

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 27 avril 2005 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande relevant de la commission paritaire de l'industrie alimentaire

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande relevant de la commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II : Salaires horaires

Art. 2. Le 1er juin 2005, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

Pour les prestations au cours des cinq premiers jours de la semaine (du lundi au vendredi):

Homme de cour	10,28	Euro
Manœuvre	10,65	Euro
Ouvrier qualifié	11,02	Euro
Homme de métier	11,39	Euro
Découpeur - désosseur : salaire de départ	10,09	Euro
après 1 an de pratique	-	Euro
après 2 ans de pratique	-	Euro
après 3 ans de pratique	-	Euro

Pour les prestations durant cinq jours par semaine, dont le samedi :

Homme de cour	10,67	Euro
Manœuvre	11,02	Euro
Ouvrier qualifié	11,46	Euro
Homme de métier	11,84	Euro
Découpeur - désosseur : salaire de départ	10,44	Euro
après 1 an de pratique	-	Euro
après 2 ans de pratique	-	Euro
après 3 ans de pratique	-	Euro

Art. 3 § 1. Le 1er juin 2005, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

Pour les prestations durant les cinq premiers jours de la semaine (du lundi au vendredi) :

Homme de cour	10,48	Euro
Manœuvre	10,86	Euro
Ouvrier qualifié	11,25	Euro
Homme de métier	11,61	Euro
Découpeur - désosseur : salaire de départ	10,29	Euro
après 1 an de pratique	10,59	Euro
après 2 ans de pratique	10,92	Euro
après 3 ans de pratique	11,33	Euro

Pour les prestations durant cinq jours par semaine, dont le samedi :

Homme de cour	10,88	Euro
Manœuvre	11,25	Euro
Ouvrier qualifié	11,69	Euro
Homme de métier	12,08	Euro
Découpeur - désosseur : salaire de départ	10,67	Euro
après 1 an de pratique	10,98	Euro
après 2 ans de pratique	11,35	Euro
après 3 ans de pratique	11,74	Euro

§ 2. Les salaires horaires minimums mentionnés dans le présent article, sont augmentés au 1^{er} juillet 2006 d'un pourcentage fixé conformément à l'article 9 §2, de la convention collective de travail du 27 avril 2005 concernant la programmation sociale 2005-2006 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de cette augmentation salariale est arrondi à deux décimales.

Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Art. 5. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre III: Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 6. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 16 novembre 2001 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 septembre 2003 (Moniteur belge du 17 octobre 2003).

Chapitre IV : Prime de travail de nuit

Art. 7. La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire au règlement de travail, court de 22 à 6 heures.

Art. 8. Le travail de nuit donne droit à un supplément horaire de 10 %, avec un minimum de 1,48 Euro par heure.

Au 1^{er} janvier 2006, ce supplément horaire est porté à 10%, avec un minimum de 1,55 Euro par heure.

Chapitre V : Prime de travail en équipes

Art. 9. Un supplément horaire minimum de :

- 0,37 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,42 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1^{er} janvier 2006, ces suppléments horaires minimums sont portés à :

- 0,39 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,44 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après midi : de 14 à 22 heures.

Ces suppléments ne se cumulent pas avec la prime prévue à l'article 8 pour le travail de nuit.

8

Chapitre VI - Prime de travail dans les locaux frigorifiques.

Art. 10. Les ouvriers habituellement occupés dans les locaux ou camions frigorifiques ont droit à un supplément de:

- 5 % quand la température dans ces locaux ou camions est inférieure à 5° C;
- 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés.

Chapitre VII : Validité

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace celle du 14 mai 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande relevant de la commission paritaire de l'industrie alimentaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 décembre 2003 (Moniteur belge du 5 février 2004).

Elle produit ses effets le 1^{er} juin 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

Commentaire sur l'article 4

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

12-05-2005

14-06-2005

75.085 1611811

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren

NR.

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II : Uurlonen

Art. 2. Op 1 juni 2005 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

Voor de arbeid in de loop van de eerste vijf dagen van de week (van maandag tot vrijdag) :

Binnenplaatswerker	10,28	Euro
Hulparbeider	10,65	Euro
Geschoolde	11,02	Euro
Vakman	11,39	Euro
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	10,09	Euro
na 1 jaar praktijk	-	Euro
na 2 jaar praktijk	-	Euro
na 3 jaar praktijk	-	Euro

Voor de arbeid gedurende vijf dagen per week, waarbij de zaterdag :

Binnenplaatswerker	10,67	Euro
Hulparbeider	11,02	Euro
Geschoolde	11,46	Euro
Vakman	11,84	Euro
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	10,44	Euro

na 1 jaar praktijk	-	Euro
na 2 jaar praktijk	-	Euro
na 3 jaar praktijk	-	Euro

Art. 3 § 1. Op 1 juni 2005 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

Voor de arbeid in de loop van de eerste vijf dagen van de week (van maandag tot vrijdag) :

Binnenplaatswerker	10,48	Euro
Hulparbeider	10,86	Euro
Geschoolde	11,25	Euro
Vakman	11,61	Euro
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	10,29	Euro
na 1 jaar praktijk	10,59	Euro
na 2 jaar praktijk	10,92	Euro
na 3 jaar praktijk	11,33	Euro

Voor de arbeid gedurende vijf dagen per week, waarbij de zaterdag :

Binnenplaatswerker	10,88	Euro
Hulparbeider	11,25	Euro
Geschoolde	11,69	Euro
Vakman	12,08	Euro
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	10,67	Euro
na 1 jaar praktijk	10,98	Euro
na 2 jaar praktijk	11,35	Euro
na 3 jaar praktijk	11,74	Euro

§ 2. De minimumuurlonen vermeld in dit artikel worden op 1 juli 2006 verhoogd met een percentage bepaald overeenkomstig artikel 9 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 betreffende de sociale programmatie 2005-2006 voor de arbeiders van de voedingsindustrie.

Het resultaat van deze loonsverhoging wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

Art. 5. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Hoofdstuk III : Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 11 september 2003 (Belgisch Staatsblad van 17 oktober 2003).

Hoofdstuk IV : Premie voor nachtarbeid

Art. 7. De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Art. 8. De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 10 % met een minimum van 1,48 Euro per uur.

Deze uurtoeslag wordt op 1 januari 2006 gebracht op 10% met een minimum van 1,55 Euro per uur.

Hoofdstuk V : Premie voor ploegenarbeid

Art. 9. Een minimum uurtoeslag van :

- 0,37 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,42 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2006 gebracht op :

- 0,39 Euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,44 Euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het **arbeidsreglement**, zijn de arbeidsuren van de ploegen **als volgt** vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Deze toeslagen kunnen niet met de bij artikel 8 voorziene **premie** voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

Hoofdstuk VI - Premie voor arbeid in gekoelde plaatsen.

Art. 10. De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of -vrachtwagens tewerkgesteld worden, hebben recht op een toeslag van :

- 5 % wanneer de temperatuur in deze kamers of vrachtwagens lager ligt dan 5 graden Celsius;
- 10 % in de koelkamers of -vrachtwagens voor diepgevroren producten.

Hoofdstuk VII : Geldigheid

Art. 11. Deze **collectieve** arbeidsovereenkomst vervangt deze van 14 mei 2003, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de **loon-** en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 december 2003 (Belgisch Staatsblad van 5 februari 2004).

Zij heeft **uitwerking** met ingang van 1 juni 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende **periodes** van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen **uiterlijk** drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de **voorzitter** van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij art 4

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.