

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 5 décembre 2003 relative à l'évolution salariale 2003-2004 des ouvriers du secteur boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés à une pâtisserie

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins..

Chapitre II - Pouvoir d'achat dans les boulangeries occupant 10 travailleurs ou plus

Art. 2. Les parties conviennent que les salaires réels dans la période 2003-2004, augmenteront nominalement de 4,50%, y compris les indexations, selon les modalités suivantes.

Art. 3 § 1. Une première augmentation des salaires réels égale à 0,50% aura lieu le 1er octobre 2003.

§ 2. Une deuxième augmentation des salaires réels égale au solde de l'augmentation salariale nominale décrite ci-dessus aura lieu le 1er avril 2004. La commission paritaire calculera ce solde au cours du mois de janvier 2004 en divisant l'augmentation nominale convenue, majorée de 100, soit 104,50 par le coût cumulé des indexations et augmentations salariales successives des années 2003 et 2004.

Commentaire paritaire

Une deuxième augmentation de 1,33% aura lieu le 1er avril 2004, à augmenter ou à diminuer de la différence entre l'indexation réelle et prévue (1,45%) au 1er janvier 2004.

Illustration : L'évolution du salaire en 2003-2004 par ordre chronologique :

- 01.01.2003: 1,15% indexation annuelle
- 01.10.2003 : 0,50% augmentation conventionnelle;
- 01.01.2004 : indexation annuelle = 1,45% (hypothèse)
- 01.04.2004 : solde: $(4,50 + 100) : 100 * 1.0115 * 1.005 * 1.0145 = 1,0450 : 1,0313 = 1,0133$ ou 1,33 % augmentation conventionnelle.

Art. 4. Une CCT d'entreprise conclue avant le 31 décembre 2003 pourra remplacer les augmentations des salaires réels fixés dans cette convention par d'autres avantages pour autant que les barèmes et primes sectoriels soient respectés.

Art. 5. Une enveloppe supplémentaire de maximum 0,50% de la masse salariale sera attribuée aux entreprises lorsqu'en application de l'article 10 § 4 de la convention collective de travail du 8 octobre 2003 concernant la programmation sociale 2003-2004 pour les ouvriers du secteur des boulangeries, l'employeur est dispensé du versement de la cotisation de financement du plan de pension sectoriel. On entend par masse salariale, les salaires bruts et les charges sociales y afférentes. Cette enveloppe devra être réduite de tous les facteurs possibles d'augmentation du coût salarial pendant les années 2003 et 2004.

Art. 6. Les parties souscrivent le principe que la concertation locale en vue de l'utilisation de

REGISTR.-ENREGISTR.
NR. 06-22-2004
NEERLEGGING-DEPOT
05-12-2003

0753/03 111803

9

cette enveloppe consiste en la recherche d'un équilibre entre l'amélioration de la mobilité, la classification des fonctions, l'indexation sur base semestrielle, les conditions de travail et de salaire, notamment l'introduction ou l'amélioration des primes d'équipes, la répartition du travail, les besoins propres à l'entreprise et les moyens financiers des entreprises. Toutes les modalités pour l'amélioration des conditions de travail et de salaire sont discutables. Pourra être négocié également la conversion de l'augmentation salariale en pourcentage en augmentation salariale en montants fixes pour autant que le calcul du solde (article 2) soit respecté.

Chapitre III - Pouvoir d'achat dans les boulangeries occupant moins de 10 travailleurs

Commentaire paritaire

Par « boulangeries occupant moins de 10 travailleurs », il est entendu les entreprises qui tombent sous le champ d'application de la présente C.C.T. et dans lesquels au 31 décembre 2002 la semaine de 39 heures était d'application.

Art. 7. Les parties conviennent que les salaires réels dans la période 2003-2004, augmenteront nominalement de 3,20 %, y compris les indexations, selon les modalités suivantes.

Art. 8. Une augmentation des salaires réels égale au solde de l'augmentation salariale nominale décrite ci-dessus aura lieu le 1er avril 2004. La commission paritaire calculera ce solde au cours du mois de janvier 2004 en divisant l'augmentation nominale convenue, majorée de 100, soit 103,20 par 100 augmenté du coût cumulé des indexations et augmentations salariales successives des années 2003 et 2004.

Commentaire paritaire

Une augmentation salariale de 0,57 % aura lieu le 1er avril 2004, à augmenter ou à diminuer de la différence entre l'indexation réelle et prévue (1,45%) au 1er janvier 2004.

Illustration : L'évolution du salaire en 2003-2004 par ordre chronologique :

- 01.01.2003: 1,15% indexation annuelle
- 01.01.2004 : indexation annuelle = 1,45% (hypothèse)
- 01.04.2004 : solde: $(3,20 + 100) : 100 * 1,0115 * 1,0145 = 1,0320 : 1,0262 = 1,0057$ ou 0,57 % augmentation conventionnelle.

Chapitre IV - Dérogation

Art. 9. § 1. Au cas où l'application d'une ou de plusieurs clauses de la présente convention peut mettre en danger une entreprise par suite de circonstances économiques telles que le chômage important, la diminution du volume de production, les difficultés sur le marché de l'exportation, la diminution significative de la rentabilité, etc ... l'entreprise peut être libérée des obligations citées ci-dessus par convention collective de travail.

§ 2. L'application du paragraphe précédent ne peut avoir comme conséquence de pouvoir déroger aux salaires minima sectoriels et aux primes minima.

Chapitre V - Durée de validité

Art. 10. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2003 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2004.

