

15-05-2003

10-07-2003_N

63774

10/08

4

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

*Convention collective de travail du 14 mai 2003
relative à la programmation salariale 2003-2004*

Champ d'application

Article 1 § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire, à l'exception

- du secteur des boulangeries et des pâtisseries artisanales ;
- des entreprises de conserves de légumes, légumes déshydratés, choucroute, légumes en saumure, préparation de légumes secs, surgelés et congelés, le nettoyage et la préparation de légumes frais qui portent l'indice ONSS no. 51/...

Appartiennent au secteur des conserves de légumes, les entreprises qui travaillent principalement un assortiment de légumes et/ou produits végétaux de première ou seconde transformation en vue de la conservation de longue durée par **appertisation** en boîte ou verre, par pasteurisation et/ou surgélation.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Evolution salariale des ouvriers de l'industrie alimentaire

Art. 2. Dans la période 2003-2004, les salaires réels pourront augmenter nominalement de 4,90%, y compris les indexations, selon les modalités suivantes.

Art. 3. Une enveloppe de 0,50% est réservée pour la concertation d'entreprise. A défaut de convention collective de travail au niveau de l'entreprise conclue avant le 1er octobre 2003 les salaires réels augmenteront de 0,50% au 1er octobre 2003.

Art. 4. Le 1er mai 2004, les salaires réels augmenteront du solde de l'augmentation salariale nominale de 4,90% mentionnée à l'article 2. La commission paritaire calculera ce solde au cours du mois de janvier 2004 en divisant l'augmentation nominale convenue, majorée de 100, soit 104,90, par le coût cumulé des indexations et augmentations salariales successives des années 2003 et 2004.

Commentaire paritaire :

Une deuxième augmentation de 1,71% aura lieu le 1er mai 2004, à augmenter ou à diminuer de la différence entre l'indexation réelle et prévue (1,45%) au 1er janvier 2004.

Illustration : L'évolution du salaire en 2003-2004 par ordre chronologique :

- 01.01.2003: 1,15% indexation annuelle
- 01.10.2003 : 0,50% augmentation conventionnelle;
- 01.01.2004 : indexation annuelle = 1,45% (hypothèse)
- 01.05.2004 : solde: $(4,90 + 100) : 100 * 1.0115 * 1.005 * 1.0145 = 104,90 : 103,13 = 1.0171$ ou 1,71 % augmentation conventionnelle.

Concertation au niveau de l'entreprise

Art. 5. Une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise avant le 1er octobre 2003 pourra remplacer les augmentations des salaires réels fixés dans cette convention par d'autres avantages pour autant que les barèmes et primes sectoriels soient respectés.

Art. 6. Une enveloppe supplémentaire de maximum 0,50% de la masse salariale sera attribuée aux entreprises lorsqu'en application de l'article 15 de la convention collective de travail du 4 avril 2003 concernant la programmation sociale 2003-2004 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire l'employeur sera dispensé du versement de la cotisation de financement du plan de pension sectoriel.

On entend par masse salariale les salaires bruts et les charges sociales y afférentes.

Cette enveloppe devra être réduite de tous les facteurs possibles d'augmentation du coût salarial pendant les années 2003 et 2004.

Art. 7. Les parties souscrivent le principe que la concertation locale en vue de l'utilisation de cette enveloppe consiste en la recherche d'un équilibre entre l'amélioration de la mobilité, la classification des fonctions, l'indexation sur base semestrielle, les conditions de travail et de salaire, la répartition du travail, les besoins propres à l'entreprise et les moyens financiers des entreprises.

Toutes les modalités pour l'amélioration des conditions de travail et de salaire sont discutables. Pourra être négocié également la conversion de l'augmentation salariale en pourcentage en augmentation salariale en montants fixes pour autant que le calcul du solde de l'article 4 soit respecté.

Art. 8. Au cas où l'application d'une ou de plusieurs clauses de la présente convention peut mettre en difficultés une entreprise par suite de circonstances économiques telles que le chômage important, la diminution du volume de production, les difficultés sur le marché de l'exportation, la diminution significative de la rentabilité, etc l'entreprise peut être libérée des obligations citées ci-dessus par convention collective de travail. Les barèmes et primes sectoriels doivent de toute façon être respectés.

