NEERLEGGING-DÉPÔT 0 : 07- 2003 | REGISTR.-ENREGISTR. 21 -11- 2003 | NR. N° 08563 / 01 / 08

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 2 juillet 2003 relative à la prépension dans le secteur des boulangeries

Article 1 - Champ d'application.

§ 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Article 2 - Licenciement.

§ 1. L'indemnité complémentaire instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19.12.1974, est octroyée aux ouvriers qui sont licenciés pour des raisons autres que la faute grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

§ 2. Sans préjudice des dispositions de la loi du 3.7.1978 relative aux contrats de travail, le licenciement donnant lieu au statut de prépensionné peut être la conséquence d'une initiative de l'employeur et/ou de l'ouvrier, sauf pour les entreprises occupant moins de dix personnes où l'initiative est réservée exclusivement à l'employeur. En ce qui concerne le licenciement dans le cadre de l'art. 3, § 2 de la présente convention collective de travail, les parties tiendront compte de l'organisation et des circonstances du travail.

§ 3. Le licenciement ayant en vue la prépension à partir de 58 ans tel que mentionné à l'art. 3 § 1, doit se situer entre le 1er juillet 2003 et le 31 décembre 2005. Le congé en vue de la prépension à partir de 56 ans tel que mentionné à l'art. 3, § 2 doit se situer entre le 1er juillet 2003 et le 31 décembre 2004.

§ 4. L'ouvrier doit fournir la preuve de son droit aux allocations de chômage.

Article 3 - Conditions d'âge et d'ancienneté.

§ 1. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19.12.1974 est abaissée à 58 ans pour autant que la personne concernée réponde à la condition légale de 25 ans de passé professionnel en tant que salarié.

§ 2. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19.12.1974 est abaissée à 56 ans pour autant que la personne concernée réponde à la condition légale de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié, dont :

- au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'art. 1 de la convention collective de travail n° 46 du 23.3.1990
- et au moins 10 ans chez l'ancien employeur ou dans le secteur de l'industrie alimentaire.

§ 3. La condition d'âge de 58 ans mentionnée doit être remplie dans la période du 1er juillet 2003 au 31 décembre 2005 et de plus au moment de la fin du contrat de travail. La condition d'âge de 56 ans mentionnée doit être remplie dans la période du 1er juillet 2003 au 31 décembre 2004 et de plus au moment de la fin du contrat de travail.

§ 4. Les conditions d'ancienneté mentionnées doivent être remplies au moment de la fin du contrat de travail.

Article 4 - Indemnité complémentaire.

§ 1. En principe le paiement de l'indemnité complémentaire comme prévue dans la C.C.T. n° 17 du 19.12.1974 est dû par l'employeur.

§ 2. L'obligation de paiement des employeurs de l'allocation complémentaire est transférée au Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés.

§ 3. L'obligation du fonds social et de garantie de payer l'allocation complémentaire comme prévue dans le § 2, ne vaut qu'en cas de licenciement ayant en vue la prépension dans le cadre de la présente convention collective de travail, c.a.d. à partir de 58 ans (art. 3, § 1) ou à partir de 56 ans (art. 3, § 2).

§ 4. Le Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés supportera la charge financière des cotisations capitatives mensuelles.

§ 5. Les cas qui ne sont pas prévus dans la présente convention collective de travail seront soumis au conseil d' administration du Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés qui fixe les modalités pratiques pour le paiement de *V* indemnité complémentaire.

Article 5 - Formule de calcul.

§ 1. La déduction des cotisations sociales personnelles pour le calcul de l'indemnité de prépension complémentaire doit être effectuée sur 100% du salaire brut. Ce mode de calcul ne vaut que pour les prépensions dans le cadre du régime sectoriel de prépension.

§ 2. Les employeurs et les ouvriers s'engagent à utiliser les formulaires pour l'application de cette convention.

Article 6 - Obligations de l'employeur.

§ 1. Conforme aux stipulations légales, le remplacement du prépensionné est obligatoire.

§ 2. Le remplacement du prépensionné licencié dans le cadre de l'art. 3, § 2 sera en principe effectué par un ouvrier. La dérogation à cette disposition est communiquée au conseil d'entreprise.

§ 3. Les sanctions éventuelles, quelle que soit leur forme, qui découlent des obligations légales en matière de la prépension, restent entièrement à charge des entreprises individuelles.

Article 7 - Validité.

La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2003 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2005 à l'exception de l'art. 3 § 2 qui cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2004.

