

BOULANGERIES : Evolution salariale en 2005-2006.

C.C.T. valable du 1.1.2005 au 31.12.2006.

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 6.7.2005

Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Evolution salariale

Art. 2. Les parties conviennent que les salaires réels dans la période 2005-2006, augmenteront nominalement de 4%, y compris les indexations, selon les modalités fixées à l'article 3.

Art. 3. § 1. Une augmentation des salaires réels égale au solde de l'augmentation salariale nominale aura lieu le 1er mars 2006.

La commission paritaire calculera ce solde au cours du mois de janvier 2006 en divisant l'augmentation nominale convenue, soit 1.04, par le coût cumulé des indexations successives des années 2005 et 2006.

Commentaire paritaire

Une augmentation de 0,48% aura lieu le 1er mars 2006, à augmenter ou à diminuer de la différence entre l'indexation réelle et prévue (1,69%) au 1er janvier 2006. Illustration :

L'évolution du salaire en 2005-2006 par ordre chronologique :

- 01.01.2005: 1,78% indexation annuelle
- 01.01.2006: indexation annuelle = 1,69% (hypothèse)
- 01.03.2006 : solde: $1.04 / (1.0178 * 1.0169) = 1.04 : 1.035 = 1.0048$ ou 0,48% augmentation conventionnelle.

Art. 4. Une CCT d'entreprise pourra remplacer les augmentations des salaires réels fixés dans cette convention par d'autres avantages pour autant que les barèmes et primes sectoriels soient respectés.

Art. 5. Au cas où l'application d'une ou de plusieurs clauses de la présente convention mettrait en difficulté une entreprise par suite de circonstances économiques telles que le chômage important, la diminution du volume de production, les difficultés sur le marché de l'exportation, la diminution significative de

la rentabilité, etc, l'entreprise peut être libérée des obligations citées ci-dessus par convention collective de travail signée par tous les syndicats représentés dans l'entreprise. De toute manière, les barèmes et primes sectoriels doivent être respectés.

Durée de validité

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.

12 -07- 2005

26 -07- 2005

75.653 10 111803

12

Bakkerijen : Loonevolutie in 2005-2006.

C.A.O. geldig van 1.1.2005 tot 31.12.2006.

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 6.7.2005

Toepassingsgebied

Art. 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Loonevolutie

Art. 2. De partijen komen overeen dat de reële lonen in de periode 2005-2006 nominaal zullen stijgen met 4 %, indexeringen inbegrepen, volgens de modaliteiten voorzien in artikel 3.

Art.3. Per 1 maart 2006 gaat een verhoging in van de reële lonen gelijk aan het saldo van de nominale loonsverhoging.

Het Paritair Comité zal in de loop van januari 2006 dit saldo berekenen door de afgesproken nominale verhoging, zijnde 1.04, te delen door de gecumuleerde kost van de opeenvolgende indexeringen van de jaren 2005 en 2006.

Paritair commentaar.

Per 1 maart 2006 gaat er een loonsverhoging in van 0,48 %, te verhogen of te verminderen met het verschil tussen de reële en de verwachte indexering (1,69 %) per 1 januari 2006. Illustratie :

De evolutie van het loon in 2005-2006 in chronologische volgorde :

- 1.1.2005 : 1,78 % jaarindexering
- 1.1.2006 : jaarindexering = 1,69 % (veronderstelling)
- > 1.3.2006 : saldo : $1.04 / (1.0178 * 1.0169) = 1.04 : 1.035 = 1.0048$ of 0,48 % conventionele verhoging

Art. 4. Een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak kan de verhogingen van de reële lonen bepaald in deze overeenkomst vervangen door andere voordelen, voor zover de sectorale loonschalen en premies nageleefd worden.

Art. 5. In het geval dat de toepassing van één of meerdere clausules van deze overeenkomst een onderneming in moeilijkheden kan brengen omwille van economische omstandigheden zoals hoge werkloosheid, vermindering van het productievolume, moeilijkheden op de exportmarkt, duidelijke vermindering van de

rendabiliteit enz., dan kan, middels een collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door alle vakbonden vertegenwoordigd in de onderneming, de onderneming vrijgesteld worden van de hierboven gestelde verplichtingen. In elk geval dienen de sectorale loonschalen en premies nageleefd te worden.

Geldigheidsduur.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.
