

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 betreffende de bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid.

(KB gevraagd)

(reg. nr.)

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen en de artisanale banketbakkerijen.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II - Bestaanszekerheid algemeen

Art. 2 De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de in artikel 1 vermelde ondernemingen, met uitzondering van de ondernemingen van groentenconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten.

Art. 3 Bij gebrek aan werk wordt aanbevolen afdankingen te vermijden door in geval van noodzaak tijdelijke werkloosheid in te voeren.

Art. 4 De arbeiders met meer dan twaalf maanden anciënniteit in de onderneming, en die gedeeltelijk of toevallig werkloos zijn, de gevallen van overmacht inbegrepen, hebben recht op een dagvergoeding van bestaanszekerheid, ten laste van hun werkgever, die 3,5 Euro bedraagt.

De dagvergoeding voor bestaanszekerheid is slechts betaalbaar voor de eerste zestig werkdagen effectieve werkloosheid gedurende ieder burgerlijk jaar (drieënvijftig werkdagen in geval van technische werkloosheid - stilleggen van de onderneming die de integrale betaling van de lonen voor de 7 eerste dagen als gevolg heeft). Deze eerste zestig werkdagen beginnen te lopen na de hoger vermelde periode van anciënniteit van twaalf maanden.

Art. 5 Vanaf 1 januari 2004 wordt de dagvergoeding voor bestaanszekerheid, vermeld in artikel 4, gebracht op:

- 6 Euro tijdens de eerste vijf dagen economische werkloosheid per burgerlijk jaar
- 8 Euro vanaf de zesde dag economische werkloosheid

Convention collective de travail du 8 octobre 2003 relative à la sécurité d'existence en cas de chômage temporaire.

(AR demandé)

(n° enreg.)

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, à l'exception des boulangeries et des pâtisseries artisanales.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II - Sécurité d'existence en général

Art. 2 Les dispositions du présent chapitre s'appliquent aux entreprises mentionnées à l'article 1, à l'exception des entreprises de conserves de légumes, légumes déshydratés, choucroute, légumes en saumure, préparation de légumes secs, surgelés et congelés, le nettoyage ou la préparation de légumes frais.

Art. 3 En cas de manque de travail, il est recommandé d'éviter le licenciement par le recours, en cas de nécessité, au chômage temporaire.

Art. 4 Les ouvriers ayant plus de douze mois d'ancienneté dans l'entreprise qui sont mis au chômage partiel ou accidentel, y compris les cas de force majeure, ont droit, à charge de leur employeur, à une indemnité journalière de sécurité d'existence de 3,5 Euro.

L'indemnité journalière de sécurité d'existence est seulement payable pour les soixante premiers jours ouvrables effectivement chômés durant chaque année civile (cinquante-trois premiers jours ouvrables en cas de chômage technique - arrêt de l'entreprise ayant eu pour conséquence le paiement intégral des salaires pour les sept premiers jours). Ces soixante premiers jours ouvrables prennent cours après la période d'ancienneté de douze mois citée ci-dessus.

Art. 5 A partir du 1er janvier 2004, l'indemnité journalière de sécurité d'existence mentionnée à l'article 4 est portée à :

- 6 Euro pendant les cinq premiers jours de chômage économique par année civile
- 8 Euro à partir du sixième jour de chômage économique

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

17-10-2003

? 8-11-2003

NR,
N°

68700 10108

Hoofdstuk III - Bestaanszekerheid groentennijverheid

Art. 6. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de ondernemingen van toepassing op de ondernemingen van groentenconserven, watervrije groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge, bevroren en diepbevroren groenten, het schoonmaken of bereiden van verse groenten. Tot de sector van de groentenconserven behoren de ondernemingen die hoofdzakelijk een assortiment groenten en/of plantaardige producten in eerste of tweede verwerking voor langdurige bewaring bewerken door appertisatie in blik of glas, door pasteurisatie en/of diepvries.

Art. 7 Bij gebrek aan werk wordt aanbevolen afdankingen te vermijden door in geval van noodzaak tijdelijke werkloosheid in te voeren.

Art. 8 De arbeiders met meer dan twaalf maanden anciënniteit in de onderneming, en die gedeeltelijk of toevallig werkloos zijn, de gevallen van overmacht inbegrepen, hebben ten laste van hun werkgever recht op een dagvergoeding van bestaanszekerheid, ten bedrage van

- 6 Euro tijdens de eerste vijf dagen economische werkloosheid per burgerlijk jaar
- 8 Euro vanaf de zesde dag economische werkloosheid.

De dagvergoeding voor bestaanszekerheid is slechts betaalbaar voor de eerste zestig werkdagen effectieve werkloosheid gedurende ieder burgerlijk jaar (drieënvijftig werkdagen in geval van technische werkloosheid - stilleggen van de onderneming die de integrale betaling van de lonen voor de 7 eerste dagen als gevolg heeft). Deze eerste zestig werkdagen beginnen te lopen na de hoger vermelde periode van anciënniteit van twaalf maanden.

Hoofdstuk IV - Geldigheid

Art. 9 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2003. Zij vervangt deze van 14 mei 2003 betreffende de bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid, registratienummer 66776/CO/118.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden mitseen opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Chapitre III - Sécurité d'existence industrie de légumes

Art. 6. Les dispositions du présent chapitre s'appliquent aux entreprises de conserves de légumes, légumes déshydratés, choucroute, légumes en saumure, préparation de légumes secs, surgelés et congelés, le nettoyage ou la préparation de légumes frais.

Appartiennent au secteur des conserves de légumes, les entreprises qui travaillent essentiellement un assortiment de légumes et/ou de produits végétaux de première ou seconde transformation en vue de la conservation de longue durée par appertisation en boîte ou verre, par pasteurisation et/ou par surgélation.

Art. 7 En cas de manque de travail, il est recommandé d'éviter le licenciement par le recours, en cas de nécessité, au chômage temporaire.

Art. 8 Les ouvriers ayant plus de douze mois d'ancienneté dans l'entreprise qui sont mis au chômage partiel ou accidentel, y compris les cas de force majeure, ont droit, à charge de leur employeur, à une indemnité journalière de sécurité d'existence à concurrence de

- 6 Euro pendant les cinq premiers jours de chômage économique par année civile
- 8 Euro à partir du sixième jour de chômage économique

L'indemnité journalière de sécurité d'existence est seulement payable pour les soixante premiers jours ouvrables effectivement chômés durant chaque année civile (cinquante-trois premiers jours ouvrables en cas de chômage technique - arrêt de l'entreprise ayant eu pour conséquence le paiement intégral des salaires pour les sept premiers jours). Ces soixante premiers jours ouvrables prennent cours après la période d'ancienneté de douze mois citée ci-dessus.

Chapitre IV - Validité

Art. 9 La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er octobre 2003. Elle remplace celle du 14 mai 2003 relative à la sécurité d'existence en cas de chômage temporaire, numéro d'enregistrement 66776/CO/118.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Les dispositions plus avantageuses qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenues.