condition d'ancienneté n'est exigée pour l'octroi de cette indemnité complémentaire.

§2. A partir du 1er janvier 2004, cette indemnité complémentaire s'élève à 4 EURO brut par jour.

Article 4. Si l'ouvrier n'a pas droit aux indemnités de la mutualité pour une raison propre à l'assurance maladie, la demande sera examinée au cas par cas par le Fonds social.

Article 5. L'indemnité complémentaire accordée n'est pas soumise aux cotisations de sécurité sociale mais uniquement au précompte professionnel.

Modalités et information

Article 6 §1. Les modalités de l'indemnité complémentaire et l'information à ce sujet sont élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds social.

§2. Le Fonds social verse trimestriellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire du travailleur.

Durée de validité

Article 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2003 et elle cesse d'être en vigueur le 30 juin 2005.

Commentaire paritaire

Les employeurs qui octroient déjà une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie peuvent en déduire l'indemnité sectorielle susmentionnée.

NEERLEGGING-DÉPÔT
15-05-2003

REGISTR.-ENREGISTR.
10-07-2003 NR.
N°

G. G. I. S. 8 10/08.

4

Paritair comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2003 gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding bij de ziekte uitkering in geval van langdurige ziekte.

Toepassingsgebied

Artikel 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid met uitzondering van de sector van de bakkerijen en de artisanale banketbakkerijen.

§2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Terminologie

Artikel 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet worden verstaan onder:

- Sociaal Fonds: naar gelang hun bevoegdheid ten opzichte van de betrokken arbeiders: het Waarborg- en Sociaal Fonds van de voedingsnijverheid of het Waarborg - en Sociaal Fonds van de arbeiders van de groentenuijverheid of het Waarborg- en Sociaal Fonds van de suikenuijverheid en haar bijproducten.
- Ziekte: elke ziekte waarvan de duur 3 maanden overschrijdt. De zwangerschapsrust wordt niet als ziekte beschouwd voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- Dag: elke dag waarvoor een ziekte uitkering betaald wordt door de mutualiteit.

Bestaanszekerheid in geval van langdurige ziekte

Artikel 3 § 1. Er wordt een aanvullende vergoeding van 3,75 EURO bruto per dag bovenop de ziekte uitkering uitbetaald door het Sociaal Fonds aan de arbeiders vanaf de eerste dag van de 4de maand tot en met de laatste dag van de 12de maand ziekte.

Er wordt geen enkele anciënniteitsvoorwaarde gesteld voor de toekenning van deze aanvullende vergoeding.

§2. Vanaf 1 januari 2004 bedraagt deze aanvullende vergoeding 4 EURO bruto per dag.

Artikel 4. Indien de arbeider, om redenen eigen aan de ziekte uitkering, geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit, dan wordt de aanvraag geval per geval onderzocht door het Sociaal Fonds.

Artikel 5. De aanvullende vergoeding is niet onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen maar alleen aan bedrijfsvoorheffing.

Modaliteiten en informatie

Artikel 6 § 1. De modaliteiten van de aanvullende vergoeding en de informatie hierover worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

§2. Het Sociaal Fonds betaalt de aanvullende vergoeding per kwartaal op de bankrekening van de werknemer.

Geldigheidsduur

Artikel 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Hij treedt in werking op 1 juli 2003 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2005.

Paritair Commentaar

De werkgevers die reeds een aanvullende vergoeding bij de ziekte uitkering toekennen mogen de bovenvermelde sectorale aanvulling ervan aftrekken.