

**Commission paritaire de l'industrie alimentaire**

*Convention collective de travail du 14 mai 2003 modifiant les statuts du Fonds social et de garantie de l'industrie du sucre et de ses dérivés*

**Champ d'application**

Article 1 § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie du sucre et de ses dérivés.

§ 1. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Modification des statuts**

Art. 2. L'article 13 des statuts du Fonds social et de garantie de l'industrie du sucre et de ses dérivés, repris dans les conventions collectives de travail des 28 juin 1973 et 10 avril 1974, conclues au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire instituant le "Fonds social et de garantie de l'industrie du sucre et de ses dérivés" et en fixant les statuts, rendues obligatoires par Arrêté royal du 4 octobre 1974 (Moniteur belge du 26 novembre 1974) est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 13. § 1. A partir du 1er janvier 2001 et pour une durée indéterminée, la cotisation des employeurs est fixée à 0,38 % des salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale, destinée au Fonds Social et de Garantie de l'industrie du sucre et de ses dérivés.

§ 2. Les cotisations supplémentaires suivantes sont perçues et sont destinées au financement d'une indemnité complémentaire à l'indemnité de maladie selon les modalités fixées par le Conseil d'Administration du fonds :

- A partir du 1<sup>er</sup> octobre 2003 jusqu'au 31 décembre 2003, la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,20 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale
- A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2004 jusqu'au 30 juin 2005 la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,10 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale

§ 3. Les cotisations supplémentaires suivantes sont perçues pour l'Institut de Formation Professionnelle de l'industrie alimentaire, ci-après dénommé "IFP" :

- A partir du 1er octobre 2003 jusqu'au 31 décembre 2003, la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,35 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale, à savoir 0,05 % pour le financement de l'IFP et 0,30 % pour des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque
- A partir du 1er janvier 2004 jusqu'au 30 juin 2004, la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,15 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale, pour des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque
- A partir du 1er juillet 2004 et pour une durée indéterminée, la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,20 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office

National de Sécurité Sociale, à savoir 0,05 % pour le financement de l'IFP et 0,15 % pour des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque

§ 4. Les cotisations supplémentaires suivantes sont perçues pour le financement de projets de développement dans le tiers monde :

- A partir du 1er octobre 2003 jusqu'au 31 décembre 2003, la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,20 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale
- A partir du 1er janvier 2004 jusqu'au 31 décembre 2004 la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,05 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale

Les projets concerneront l'amélioration de la chaîne alimentaire. Les projets devront être introduits par des organisations belges pour l'aide au développement. Les modalités de ce financement seront fixées par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

§ 5. Les cotisations mentionnées aux § 1, 2, 3 et 4 sont perçues et recouvrées par le Fonds Social et de Garantie de l'industrie du sucre et de ses dérivés. Il transmet les cotisations visées au § 3 à l'IFP.

### **Durée de validité**

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2003 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

NEERLEGGING-DEPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |  
15-05-2003 | 10-07-2003 | NR.  
N°

66780/10/118

9

## Paritair comité voor de voedingsnijverheid

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2003 tot wijziging van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds van de suikernijverheid en haar bijproducten*

### Toepassingsgebied

Artikel 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de suikernijverheid en haar bijproducten.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

### Wijziging statuten

Art. 2. Het artikel 13 van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds van de suikernijverheid en haar bijproducten, opgenomen in de **collectie-ve** arbeidsovereenkomsten van 28 juni 1973 en 10 april 1974, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid tot oprichting van het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de suikernijverheid en haar bijproducten" en tot vaststelling van de statuten ervan, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 4 oktober 1974 (Belgisch Staatsblad van 26 november 1974) wordt vervangen door de volgende bepalingen :

"Art. 13. § 1. Vanaf 1 januari 2001 en voor onbepaalde duur is de bijdrage van de werkgevers vastgelegd op 0,38 % van de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, bestemd voor het Waarborg en Sociaal Fonds voor de suikernijverheid en haar bijproducten.

§ 2. De volgende bijkomende bijdragen worden geïnd, bestemd voor de financiering van een bijkomende vergoeding bovenop de **ziekteuitkering** volgens de modaliteiten die bepaald worden door de Raad van Beheer van het fonds :

- Vanaf 1 oktober 2003 tot 31 december 2003 is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,20 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
- Vanaf 1 januari 2004 tot 30 juni 2005 is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,10 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

§ 3. De volgende bijkomende bijdragen worden geïnd voor het Instituut voor Professionele Vorming van de voedingsnijverheid, hierna genoemd "IPV" :

- Vanaf 1 oktober 2003 tot 31 december 2003 is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,35 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zijnde 0,05 % voor de financiering van het IPV en 0,30 % voor vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor de risicogroepen
- Vanaf 1 januari 2004 tot 30 juni 2004 is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,15 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor de risicogroepen
- Vanaf 1 juli 2004 en voor onbepaalde duur is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,20 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst

4

voor Sociale Zekerheid zijnde 0,05 % voor de financiering van het IPV en 0,15 % voor vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor de risicogroepen.

§ 4. De volgende bijkomende bijdragen worden geïnd voor de financiering van de ontwikkelingsprojecten in de derde wereld.

- Vanaf 1 oktober 2003 tot 31 december 2003 is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,20 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
- Vanaf 1 januari 2004 tot 31 december 2004 is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,05 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De projecten zullen betrekking hebben tot de verbetering van de voedselketen. De projecten dienen ingediend te worden door Belgische organisaties voor ontwikkelingssamenwerking. De modaliteiten van deze financiering zullen vastgelegd worden door de raad van beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

§ 5. De bijdragen vermeld in § 1, 2, 3 en 4 worden geïnd en ingevorderd door het Waarborg- en Sociaal Fonds van de suikernijverheid en haar bijproducten. Deze maakt de bijdrage bepaald in § 3 over aan het IPV.

### **Geldigheidsduur**

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.