

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
14 mei 2003 betreffende de jaarlijkse
premie voor de arbeiders uit de
voedingsindustrie.**

(KB gevraagd)

(reg.nr.)

Toepassingsgebied

Art. 1. § 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van de voedingsnijverheid met uitzondering van de volgende subsectoren :

- bakkerijen en ambachtelijke banketbakkerijen
- groentennijverheid

§ 2 Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 2 § 1 Er wordt een jaarlijkse premie toegekend.

§ 2 Deze premie is in 2003 gelijk aan 145 Euro, toegekend bij de eerste loonsuitbetaling die volgt op 30 juni.

§ 3 Vanaf 2004 wordt deze premie gelijk aan 152 Euro toegekend bij de eerste loonsuitbetaling die volgt op 30 juni.

Art. 3 De in art. 2 bedoelde premie stemt overeen met een voltijdse prestatie.

Bij gedeeltelijke prestaties worden zij prorata temporis toegekend.

Art. 4 Behoudens gelijkwaardige schikkingen overeengekomen op ondernemingsvlak, wordt de premie vermeld in art. 2 toegekend aan de arbeiders bedoeld in art. 1 volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.

De referentieperiode is de kalenderperiode die loopt van 1 juli van het jaar dat de uitkering voorafgaat tot 30 juni van het jaar van de uitkering.

Art. 5 De premie vermeldt in art. 2 kan, op het niveau van de onderneming, het voorwerp uitmaken van gelijkwaardige voordelen wat ook de benaming ervan moge zijn.

**Convention collective de travail du 14
mai 2003 relative à la prime annuelle
pour les ouvriers de l'industrie
alimentaire.**

(AR demandé)

(n° enreg.)

Champ d'application

Art. 1. § 1 La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers occupés dans les entreprises de l'industrie alimentaire, à l'exclusion des sous-secteurs suivants:

- boulangeries et pâtisseries artisanales
- industrie des légumes.

§ 2 Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Primes et conditions d'octroi

Art. 2 § 1 Une prime annuelle est octroyée.

§ 2 En 2003, cette prime égale à 145 Euro est octroyée avec la première paie qui suit le 30 juin

§ 3 A partir de 2004, cette prime égale à 152 Euro est octroyée avec la première paie qui suit le 30 juin.

Art. 3 La prime dont question à l'art. 2 correspond à une prestation à temps plein.

Pour des prestations partielles elle sera payée prorata temporis.

Art. 4 Sauf dispositions équivalentes prévues au niveau de l'entreprise, la prime reprise à l'art. 2 sera octroyée aux ouvriers mentionnés à l'art. 1 selon les modalités de la prime de fin d'année.

La période de référence qui sera prise en considération se situera du 1er juillet de l'année calendrier qui précède l'octroi de la prime au 30 juin de l'année d'octroi.

Art. 5 La prime reprise à l'article 2 peut, au niveau de l'entreprise, faire l'objet d'avantages équivalents, quelle qu'en soit la dénomination.

NEERLEGGING-DEPOT fiegio I.R.-ENREGISTR.

15-05-2003

10-07-2003

NR.

N°

66777

10/08

Geldigheidsduur

Art. 6 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 31 mei 2001, registratienummer 580~~7~~70.

Art. 7 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking op 1 januari 2004.

Zij kan opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, per een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Validité

Art. 6 La présente convention collective de travail remplace celle du 31 mai 2001, numéro d'enregistrement 580~~7~~70.

Art. 7 La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée, et produit ses effets au 1 janvier 2004.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.
