

4

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 5 novembre 2003 concernant le crédit-temps dans le secteur des boulangeries

Champ d'application

Article 1 § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate a très court délai de conservation et des salons de consommation annexés a une pâtisserie.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière a mi-temps a 55 ans dans le cadre de la convention collective de travail numero 77 bis du 19 décembre 2001

Article 2 § 1. Les ouvriers occupés a temps plein ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint Page de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière a mi-temps ont droit a une indemnité complémentaire de 74,37 Euro par mois a charge du Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés s'ils réduisent leur carrière a mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 77 bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail a mi-temps.

A partir du 1^{er} janvier 2004, le montant de l'indemnité complémentaire mensuelle est porté a 78 Euro.

§ 2 Les ouvriers exerçant ce droit le font néanmoins sans droit de retour, c'est a dire sans droit de réintégration dans le régime de travail initial a temps plein sauf accord de l'employeur.

§ 3. Lors du passage éventuel de la réduction de carrière a mi-temps telle que prévue au § 1 a la prépension conventionnelle, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base d'une prestation a temps plein.

Article 3 § 1. Les employeurs et les ouvriers s'engagent d'utiliser le formulaire en annexe, établi par le Fonds social a cette fin, pour l'application de cette convention collective de travail. L'ouvrier envoie le formulaire de demande dûment complete au Fonds social avant le début de la periode de la réduction de carrière a mi-temps.

§ 2. Le Fonds social verse mensuellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire de l'ouvrier concerné.

§ 3. La demande est a renouveler chaque année par l'employeur et l'ouvrier en utilisant le même type de document.

Régime subsidiaire

Article 4. Les dispositions suivantes sont en vigueur dans les entreprises qui, par application de la CCT numero 77 bis, n'ont pas fixé de modalités particulières en matière de crédit-temps

NEERLEGGING-DÉPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	
06 -11- 2003	12 -12- 2003	NR. N°

69046 10128

- 5
- Dans les entreprises occupant plus de 10 travailleurs au 30 juin de l'année précédente, au moins un travailleur aura droit au crédit-temps. Dans les entreprises occupant moins de 20 travailleurs, l'ouvrier n'a par contre droit au crédit-temps que pour des raisons sociales.
 - La durée du droit au crédit-temps est étendue a cinq ans si celui-ci est pris sous forme d'une interruption complete ou a mi-temps, pour autant que les demandes aient trait a un minimum de trois mois et un maximum d'une année.
 - Lorsque l'ouvrier est le seul a exercer sa fonction pour laquelle une formation d'au moins trois mois est requise, l'ouvrier n'a droit au crédit-temps que pour des raisons sociales. Dans les entreprises occupant moins de 20 travailleurs, l'employeur peut toutefois refuser le crédit-temps a un tel ouvrier.
 - Dans les entreprises occupant plus de 10 travailleurs, les travailleurs qui ont atteint l'âge de 55 ans et qui ont une ancienneté d'au moins 10 ans dans l'entreprise ont droit sans limites au crédit temps sous forme de prestations a mi-temps. Ils ne sont pas pris en compte pour le plafond de 5%.
 - Le plafond de 5% peut être dépassé moyennant accord de l'employeur.

Durée de la convention

Article 5. Les dispositions de la présente convention collective de travail entrent en vigueur le 1er juillet 2003 et viennent a échéance le 31 décembre 2005.

Commentaire:

L'ouvrier conserve le droit a l'indemnité complémentaire de 74,37/ 78 Euro qui prend cours pendant la durée de validité de la présente convention jusqu'a la fin de sa réduction de carrière a mi-temps.

Ne correspondent pas a la définition « il est le seul a exercer sa fonction pour laquelle une formation d'au moins trois mois est requise » : les travailleurs a la chaîne, les caristes, les mécaniciens non spécialisés, les nettoyeurs, les manutentionnaires, ...

Les parties entendent par crédit-temps pour raisons sociales, le crédit-temps qui suit le congé parental et le congé demandé pour soins palliatifs ainsi que le crédit-temps demandé pour raisons familiales.

Paritair comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2003 betreffende het tijdskrediet in de sector bakkerijen

Toepassingsgebied

Artikel 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 77 bis van 19 december 2001

Artikel 2 § 1. De voltijdse tewerkgestelde arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 74,37 Euro per maand ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Vanaf 1 januari 2004 wordt het bedrag van deze maandelijksse aanvullende vergoeding opgetrokken tot 78 €.

§ 2 De arbeiders die op dit recht een beroep doen, hebben evenwel geen terugstaprecht, d.w.z. hebben geen recht op reïntegratie in het oorspronkelijke voltijdse arbeidsregime, behoudens akkoord van de werkgever.

