

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

CCT du 25 janvier 2006 complétant la CCT n°1 du 5 novembre 2003 fixant les conditions d'exclusion du champ d'application du plan de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Art. 1 § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. Cette convention collective de travail a pour objet de compléter la convention collective de travail du 5 novembre 2003, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie alimentaire, fixant les conditions d'exclusion du champ d'application du plan de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire (CCT n° 1), rendue obligatoire par Arrêté royal du 1er septembre 2004 (Moniteur belge du 29 septembre 2004).

Art. 3. L'article 6.12.1 de la CCT n° 1 du 5 novembre 2003 est complété par la disposition suivante :

«A partir du 1^{er} avril 2006, l'équivalence pour les régimes de pension complémentaire avec des engagements de type "cotisations définies" est mesurée à l'aide des cotisations patronales telles que définies dans le règlement de pension, et qui doivent en moyenne pour tous les ouvriers affiliés dans l'entreprise être au moins égales à 1,04% du salaire annuel de référence. Cette cotisation ne comprend ni les taxes ni la cotisation INAMI, mais bien les frais de gestion tarifaires imputés par l'organisme de pension, qui sont comprises dans la prime de pension.»

Art.4. L'article 6.12.2 de la CCT n° 1 du 5 novembre 2003 est complété par la disposition suivante :

« A partir du 1^{er} avril 2006, le niveau du capital complémentaire ou de pension complémentaire pour les régimes de pension complémentaire avec un engagement de type « prestations définies » qui sont exclusivement financés par des cotisations patronales, doit être évalué par rapport au niveau déterminé théoriquement dans le régime de pension sectoriel. Ceci signifie que, si l'engagement est exprimé en capital, le capital de pension complémentaire doit, pour une carrière complète à l'âge de 65 ans, tel que fixé dans le règlement de pension, être au moins égal à 78 fois la cotisation annuelle pour la plan de pension sectoriel. Si l'engagement est exprimé en terme de rente annuelle, la pension de retraite complémentaire pour une carrière complète à l'âge de 65 ans, doit être au moins égale à 6 fois la cotisation annuelle pour la plan de pension sectoriel.

Si l'âge terme prévu dans le règlement de pension est fixé à 60 ans, ces coefficients de multiplication de 78 et 6 doivent respectivement être remplacés par 68 et 4,5.

L'équivalence avec le régime de pension sectoriel ne doit pas nécessairement être réalisée à tout moment précédant les âges terme fixés dans le règlement de pension.»

Art. 5. Après l'article 17 de la CCT n° 1 du 5 novembre 2003, les dispositions suivantes sont ajoutées :

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NF
25 -01- 2005	02 -02- 2006	N°
		78.927/60118

« Situation à partir du 1^{er} avril 2006.

18. Les entreprises visées à l'article 16 de la CCT n° 1 du 5 novembre 2003, sont tenues d'informer par lettre recommandée au plus tard le 31 mars 2006 le président de la commission paritaire de la preuve que le régime de pension complémentaire répond aux directives déterminées à l'article 6. La preuve peut être fournie par l'envoi de la modification du règlement de pension ou de la CCT. Au cas où l'équivalence ne peut être vérifiée directement à l'aide des directives déterminées aux articles 6.12.1 à 6.12.3, l'équivalence doit être démontrée et certifiée par une attestation actuarielle, par référence aux principes de calculs actuariels repris sous articles 6.12.1 à 6.12.3.

Art. 6. La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 7. La présente CCT peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par courrier recommandé au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et à toutes les organisations qui y sont représentées. Ce préavis n'est valable que pour autant que l'article 10, §1, 3 de la LPC ait été respecté.

Paritair comité voor de voedingsnijverheid

CAO van 25 januari 2006 tot aanvulling van CAO nr. 1 van 5 november 2003 tot vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsnijverheid

Art. 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2003 gesloten in het paritair comité voor de voedingsindustrie tot vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsnijverheid (CAO n° 1), algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 1 september 2004 (Belgisch staatsblad van 29 september 2004), aan te vullen.

Art. 3. Het artikel 6.12.1 van CAO n° 1 van 5 november 2003 wordt aangevuld met volgende bepaling :

"Vanaf 1 april 2006 wordt voor stelsels van aanvullend pensioen met toezeggingen van het type "vaste bijdragen" de gelijkwaardigheid gemeten aan de hand van de werkgeversbijdragen zoals die in het pensioenreglement zijn bepaald en die gemiddeld voor alle aangesloten arbeiders binnen de onderneming ten minste gelijk is aan 1,04 % van het referentiejaarloon. Deze bijdrage omvat noch de taksen noch de RIZIV-bijdrage, maar wel de door de pensioeninstelling aangerekende tarifaire beheerskosten, die in de pensioenpremie inbegrepen zijn."

Art. 4. Het artikel 6.12.2 van CAO n° 1 van 5 november 2003 wordt aangevuld met volgende bepaling :

"Vanaf 1 april 2006 dient voor stelsels van aanvullend pensioen met toezeggingen van het type "vaste prestaties" die uitsluitend gefinancierd worden door werkgeversbijdragen het niveau van aanvullend kapitaal of aanvullend pensioen te worden getoetst aan het theoretisch niveau, zoals dit door het sectoraal pensioenstelsel wordt gerealiseerd. Dit betekent dat, indien de toezegging is uitgedrukt in kapitaal, het aanvullend pensioenkapitaal voor de volledige loopbaan op de voorziene eindleeftijd van 65 jaar, zoals die zijn bepaald in het pensioenreglement, tenminste gelijk zal zijn aan 78 keer de jaarlijkse pensioenbijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel . Indien de toezegging is uitgedrukt als een jaarlijks pensioen, dient het aanvullend rustpensioen op de eindleeftijd van 65 jaar voor een volledige loopbaan tenminste 6 keer de jaarlijkse pensioenbijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel te bedragen. Indien de in het pensioenreglement voorziene eindleeftijd 60 jaar is, dienen de voormelde vermenigvuldigingsfactoren van 78 en 6 te worden vervangen door respectievelijk 68 en 4,5. De gelijkwaardigheid met het sectoraal pensioenstelsel hoeft niet op elke eerder moment voorafgaand aan de in het pensioenreglement vastgelegde eindleeftijden te worden gerealiseerd. "

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRATIEENHEID >

26 -01- 2006

02 -02- 2008

NR.
N°

78.427/60/118

Art. 5. Na artikel 17 van de CAO n°1 van 5 november 2003 wordt de volgende bepaling toegevoegd :

"18. De ondernemingen bedoeld in artikel 16 van deze CAO dienen tegen ten laatste 31 maart 2006 via een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité het bewijs te leveren dat het aanvullend pensioenstelsel aan de richtlijnen zoals gedefinieerd in artikel 6 beantwoordt. Het bewijs kan geleverd worden door het opsturen van de wijziging van het pensioenreglement of CAO. In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet rechtstreeks via de richtlijnen zoals vermeld in de artikelen 6.12.1 tot en met 6.12.3 kan worden vastgesteld, dient dit te gebeuren door het opsturen van een actuariel attest, rekening houdend met de actuariële berekeningsprincipes zoals bepaald onder de artikelen 6.12.1 tot en met 6.12.3.

Art. 6. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2006 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Art. 7. Deze CAO kan opgezegd worden door één der partijen middels een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan alle organisaties die erin vertegenwoordigd zijn. De opzegging is alleen geldig voor zover artikel 10, §1, 3° van de Wet op de Aanvullende Pensioenen is nageleefd.
