

12 -05- 2005

14 -06- 2005

75.049 16 118

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du N^o 2^o N^o 2^o avril 2005

relative à la programmation salariale 2005-2006

Champ d'application

Article 1 § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire, à l'exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. Dans la période 2005-2006, les salaires réels pourront augmenter nominalement de 4,40%, y compris les indexations, selon les modalités suivantes.

Art. 3. A défaut d'une CCT au niveau de l'entreprise, les salaires réels augmenteront le 1^{er} juin 2005 de 0,40 %.

Art. 4. Au 1er juillet 2006, les salaires réels augmenteront du solde de l'augmentation salariale nominale de 4,40% mentionnée à l'article 2.

La commission paritaire calculera ce solde au cours du mois de janvier 2006 en divisant l'augmentation nominale convenue, soit 1.0440, par le coût cumulé des indexations et augmentations salariales successives des années 2005 et 2006.

Commentaire paritaire :

Une deuxième augmentation de 0,47% aura lieu le 1er juillet 2006, à augmenter ou à diminuer de la différence entre l'indexation réelle et prévue (1,69%) au 1er janvier 2006.
Illustration

L'évolution du salaire en 2005-2006 par ordre chronologique :

- 01.01.2005: 1,78% indexation annuelle
- 01.06.2005 : 0,40% augmentation conventionnelle;
- 01.01.2006 : indexation annuelle = 1,69% (hypothèse)
- 01.07.2006 : solde : $1.0440 / (1.0178 * 1.0040 * 1.0169) = 1.0440 / 1.0391 = 1.0047$
ou 0,47 % augmentation conventionnelle.

Art. 5. Une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise pourra remplacer les augmentations des salaires réels fixés dans cette convention par d'autres avantages pour autant que les barèmes et primes sectoriels soient respectés.

Art. 6. Au cas où l'application d'une ou de plusieurs clauses de la présente convention peut mettre en difficultés une entreprise par suite de circonstances économiques telles que le chômage important, la diminution du volume de production, les difficultés sur le marché de l'exportation, la diminution significative de la rentabilité, etc l'entreprise peut être libérée des obligations citées ci-dessus par convention collective de travail, signée par toutes les

organisations syndicales représentées dans l'entreprise. Les barèmes et primes sectoriels doivent de toute façon être respectés.

Durée de validité

Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.



12 -05- 2005

14 -06- 2005

75'.049 16 118

Paritair comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005
betreffende de loonprogrammatie 2005-2006**Toepassingsgebied**

Art. 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. De reële lonen kunnen in de periode 2005-2006 nominaal stijgen met 4,40 %, indexeringen inbegrepen, volgens de volgende modaliteiten.

Art. 3. Bij ontstentenis van een CAO op ondernemingsvlak zullen de reële lonen per 1 juni 2005 verhogen met 0,40%.

Art. 4. Per 1 juli 2006 verhogen de reële lonen met het saldo van de nominale loonsverhoging van 4,40 % vermeld in artikel 2.

Het paritair comité zal in de loop van januari 2006 dit saldo berekenen door de afgesproken nominale verhoging, zijnde 1.0440, te delen door de gecumuleerde kost van de opeenvolgende indexeringen en loonsverhogingen van de jaren 2005 en 2006.

Paritair commentaar:

Per 1 juli 2006 gaat er een tweede loonsverhoging in van 0,47%, te verhogen of te verminderen met het verschil tussen de reële en de verwachte indexering (1,69 %) per 1 januari 2006. Illustratie:

De evolutie van het loon in 2005-2006 in chronologische volgorde :

- 01.01.2005: 1,78 % jaarindexering
- 01.06.2005 : 0,40% conventionele verhoging ;
- 01.01.2006 : jaarindexering= 1,69% (veronderstelling)
- 01.07.2006 : saldo: $1.0440 \cdot (1.0178 * 1.0040 * 1.0169) = 1.0440 / 1.0391 = 1.0047$ of 0,47 % conventionele verhoging

Art. 5. Een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak kan de verhogingen van de reële lonen bepaald in deze overeenkomst vervangen door andere voordelen, voor zover de sectorale loonschalen en premies nageleefd worden.

Art. 6. In het geval dat de toepassing van één of meerdere clausules van deze overeenkomst een onderneming in moeilijkheden kan brengen omwille van economische omstandigheden zoals hoge werkloosheid, vermindering van het productievolume, moeilijkheden op de exportmarkt, duidelijke vermindering van de rendabiliteit enz., dan kan, middels een collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door alle vakbonden vertegenwoordigd in de onderneming, de onderneming vrijgesteld worden van de hierboven gestelde verplichtingen.

In elk geval dienen de sectorale loonschalen en premies nageleefd te worden.

Geldigheidsduur.



Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.