

12-07-2005

26-07-2005

75.658 / 60 / 1118.

8

CCT du 6 juillet 2005, conduits au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, organisant la garantie et les facilités de liquidation de l'indemnité complémentaire pour certains ouvriers et ouvrières âgés, en cas de licenciement.

Chapitre I - Champ d'application.

Art. 1. Les dispositions de la présente convention collective de travail s'appliquent aux :

a) employeurs des entreprises dont l'activité ressortit à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, et n'ayant pas accompli les obligations découlant de la convention collective de travail no 17, conclue le 19 décembre 1974, au sein du Conseil national du travail, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975, publié au "Moniteur Belge" du 31 janvier 1975, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, à l'exception des secteurs suivants :

- les boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et salons de consommation annexés à une pâtisserie.;
- les sucreries, les raffineries, le sucre inverti, l'acide citrique, les confiseries, les levureries et les distilleries.

b) aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises visées au a) du présent article et ayant droit à l'indemnité complémentaire en vertu de la convention collective de travail no 17, précitée, dont le dernier employeur n'a pas satisfait aux dispositions de celle-ci.

Sont également exclus du champ d'application, les employeurs qui sont dans l'impossibilité de payer l'indemnité pour cause de fermeture d'entreprise; la garantie du paiement de l'indemnité complémentaire étant alors assurée par le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise, en vertu de l'article 2 de la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

Chapitre II - Principes.

Art. 2. Le Fonds Social et de Garantie de l'industrie alimentaire assure le paiement de l'indemnité complémentaire dans le cas où l'employeur faillit totalement ou partiellement aux obligations qui lui incombent en vertu de la convention collective de travail visée à l'article 1er.

Par défaut de l'employeur, il y a lieu d'entendre entre autres non paiement, retard de paiement, contestations des montants à payer, paiements partiels.

9

Art. 3. Le Conseil d'Administration du Fonds Social et de Garantie de l'industrie alimentaire fixe la procédure et les modalités de paiement de la prépension, tenant compte des dispositions de la convention collective de travail no 17, visée à l'article 1er.

Art. 4. Les frais exposés par le Fonds Social et de Garantie de l'industrie alimentaire, en vue de l'application de la présente convention collective de travail, et des mesures d'exécution de celle-ci, sont pris en charge par celui-ci.

Chapitre III - Entrée en vigueur, durée de la convention.

Art. 5. La Présente convention collective de travail remplace la CCT du 30 octobre 1975 (AR 10 mai 1975, MB 4 septembre 1976) organisant la garantie et les facilités de liquidation de l'indemnité complémentaire pour certains ouvriers et ouvrières âgés, en cas de prépension.

La convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 5 juillet 2005.

Art. 6. La présente convention collective de travail peut être revue ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, et aux organisations signataires.

12 -07- 2005

26 -07- 2005

71.658 1 00 1118

20

CAO 6 juli 2035, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, tot regeling van de waarborg en de faciliteiten van vereffening van de aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeiders en arbeidsters indien zij worden ontslagen

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied.

Art. 1. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn van toepassing op :

a. de werkgevers van de ondernemingen wier activiteit valt onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, en die de verplichtingen voortvloeiend uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 31 januari 1985, tot uitvoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, niet hebben toegepast met uitzondering van :

- de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij
- de suikerfabrieken, de suikerraffinaderijen, het inversuiker, het citroenzuur, de kandijfabrieken, de gistfabrieken en de distilleerderijen

b. de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen bedoeld onder a) van dit artikel, die recht hebben op de aanvullende vergoeding ingevolge de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, en wier laatste werkgever aan de bepalingen ervan niet heeft voldaan.

Zijn eveneens uitgesloten uit het toepassingsgebied, de werkgevers die in de onmogelijkheid verkeren de aanvullende vergoeding te betalen ten gevolge van sluiting van de onderneming, aangezien de waarborg van betaling van de aanvullende vergoeding dan wordt verzekerd door het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van onderneming ontslagen werknemers, ingevolge artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.

Hoofdstuk II - Principes.

Art. 2. Het Waarborg en Sociaal Fonds van de voedingsnijverheid verzekert de betaling van de aanvullende vergoeding ingeval een werkgever zijn verplichtingen, krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst waarvan sprake in artikel 1, geheel of ten dele niet nakomt.

Het "in gebreke blijven van de werkgever" houdt onder meer in :

het niet betalen, achterstand van betaling, betwisting van de te betalen bedragen, gedeeltelijke betalingen.

Art. 3. De Raad van Bestuur van het Waarborg en Sociaal Fonds van de voedingsnijverheid stelt rekening houdend met de beschikkingen van de in artikel 1 genoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, de procedure en de betalingsmodaliteiten van het brugpensioen vast.

Art. 4. De kosten van het Waarborg- en Sociaal Fonds van de voedingsnijverheid, in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst, en haar uitvoeringsmodaliteiten, worden door genoemd Sociaal Fonds ten laste genomen.

Hoofdstuk III - Inwerkingtreding en duur van de overeenkomst.

Art. 5.

Deze CAO vervangt de CAO van 30 oktober 1975 (KB 10 mei 1975, BS 4 september 1976) tot regeling van de waarborg en de faciliteiten van vereffening van de aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden en werksters indien zij worden ontslagen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en heeft uitwerking met ingang van 5 juli 2005.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden herzien of opgezegd op vraag van de meest gerede ondertekenende partij, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, en aan de ondertekenende organisaties.