4

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2003 betreffende het brugpensioen in de sector bakkerijen

Artikel 1 - Toepassingsgebied.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij. Vermeldgestelt in de bakkerijen, de banketbakkerijen die "vers" producten bereiden, hetzij op ambachtelijke constructie met een beperkte handarbeid en die ze zelf poten. een banketbakkerij.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Artikel 2 - Ontslag.

§ 1. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de C.A.O. nr. 17 van 19.12.1974, wordt toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen om een andere reden dan een dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

§ 2. Onder voorbehoud van de bepalingen van de arbeidsovereenkomstwet van 3.7.1978 kan het ontslag dat aanleiding geeft tot het statuut van bruggepensioneerde het gevolg zijn van een initiatief van de werkgever en/of van de arbeider. Deze regeling geldt niet voor de ondernemingen die minder dan tien werknemers tewerkstellen waar het initiatief uitsluitend uitgaat van de werkgever. Voor wat betreft het ontslag in het kader van art. 3, § 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zullen partijen hierbij rekening houden met de arbeidsorganisatorische omstandigheden.

§ 3. Het ontslag met het oog op het brugpensioen vanaf 58 jaar zoals vermeld in artikel 3§ 1 moet plaats hebben tussen 1 juli 2003 en 31 december 2005. Het ontslag met het oog op brugpensioen vanaf 56 jaar zoals voorzien in artikel 3 § 2 moet plaats hebben tussen 1 juli 2003 en 31 december 2004.

§ 4. De betrokken arbeider moet het bewijs leveren van zijn recht op werkloosheidsuitkeringen.

Artikel 3 - Leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden.

§ 1. De leeftijdsvoorwaarde van de C.A.O. nr. 17 van 19.12.1974 wordt verlaagd tot 58 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke voorwaarde van 25 dienstjaren als loontrekkende.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde van de C.A.O. nr 17 van 19.12.1974 wordt verlaagd tot 56 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke voorwaarde van 33 dienstjaren als loontrekkende waarvan :

- minstens 20 jaar in een arbeidsregeling zoals bedoeld in art. 1 van de C.A.O. nr. 46 van 23.3.1990
- en minstens 10 jaar bij de laatste werkgever of in de sector van de voedingsindustrie.

§ 3. De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet vervuld zijn in de période tussen 1 juli 2003 en 31 december 2005 en bovendien op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 56 jaar moet vervuld zijn in de

NEERLEGGING-DEPOT 04-07-2003
REGISTR.-ENREGISTR. 21-11-2003 NR. N°
68563 / 0138

période tussen 1 juli 2003 en 31 december 2004 en bovendien op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

§4. Je kan niet aan de voorwaarden moeten vervuld zijn op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 4 - Aanvullende vergoeding.

§ 1. In principe is de betaling van de aanvullende vergoeding zoals bepaald in C.A.O. nr. 17 van 19.12.1974 verschuldigd door de werkgever.

§ 2. De verplichting van de werkgevers tot betaling van de aanvullende vergoeding wordt echter overgedragen aan het Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 3. De verplichting tot betaling door het Waarborg- en Sociaal Fonds van de aanvullende vergoeding zoals bepaald in § 2, geldt enkel ten overstaan van arbeiders die werden ontslagen met het oog op brugpensioen in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, m.n. vanaf 58 jaar (art. 3, § 1) of vanaf 56 jaar (art. 3, § 2).

§ 4. Het Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij zal de financiële last dragen van de maandelijkse capitatieve bijdragen.

§ 5. Gevallen die niet in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn voorzien, worden voorgelegd aan de raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij, die de praktische modaliteiten voor de uitbetaling van de aanvullende vergoeding bepaalt.

Artikel 5 - Berekeningsaanpassingen.

§ 1. De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding van het brugpensioen wordt berekend op 100% van het brutoloon. Deze berekeningswijze geldt slechts voor brugpensioenen in het kader van een sectorale brugpensioenregeling.

§ 2. De werkgevers en de arbeiders verbinden er zich toe de formulieren te gebruiken voor de toepassing van deze C.A.O.

Artikel 6 - Verplichtingen van de werkgever.

§ 1. Overeenkomstig de wettelijke bepalingen is de vervanging van de bruggepensioneerde verplicht.

§ 2. De vervanging van de bruggepensioneerde die werd ontslagen in het kader van art. 3, § 2 zal in principe gebeuren door een arbeider. De afwijking op deze bepaling wordt toegelicht voor de ondernemingsraad.

§ 3. De eventuele sancties, onder welke vorm ook, die voortvloeien uit de wettelijke verplichtingen inzake brugpensioen blijven volledig ten laste van de individuele ondernemingen.

Artikel 7 - Geldigheidsduur.

Deze C.A.O. wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2005 met uitzondering van artikel 3 §2 dat ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2004.