Durée de validité

Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2004.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
15-05-2003 | 10-07-2003 NR.
N°

66774 10/08 4

Paritair comité voor de voedingsnijverheid

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2003
betreffende de loonprogrammatie 2003-2004*

Toepassingsgebied

Art. 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van

- de sector van de bakkerijen en de artisanale banketbakkerijen;
- de ondernemingen van de groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepgevroren groenten, het schoonmaken en het bereiden van verse groenten, die als RSZ-kengetal het nummer 51/... dragen.

Tot de sector van de groenteconservennijverheid behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Loonevolutie voor de arbeiders van de voedingsnijverheid

Art. 2. De reële lonen kunnen in de periode 2003-2004 nominaal stijgen met 4,90 %, indexeringen inbegrepen, volgens de volgende modaliteiten.

Art. 3. Een enveloppe van 0,50% wordt voorbehouden voor ondernemingsoverleg. Bij gebrek aan collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak gesloten vóór 1 oktober 2003 zullen de reële lonen per 1 oktober 2003 verhogen met 0,50%.

Art. 4. Per 1 mei 2004 zullen de reële lonen verhogen met het saldo van de in artikel 2 vermelde nominale loonsverhoging van 4,90%. Het paritair comité zal in de loop van januari 2004 dit saldo berekenen door de afgesproken nominale verhoging verhoogd met 100, zijnde 104,90, te delen door de gecumuleerde kost van de opeenvolgende indexeringen en loonsverhogingen van de jaren 2003 en 2004.

Paritair commentaar:

Per 1 mei 2004 gaat er een tweede loonsverhoging in van 1,71%, te verhogen of te verminderen met het verschil tussen de reële en de verwachte indexering (1,45%) per 1 januari 2004.

Illustratie : de evolutie van het loon in 2003-2004 in chronologische volgorde :

- 01.01.2003: 1,15% jaarindexering
- 01.10.2003 : 0,50% conventionele verhoging ;
- 01.01.2004 : jaarindexering = 1,45% (veronderstelling)
- 01.05.2004 : saldo: $(4,90 + 100) : 100 * 1.0115 * 7.005 * 1.0145 = 104,90 : 103,13 = 1.0171$ of 1,71 % conventionele verhoging

Ondernemingsoverleg.

Art. 5. Een collectieve arbeidsovereenkomst op **ondernemingsvlak** gesloten vóór 1 oktober 2003 kan de verhogingen van de reële lonen bepaald in deze overeenkomst vervangen door andere voordelen, voor zover de sectorale loonschalen en premies nageleefd worden.

Art. 6. Een bijkomende enveloppe van maximum 0,50 % van de loonmassa wordt aan de ondernemingen toegewezen indien de werkgever vrijgesteld wordt van de storting van de bijdrage ter financiering van het sectoraal pensioenplan bij toepassing van artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2003 betreffende het sociaal programma 2003-2004 voor de arbeiders van de voedingsindustrie.

Onder loonmassa wordt begrepen de brutolonen en de bijhorende sociale lasten.

Deze enveloppe dient verminderd te worden met alle mogelijke **loonkostverhogende** factoren tijdens de jaren 2003 en 2004.

Art. 7. De partijen onderschrijven het beginsel dat het lokaal overleg voor de aanwending van deze enveloppe bestaat in het zoeken naar een evenwicht tussen de verbetering van de mobiliteit, de functieclassificatie, de indexering op **zesmaandelijkse** basis, de loon- en arbeidsvoorwaarden, de verdeling van de arbeid, de bedrijfsgebonden noden en de financiële draagkracht van de bedrijven.

Alle modaliteiten voor verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden zijn bespreekbaar. Ook het omzetten van de procentuele loonsverhogingen in loonsverhogingen in vaste bedragen zijn bespreekbaar indien de saldoberekening uit artikel 4 nageleefd wordt.

Art. 8. In het geval dat de toepassing van één of meerdere clausules van deze overeenkomst een onderneming in moeilijkheden kan brengen omwille van economische omstandigheden zoals hoge werkloosheid, vermindering van het productievolume, moeilijkheden op de exportmarkt, duidelijke vermindering van de rendabiliteit enz., dan kan, middels een collectieve arbeidsovereenkomst, de onderneming vrijgesteld worden van de hierboven gestelde verplichtingen. In elk geval dienen de sectorale loonschalen en premies nageleefd te worden.

Geldigheidsduur.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.