

BOULANGERIES ET PATISSERIES : Formation permanente des ouvriers des boulangeries et pâtisseries.

C.C.T. valable à partir du 1.7.2003 (A.R. demandé).

A.R. :

MB. :

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 05.12.2003

Numéro d'enregistrement

Chapitre I. - Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II. - Cadre

ii i- Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel 2003-2004 et de la convention collective de travail du 8 octobre 2003 relative à la programmation sociale 2003-2004.

Chapitre III. - Formation permanente

Art. 3. L'employeur est tenu d'organiser un volume de formation professionnelle pour les ouvriers correspondant sur base annuelle à 0,50 % du volume total du temps de travail effectif de tous les ouvriers de l'entreprise.

Art. 4. L'employeur organisera l'information de l'application de cette mesure comme le prévoient l'article 8 de la convention collective de travail n° 9 et la réglementation concernant le bilan social.

Chapitre IV. - Financement

Art. 5. § 1. Les partenaires sociaux fixent le financement des efforts de formation à 0,20% des salaires bruts, dont 0,10 % sont destinés à l'Institut de Formation Professionnelle (IFP) et 0,10% pour des initiatives de formation par le Fonds social et de garantie des boulangeries.

§ 2. En guise de dérogation à ceci, la cotisation sera limitée à 0,15% à partir du quatrième trimestre 2003 jusqu'au deuxième trimestre 2004 inclus, dont 0,10 % sont destinés à l'Institut de Formation Professionnelle (IFP) et 0,05 % pour des initiatives de formation par le Fonds social et de garantie des boulangeries.

§ 3. A partir du troisième trimestre 2004 la cotisation s'élèvera à 0,20% pour une durée indéterminée.

69. 6/16/11803

NEERLEGGING-005
05-12-2003
ES
ISTF-ENR
6 p CM
2003

↑

Chapitre V. - Groupes à risque

Art.6.§1 Pendant les années 2003 et 2004 le secteur des boulangeries consacrera au moins 0,15% des salaires bruts à la formation des demandeurs d'emploi et des travailleurs des groupes à risques.

§2. Les parties entendent par groupes à risques:

- les chômeurs en général et les chômeurs de moins de 30 ans en particulier
- les travailleurs peu qualifiés
- les travailleurs de plus de 50 ans
- a les travailleurs menacés par une restructuration, un licenciement collectif ou une fermeture d'entreprise
- les travailleurs licenciés
- les handicapés
- les allochtones

Chapitre VI. - Validité

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2003 et est d'application pour une durée indéterminée. La C.C.T. peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la C.P. de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN : Levenslange vorming van de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen.

C.A.O. geldig van 1.7. 2003 af (K.B. gevraagd).

K.B. : B.S. :

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 05.12.2003

Registratienummer

Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II. - Kader

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2003-2004 en van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 betreffende de sociale programmatie 2003-2004.

Hoofdstuk III. - Levenslange vorming

Art. 3. De werkgever dient een volume professionele vorming te organiseren voor de arbeiders, overeenstemmend op jaarbasis met 0,50 % van het totaal volume van de effectieve arbeidstijd van alle arbeiders van de onderneming.

Art. 4. De werkgever dient de informatie over de toepassing van deze maatregel te organiseren zoals artikel 8 van collectieve arbeidsovereenkomst nummer 9 en de reglementering betreffende de sociale balans het voorschrijven.

Hoofdstuk IV - Financiering

Art. 5 § 1 De sociale partners stellen de financiering van de vormingsinspanningen vast op 0,20% van de brutolonen, waarvan 0,10 % bestemd is voor het Instituut voor Professionele Vorming (IPV) en 0,10 % voor vormingsinitiatieven door het Waarborg en Sociaal Fonds voor de bakkerijen.

§ 2 Bij wijze van afwijking hierop zal vanaf het vierde kwartaal 2003 töt en met het tweede kwartaal 2004 de bijdrage beperkt worden töt 0.15% waarvan 0,10 % bestemd is voor het Instituut voor Professionele Vorming (IPV) en 0,05 % voor vormingsinitiatieven door het Waarborg en Sociaal Fonds voor de bakkerijen.

§ 3 Vanaf het derde kwartaal 2004 zal de bijdrage voor onbepaalde duur 0.20% bedragen.

69755x 13 / 11803
GSTR-ENREGISTR. NF
X-02-2004 N°
12
13
S
^
S
^
S
^
S
^

h

Hoofdstuk V. - Risicogroepen

Art.6. § 1 Gedurende de jaren 2003 en 2004 zal de sector van de bakkerijen minstens 0,15% van de brutolonen besteden aan de vorming van werkzoekenden en werkenden uit risicogroepen.

§ 2 Onder risicogroepen verstaan de partijen:

- De werklozen in het algemeen en werklozen jonger dan 30 jaar in het bijzonder
- De laaggeschoolde werknemers
 - a De werknemers ouder dan 50 jaar
- De werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van onderneming
- De ontslagen werknemers
 - a De gehandicapten
- De allochtonen

Hoofdstuk VII. - Geldigheid

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003 en geldt voor onbepaalde tijd. De CAO kan opgezegd worden door één der partijen, met opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.
