

1 2 -05- 2005

1 4 -06- 2005

75.102

1611813

EAE\_NM\_.118

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

N°

*Convention collective de travail du 27 avril 2005 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les huileries et les margarineries*

### Chapitre I : Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des huileries et des margarineries.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

### Chapitre II : Salaires horaires

Art. 2. Le 1er juin 2005, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

a) Pour les huileries et margarineries, à l'exception des huileries de lin

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Manœuvres	10,70 Euro	10,94 Euro

b) Pour les huileries de lin

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Manœuvres	10,58 Euro	10,82 Euro

Art. 3 § 1. Le 1er juin 2005, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

a) Pour les huileries et margarineries, à l'exception des huileries de lin

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Manœuvres	10,91 Euro	11,15 Euro

b) Pour les huileries de lin

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Manœuvres	10,80 Euro	11,03 Euro

§ 2. Les salaires horaires minimums mentionnés dans le présent article, sont augmentés au 1er juillet 2006 d'un pourcentage fixé conformément à l'article 9 §2, de la convention collective de travail du 27 avril 2005 concernant la programmation sociale 2005-2006 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de cette augmentation salariale est arrondi à deux décimales.

Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Art. 5. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

### **Chapitre III: Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation**

Art. 6. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 16 novembre 2001 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 septembre 2003 (Moniteur belge du 17 octobre 2003).

### **Chapitre IV : Prime de travail de nuit**

Art. 7. Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

Art. 8. Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 20 %. Cette prime doit être payée en même temps que le salaire normal.

### **Chapitre V : Prime de travail en équipes**

Art. 9. Un supplément horaire minimum de :

- 0,37 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,42 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2006, ces suppléments horaires minimums sont portés à :

- 0,39 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,44 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire au règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après midi : de 14 à 22 heures.

Le présent article n'est pas d'application dans les entreprises où des avantages analogues et équivalents sont déjà accordés sous une autre forme.

## **Chapitre VI : Validité**

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace celle du 14 mai 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les huileries et les margarineries, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 décembre 2003 (Moniteur belge du 5 février 2004).

Elle produit ses effets le 1er juin 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006. **Subséquentement**, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un **an**, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

### **Commentaire sur l'article 4**

*Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.*

1 2 -05- 2005

1 4 -06- 2005

EAE\_NM\_.118

7 (MI 16 118 13

**Paritair Comité voor de voedingsnijverheid**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de olie- en margarinefabrieken*

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de olie- en margarinefabrieken.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk II : Uurlonen**

Art. 2. Op 1 juni 2005 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

a) Voor de olie- en margarinefabrieken, met uitzondering van de lijnoliefabrieken :

	38 uren/week	37 uren/week
Hulpwerklieden	10,70 Euro	10,94 Euro

b) Voor de lijnoliefabrieken

	38 uren/week	37 uren/week
Hulpwerklieden	10,58 Euro	10,82 Euro

Art. 3 § 1. Op 1 juni 2005 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

a) Voor de olie- en margarinefabrieken, met uitzondering van de lijnoliefabrieken :

	38 uren/week	37 uren/week
Hulpwerklieden	10,91 Euro	11,15 Euro

b) Voor de lijnoliefabrieken

	38 uren/week	37 uren/week
Hulpwerklieden	10,80 Euro	11,03 Euro

§ 2. De minimumuurlonen vermeld in dit artikel worden op 1 juli 2006 verhoogd met een percentage bepaald overeenkomstig artikel 9 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 betreffende de sociale programmatie 2005-2006 voor de arbeiders van de voedingsindustrie.

Het resultaat van de/e loonsverhoging wordt afgerond op twee decimalen.

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

Art. 5. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17jaar	80
16 jaar	70
15jaar	60

### **Hoofdstuk III: Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 11 september 2003 (Belgisch Staatsblad van 17 oktober 2003).

### **Hoofdstuk IV : Premie voor nachtarbeid**

Art. 7. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk, verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

Art. 8. De nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 %. Deze premie moet met het normale loon uitbetaald worden.

### **Hoofdstuk V : Premie voor ploegenarbeid**

Art. 9. Een minimum uurtoeslag van :

- 0,37 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,42 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2006 gebracht op :

- 0,39 Euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,44 Euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voor/ien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Dit artikel is niet van toepassing in ondernemingen waar reeds soortgelijke en gelijkwaardige voordelen verleend worden onder een andere vorm.

## **Hoofdstuk VI : Geldigheid**

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 14 mei 2003, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de olie- en margarinefabrieken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 december 2003 (Belgisch Staatsblad van 5 februari 2004).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

### **Commentaar bij art 4**

*De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.*