9

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2003 betreffende de loonevolutie in 2003-2004 voor de arbeiders uit de sector bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II - Koopkracht in de bakkerijen die 10 werknemers of meer tewerkstellen

Art. 2. De partijen komen overeen dat de reële lonen in de periode 2003-2004 nominaal zullen stijgen met 4,50 %, indexeringen inbegrepen, volgens de volgende modaliteiten.

Art. 3 § 1. Per 1 oktober 2003, gaat een eerste verhoging in van de reële lonen gelijk aan 0,50%.

§ 2. Per 1 april 2004 gaat een tweede verhoging in van de reële lonen gelijk aan het saldo van de hierboven beschreven nominale loonsverhoging. Het paritair comité zal in de loop van januari 2004 dit saldo berekenen door de afgesproken nominale verhoging verhoogd met 100, zijnde 104,50, te delen door de gecumuleerde kost van de opeenvolgende indexeringen en loonsverhogingen van de jaren 2003 en 2004.

Paritair commentaar

Per 1 april 2004 gaat er een tweede loonsverhoging in van 1,33 %, te verhogen of te verminderen met het verschil tussen de reële en de verwachte indexering (1,45%) per 1 januari 2004.

Illustratie: De evolutie van het loon in 2003-2004 in chronologische volgorde :

- 01.01.2003: 1,15% jaarindexering
- 01.10.2003 : 0,50% conventionele verhoging ;
- 01.01.2004 : jaarindexering = 1,45% (veronderstelling)
- 01.04.2004 : saldo: $(4,50 + 100) : 100 * 1.0115 * 1.005 * 1.0145 = 1,0450 : 1,0313 = 1,0133$ of 1,33 % conventionele verhoging

Art. 4. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 31 december 2003 kan de verhogingen van de reële lonen bepaald in deze overeenkomst vervangen door andere voordelen, voor zover de sectorale loonschalen en premies nageleefd worden.

Art. 5. Een bijkomende enveloppe van maximum 0,50 % van de loonmassa wordt aan de ondernemingen toegewezen indien de werkgever bij toepassing van artikel 10 § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 betreffende het sociaal programma 2003-2004 voor de arbeiders van de sector van de bakkerijen, vrijgesteld wordt van de storting van de bijdrage ter financiering van het sectoraal pensioenplan. Onder loonmassa wordt begrepen de brutolonen en de bijhorende sociale lasten. Deze enveloppe dient verminderd te worden met alle mogelijke loonkostverhogende factoren tijdens de jaren 2003 en 2004.

NEERLEGGING-DÉPÔT
EGSIR-ENH 315111
NR
05-12-2003
06-02-2004

697: 3/c → 1180

9

Art. 6. De partijen onderschrijven het beginsel dat het lokaal overleg voor de aanwending van deze enveloppe bestaat in het zoeken naar een evenwicht tussen de verbetering van de mobiliteit, de functieclassificatie, de indexering op zesmaandelijks basis, de loon- en arbeidsvoorwaarden en inzonderheid de verbetering of invoering van ploegenpremies, de verdeling van de arbeid, de bedrijfsgebonden noden en de financiële draagkracht van de bedrijven. Alle modaliteiten voor verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden zijn bespreekbaar. Ook het omzetten van de procentuele loonsverhogingen in loonsverhogingen in vaste bedragen zijn bespreekbaar indien de saldoberekening (artikel 2) nageleefd wordt.

Hoofdstuk III - Koopkracht in de bakkerijen met minder dan 10 werknemers

Paritair commentaar

Onder "bakkerijen met minder dan 10 werknemers" wordt verstaan de ondernemingen die onder het toepassingsgebied van deze C.A.O. vallen en waar op 31 december 2002 de 39-urenweek van toepassing was.

Art. 7. De partijen komen overeen dat de reële lonen in de periode 2003-2004 nominaal zullen stijgen met 3,20 %, indexeringen inbegrepen, volgens de volgende modaliteiten.

Art. 8. Per 1 april 2004 gaat een verhoging van de reële lonen in gelijk aan het saldo van de hierboven beschreven nominale loonsverhoging. Het paritair comité zal in de loop van januari 2004 dit saldo berekenen door de afgesproken nominale verhoging verhoogd met 100, zijnde 103,20, te delen door de gecumuleerde kost van de opeenvolgende indexeringen en loonsverhogingen van de jaren 2003 en 2004.

Paritair commentaar

Per 1 april 2004 gaat er een loonsverhoging in van 0,57 %, te verhogen of te verminderen met het verschil tussen de reële en de verwachte indexering (1,45%) per 1 januari 2004.

Illustratie : De evolutie van het loon in 2003-2004 in chronologische volgorde :

- 01.01.2003: 1,15% jaarindexering
- 01.01.2004 : jaarindexering = 1,45% (veronderstelling)
- 01.04.2004 : saldo: $(3,20 + 100) : 100 * 1,0115 * 1,0145 = 1,0320 : 1,0262 = 1,0057$ of 0,57 % conventionele verhoging

Hoofdstuk IV - Afwijking

Art. 9. In het geval dat de toepassing van één of meerdere clausules van deze overeenkomst een onderneming in moeilijkheden kan brengen omwille van economische omstandigheden zoals hoge werkloosheid, vermindering van het productievolume, moeilijkheden op de exportmarkt, duidelijke vermindering van de rendabiliteit enz.,... dan kan, middels een collectieve arbeidsovereenkomst, de onderneming vrijgesteld worden van de hierboven gestelde verplichtingen.

§ 2. De toepassing van de voorgaande paragraaf mag niet als gevolg hebben dat kan afgeweken worden van de sectorale minimumlonen en minimumpremies.

Hoofdstuk V - Geldigheidsduur

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.