

1 2 -07- 2005

2 b -07- 2005

75.65216 111803

BOULANGERIES ET PATISSERIES : Primes.

Texte coordonné valable du 1.7.2005 au 30.6.2007 et tacitement reconductible (A.R. demandé). N°

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 6 juillet 2005

Chapitre I - Champ d'application.

Art. 1. § 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par " ouvriers " on entend les ouvriers masculins et féminins.

§ 3. Elle ne s'applique pas aux apprenti(e)s sous contrat d'apprentissage homologué par le Ministère des classes moyennes.

Chapitre II - Primes.

Art. 2. Prime annuelle.

§ 1. Une prime de 152 Euro est octroyée chaque année avec la première paie suivant le 30 juin.

A partir de 2006, cette prime est égale à 159 Euro.

§ 2. La prime prévue aux § 1 correspond à des prestations à plein temps.

Pour des prestations à temps partiel, la prime est octroyée prorata temporis.

Pour des prestations à durée partielle, elle se calcule prorata temporis par référence à une période allant du 1er janvier jusqu'au 30 juin.

Art. 3. La prime reprise au §1 sera octroyée aux ouvriers mentionnés à l'art. 1 selon les modalités de la prime de fin d'année.

La période de référence s'étend du 1er janvier au 30 juin de l'année d'octroi.

§ 4. Cette prime peut faire l'objet d'avantages équivalents au niveau de l'entreprise. Elle peut également être remplacée par une augmentation correspondant au salaire.

Commentaire paritaire :

Les parties recommandent aux employeurs de transformer la prime annuelle, pour autant qu'elle soit encore octroyée sous cette forme, en salaire horaire.

Art. 3. Prime de froid.

Les ouvriers occupés normalement au travail dans les locaux ou camions frigorifiques ont droit à un supplément de salaire :

- de 5 % lorsque la température dans ces locaux ou camions est inférieure à 8°C
- de 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés.

Art. 4. Prime pour travail de nuit.

Sans préjudice des dispositions de l'art. 36 de la loi sur le travail du 16.3.1971, les ouvriers occupés durant la nuit ont droit à un supplément de salaire de 20 %

Pour l'attribution du supplément horaire prévu à cet article, sont prises en considération les heures de travail effectuées entre 22 et 6 heures.

Art. 5. Prime du week-end

§1. A partir du 1er juillet 2005, une prime de €2,50 est octroyée à l'ouvrier qui fournit au cours du week-end un minimum de 4 heures de prestations effectives entre samedi 18 heures et dimanche 18 heures.

§2. Les entreprises qui octroient déjà une prime du week-end sont tenues d'augmenter leur prime d'entreprise de ce montant. Cependant, les entreprises qui octroient déjà une prime équivalente ou supérieure à la prime du week-end sectorielle, peuvent remplacer la prime d'une manière équivalente, moyennant une convention collective de travail conclue au sein de l'entreprise.

§3. Cette prime est rattachée à partir du 1^{er} janvier 2007 à l'indice des prix à la consommation le 1.1.2007, conformément à la convention collective de travail du 16 novembre 2001 relative à la liaison des salaires à l'index, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie Alimentaire et rendue obligatoire par Arrêté Royal du 11 septembre 2003 (Moniteur Belge du 17 octobre 2003).

Chapitre III - Validité.

Art. 5. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 décembre 2003, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire, relative aux primes dans les boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie (Numéro d'enregistrement 69752/CO/118).

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2005 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2007.

Elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée au président de la C.P. de l'industrie alimentaire.

12-07-2005

26-07-2005

75.65916 111803

BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN : Premies.

Samengeordende tekst geldig van 1.7.2005 tot 30.6.2007 en stilzwijgend verlengd. (K.B. gevraagd).

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 6 juli 2005.

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied.

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door het Ministerie van Middenstand.

Hoofdstuk II - Premies.

Art. 2. Jaarlijkse premie.

§ 1. Een premie van 152 Euro wordt jaarlijks toegekend samen met de eerste loonbetaling na 30 juni.

Deze premie is vanaf 2006 gelijk aan 159 Euro.

§ 2. De premie voorzien in § 1 stemt overeen met voltijdse prestaties.

Voor deeltijdse prestaties wordt de premie toegekend prorata temporis.

Voor gedeeltelijke prestaties wordt zij prorata temporis berekend in verhouding met een referentieperiode gaande van 1 januari tot 30 juni.

§ 3. De premie vermeld in §1 wordt toegekend aan de arbeiders bedoeld in art. 1 volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.

De referentieperiode is de periode gaande van 1 januari tot 30 juni van het jaar van de uitkering.

§ 4. Deze premie kan op het niveau van de onderneming het voorwerp uitmaken van gelijkwaardige voordelen. Zij mag eveneens worden vervangen door een overeenstemmende loonsverhoging.

Paritair commentaar :

Partijen bevelen de werkgevers aan om deze jaarlijkse premie, voor zover die als dusdanig nog toegekend wordt, om te zetten in het uurloon.

Art. 3. Koudepremie.

De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of -vrachtwagens tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag :

- van 5 % indien de temperatuur in deze kamers of wagens lager ligt dan 8° C
- van 10 % in de koelkamers of -wagens voor diepgevroren producten.

Art. 4. Premie voor nachtarbeid.

Onverminderd de bepalingen van art. 36 van de arbeidswet van 16.3.1971, hebben de arbeiders tewerkgesteld gedurende de nacht, recht op een loontoeslag van 20 %

Voor de toekenning van de loontoeslag voorzien bij dit artikel worden de arbeidsuren tussen 22 en 6 uur verricht, in aanmerking genomen.

Art.5. Weekendpremie

§1. Vanaf 1 juli 2005 wordt een premie toegekend van €2,5 wanneer de arbeider gedurende het weekend minimum 4 uur effectieve arbeidsprestaties levert tussen zaterdag 18uur en zondag 18uur.

§2. Bedrijven die reeds een weekendpremie toekennen moeten hun bedrijfspremie met dit bedrag verhogen. Evenwel kunnen die bedrijven die reeds een premie toekennen gelijk aan of hoger dan de sectorale weekendpremie mits een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de onderneming de premie op een gelijkwaardige manier vervangen.

§3. Deze premie wordt vanaf 1 januari 2007 gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijs, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijs, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 11 september 2003 (Belgisch Staatsblad van 17 oktober 2003).

Hoofdstuk III - Geldigheidsduur.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2003, gesloten in het P.C. voor de voedingsnijverheid, betreffende de premies in de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij (registratienummer 69752/CO/1180300).

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2007.

Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid.
