

Convention collective de travail du 14 mai 2003 modifiant les statuts du Fonds Social et de Garantie des ouvriers de l'Industrie des Conserves de légumes

Champ d'application

Article 1 § 1. La présente convention collective de travail **s'applique** aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie transformatrice de légumes.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Modification des statuts

Art. 2. L'article 13 des statuts du Fonds Social et de Garantie des ouvriers de l'industrie des conserves de légumes, repris dans la convention collective de travail du 20 décembre 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, modifiant et coordonnant les statuts du Fonds Social et de Garantie des ouvriers de l'industrie des conserves de légumes, rendue obligatoire par Arrêté royal du 30 avril 2001 (Moniteur belge du 12 septembre 2002) est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 13. § 1. A partir du 1er janvier 2001 et pour une durée indéterminée, la cotisation des employeurs est fixée à 0,40 % des salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale, destinée au Fonds Social et de Garantie des ouvriers de l'industrie des conserves de légumes.

§ 2. Les cotisations supplémentaires suivantes sont perçues et sont destinées au financement d'une indemnité complémentaire à l'indemnité de maladie selon les modalités fixées par le Conseil d'Administration du fonds :

- A partir du 1er octobre 2003 jusqu'au 31 décembre 2003, la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,20 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale
- A partir du 1er janvier 2004 jusqu'au 30 juin 2005 la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,10 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale

§ 3. Les cotisations supplémentaires suivantes sont perçues pour l'Institut de Formation Professionnelle de l'industrie alimentaire, ci-après dénommé "IFP" :

- A partir du 1er octobre 2003 jusqu'au 31 décembre 2003, la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,35 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale, à savoir 0,05 % pour le financement de l'IFP et 0,30 % pour des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque
- A partir du 1er janvier 2004 jusqu'au 30 juin 2004, la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,15 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale, pour des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque
- A partir du 1er juillet 2004 et pour une durée indéterminée, la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,20 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office

4

National de Sécurité Sociale, à savoir 0,05 % pour le financement de l'IFP et 0,15 % pour des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque

§ 4. Les cotisations supplémentaires suivantes sont perçues pour le financement de projets de développement dans le tiers monde :

- A partir du 1er octobre 2003 jusqu'au 31 décembre 2003, la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,20 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale
- A partir du 1er janvier 2004 jusqu'au 31 décembre 2004 la cotisation des employeurs, par ouvrier, est fixée à 0,05 % calculés sur les salaires déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale

Les projets concerneront l'amélioration de la chaîne alimentaire. Les projets devront être introduits par des organisations belges pour l'aide au développement. Les modalités de ce financement seront fixées par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

Durée de validité

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2003 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

Paritair comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2003 tot wijziging van de statuten van het Waarborg en Sociaal Fonds van de arbeiders van de groentenconservennijverheid

Toepassingsgebied

Artikel 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de **groentenverwerkende** nijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Wijziging statuten

Art. 2. Het artikel 13 van de statuten van het Waarborg en Sociaal Fonds van de arbeiders van de groentenconservennijverheid, opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg en Sociaal Fonds van de arbeiders van de groentenconservennijverheid, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 30 april 2001 (Belgisch Staatsblad van 12 september 2002) wordt vervangen door de volgende bepalingen :

"Art. 13. § 1. Vanaf 1 januari 2001 en voor onbepaalde duur is de bijdrage van de werkgevers vastgesteld op 0,40 % van de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, bestemd voor het Waarborg en Sociaal Fonds van de groentenconservennijverheid.

§ 2. De volgende bijkomende bijdragen worden geïnd, bestemd voor de financiering van een bijkomende vergoeding bovenop de ziekteuitkering volgens de modaliteiten die bepaald worden door de Raad van Beheer van het fonds :

- Vanaf 1 oktober 2003 tot 31 december 2003 is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,20 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
- Vanaf 1 januari 2004 tot 30 juni 2005 is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,10 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

§ 3. De volgende bijkomende bijdragen worden geïnd voor het Instituut voor Professionele Vorming van de voedingsnijverheid, hierna genoemd "IPV" :

- Vanaf 1 oktober 2003 tot 31 december 2003 is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,35 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zijnde 0,05 % voor de financiering van het IPV en 0,30 % voor vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor de risicogroepen
- Vanaf 1 januari 2004 tot 30 juni 2004 is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,15 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor de risicogroepen
- Vanaf 1 juli 2004 en voor onbepaalde duur is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,20 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst

4

voor Sociale Zekerheid zijnde 0,05 % voor de financiering van het IPV en 0,15 % voor vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor de risicogroepen.

§ 4. De volgende bijkomende bijdragen worden geïnd voor de financiering van de ontwikkelingsprojecten in de derde wereld.

- Vanaf 1 oktober 2003 tot 31 december 2003 is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,20 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
- Vanaf 1 januari 2004 tot 31 december 2004 is de bijdrage van de werkgevers per arbeider vastgesteld op 0,05 % berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De projecten zullen betrekking hebben tot de verbetering van de voedselketen. De projecten dienen ingediend te worden door Belgische organisaties voor ontwikkelingssamenwerking. De modaliteiten van deze financiering zullen vastgelegd worden door de raad van beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Geldigheidsduur

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.