§ 3. Bij de eventuele overstap van de loopbaanhalvering zoals voorzien in §1 naar het conventioneel brugpensioen, zal de bijkomende vergoeding van het brugpensioen worden berekend op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

Artikel 3 § 1. De werkgevers en de arbeiders verbinden zich ertoe de in bijlage opgenomen en door het Sociaal Fonds daartoe opgestelde formulier te gebruiken voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De arbeider stuurt het ingevulde aanvraagformulier terug naar het Sociaal fonds voor de aanvang van de periode van loopbaanhalvering.

§ 2. Het Sociaal fonds betaalt de aanvullende vergoeding per maand op de bankrekening van de arbeider.

§ 3. De aanvraag dient jaarlijks te worden bevestigd door werkgever en arbeider bij middel van hetzelfde type document.

Subsidaire regeling

Artikel 4. In de ondernemingen die bij toepassing van CAO nr. 77 bis geen bijzondere modaliteiten inzake tijdskrediet hebben vastgelegd, gelden de volgende regels :

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

06 -11- 2003

12 -12- 2003

NR.
N°

09046 10128

- 4
- In de ondernemingen met meer dan 10 werknemers per 30 juni van het voorgaande jaar heeft minstens één werknemer recht op tijdskrediet. In de ondernemingen met minder dan 20 werknemers heeft de arbeider evenwel alleen recht op tijdskrediet om sociale redenen.
 - De duur van het recht op tijdskrediet wordt verlengd tot vijf jaar indien deze opgenomen wordt in de vorm van volledige of **halftijdse** onderbreking, met dien verstande dat de aanvragen betrekking hebben op minimum drie maanden en maximum één jaar.
 - Wanneer de arbeider de enige is die een functie bekleedt waarvoor minstens drie maanden opleiding nodig is, heeft de arbeider enkel recht op tijdskrediet om sociale redenen. In de ondernemingen met minder dan 20 werknemers kan de werkgever dergelijke arbeider evenwel het tijdskrediet weigeren.
 - In de ondernemingen met meer dan 10 werknemers hebben de werknemers die de leeftijd van 55 jaar bereikt en die een anciënniteit hebben van minstens 10 jaren in de onderneming hebben zonder beperking recht op tijdskrediet in de vorm van halftijdse prestaties. Zij worden niet verrekend op het plafond van 5%.
 - Het plafond van 5% kan overschreden worden mits goedkeuring van de werkgever.

Looptijd van de overeenkomst

Artikel 5. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 juli 2003 en komen te vervallen op 31 december 2005.

Commentaar:

De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding 74,37/78 Euro die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

Voldoen bij wijze van voorbeeld niet aan de definitie "de enige die een functie bekleedt waarvoor minstens drie maanden opleiding nodig is": de bandwerkers, de algemene heftruckchauffeurs, de niet gespecialiseerde mecaniciens, de poetsers, de stapelaars, ...

Onder tijdskrediet om sociale redenen verstaan de partijen het tijdskrediet dat volgt op ouderschapsverlofen verlof omwille van palliatieve zorgen en het tijdskrediet dat aangevraagd wordt omwille van familiale redenen.

**WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VAN DE BAKKERIJ, BANKETBAKKERIJ EN
VERBRUIKSZALEN BIJ EEN BANKETBAKKERIJ
Louis Mettwelaan 83 BUS 42 - 1080 BRUSSEL
(Tel. 02/469.27.86 - Fax 02/469.21.40)**

*Aanvraagformulier voor tussenkomst van het Sociaal fonds betreffende de loopbaanhalvering van
arbeiders/arbeidsters die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben*

Door de arbeider/arbeidster in te vullen (ALLEEN indien het een ARBEID(ST)ER betreft)

Ondergetekende :

Naam en voornaam

Straat..... Nr Bus

Postcode Gemeente

Telefoonnummer Rijksregisternummer

Bankrekeningnummer

vraagt een aanvullende vergoeding wegens loopbaanhalvering

Begindatum van de loopbaanhalvering/...../.....

De aanvrager verklaart heden steeds met loopbaanhalvering te zijn.

Datum/...../..... Voor echt en waar verklaard

Handtekening

Door de werkgever in te vullen

Onderneming

Naam en functie van de verantwoordelijke

Straat..... Nr Bus

Postcode Gemeente

Telefoonnummer Faxnummer :

RSZ-nummer 058-158-258/.....-

Verklaart hierbij dat de loopbaanhalvering van betrokken werknemer een aanvang heeft genomen op

...../...../.....

Hij verklaart dat deze nu nog steeds met loopbaanhalvering is

De arbeider/arbeidster is in dienst getreden van de onderneming op

De arbeider/arbeidster was voor de loopbaanhalvering tewerkgesteld

Als voltijdse - als deeltijdse (*schrappen wat niet past*)

Datum:/...../.....

Stempel van de werkgever

Handtekening

BELANGRIJK

Dit document is jaarlijks te vernieuwen en te verzenden naar het Sociaal Fonds