

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.		
18.4.2005	1 2 -05- 2005	1 4 -06- 2005	75.046 160118
VOEDINGSNIJVERHEID : Aanvullende vergoeding - langdurige ziekte.			
		NR. N°	

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27.4.2005, gesloten in het P.C. voor de voedingsnijverheid, betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding bij de ziekteuitkering in geval van langdurige ziekte

Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid met uitzondering van de sector van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Terminologie

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet worden verstaan onder:

- Sociaal Fonds: naar gelang hun bevoegdheid ten opzichte van de betrokken arbeiders: het Waarborg- en Sociaal Fonds van de voedingsnijverheid of het Waarborg- en Sociaal Fonds van de suikernijverheid en haar bijproducten.
- Ziekte: elke ziekte waarvan de duur 3 maanden overschrijdt. De zwangerschapsrust wordt niet als ziekte beschouwd voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- Dag: elke dag waarvoor een ziekte uitkering betaald wordt door de mutualiteit.

Bestaanszekerheid in geval van langdurige ziekte

Art. 3. § 1. Er wordt een aanvullende vergoeding van 4 EURO bruto per dag bovenop de ziekte uitkering uitbetaald door het Sociaal Fonds aan de arbeiders vanaf de eerste dag van de 4de maand tot en met de laatste dag van de 12de maand ziekte.

Er wordt geen enkele anciënniteitvoorwaarde gesteld voor de toekenning van deze aanvullende vergoeding.

§ 2. Vanaf 1 januari 2006 bedraagt deze aanvullende vergoeding 4,5 EURO bruto per dag.

Art. 4. Indien de arbeider, om redenen eigen aan de ziekte uitkering, geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit, dan wordt de aanvraag geval per geval onderzocht door het Sociaal Fonds.

Art. 5. De aanvullende vergoeding is niet onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen maar alleen aan bedrijfsvoorheffing.

Modaliteiten en informatie

Art. 6. § 1. De modaliteiten van de aanvullende vergoeding en de informatie hierover worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

§ 2. Het Sociaal Fonds betaalt de aanvullende vergoeding per kwartaal op de bankrekening van de werknemer.

Geldigheidsduur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14.5.2003 gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding bij de ziekteuitkering in geval van langdurige ziekte, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17.12.2003 (Belgisch Staatsblad van 5.2.2004).

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 mei 2005. ~~Zij kan~~

~~via eenzijdige~~ De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen met een aanwijzing van drie maanden opzeggingsaan de voorzitter van het paritair Comité.

Paritair Commentaar

De werkgevers die reeds een aanvullende vergoeding bij de ziekte uitkering toekennen mogen de bovenvermelde sectorale aanvulling ervan aftrekken.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
18.4.2005	14 -06- 2005
12 -05- 2005	75.046 (6) 118
INDUSTRIE ALIMENTAIRE : de longue durée.	Indemnité complémentaire - maladie
	N ²

Convention collective de travail du 27.4.2005, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire, relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire à l'indemnité de maladie en cas de maladie de longue durée.

Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire, à l'exception du secteur des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits «frais» de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Terminologie

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par:

- Fonds social : en fonction de leur compétence à l'égard des ouvriers concernés : le Fonds Social et de Garantie de l'industrie alimentaire ou le Fonds Social et de Garantie de l'industrie du sucre et de ses dérivés.
- Maladie : toute maladie dont la durée dépasse 3 mois. Le congé de maternité n'est pas considéré comme maladie pour l'application de la présente convention collective de travail.
- Jour : toute journée pour laquelle une indemnité de maladie est payée par la mutualité.

Sécurité d'existence en cas de maladie de longue durée

Art. 3. § 1. Une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie de 4 EURO brut par jour est payée par le Fonds social aux ouvriers à partir du premier jour du 4ème mois jusqu'au dernier jour du 12e mois de maladie inclus.

Aucune condition d'ancienneté n'est exigée pour l'octroi de cette indemnité complémentaire.

§ 2. A partir du 1er janvier 2006, cette indemnité complémentaire s'élève à 4,5 EURO brut par jour.

Art. 4. Si l'ouvrier n'a pas droit aux indemnités de la mutualité pour une raison propre à l'assurance maladie, la demande sera examinée au cas par cas par le Fonds social.

Art. 5. L'indemnité complémentaire accordée n'est pas soumise aux cotisations de sécurité sociale mais uniquement au précompte professionnel.

8

Modalités et information

Art. 6. § 1. Les modalités de l'indemnité complémentaire et l'information à ce sujet sont élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds social.

§ 2. Le Fonds social verse trimestriellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire du travailleur.

Durée de validité

Art. 7. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 14.5.2003, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie Alimentaire relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire à l'indemnité de maladie en cas de maladie de longue durée, rendue obligatoire par A.R. du 17.12.2003 (M.B. du 5.2.2004).

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} mai 2005.

Les parties ont convenu de renouveler cette convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois ent, c' est le président de la

Commentaire paritaire

Les employeurs qui octroient déjà une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie peuvent en déduire l'indemnité sectorielle susmentionnée.