

## CANDISERIES : Conditions de travail et de rémunération

C.C.T. valable du 1.7.2007 au 31.12.2008 et tacitement reconductible.

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 4.7.2007

### Chapitre 1 - Champ d'application

**Art. 1. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des candiseries.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

### Chapitre 2 - Salaires horaires

**Art. 2.** Le 1er juillet 2007, les salaires horaires minimums suivants (toutes primes et avantages en nature compris dans la mesure et pour autant qu'il soient alloués à l'ensemble du personnel) sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine (€)	37 h/semaine (€)
Mancœuvres	11.15	11.42
Spécialisés	11.77	12.05
Qualifiés	12.41	12.68

**Art. 3. § 1.** Le 1er juillet 2007, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine (€)	37 h/semaine (€)
Mancœuvres	11.44	11.71
Spécialisés	12.06	12.36
Qualifiés	12.71	13.01

§ 2. Les salaires horaires minimums mentionnés dans le présent article, sont augmentés au 1er janvier 2008 d'un pourcentage fixé conformément à l' article 5 de la convention collective de travail du 3 mai 2007 concernant la programmation sociale 2007-2008 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de ces augmentations salariales est arrondi à deux décimales.

**Art. 4.** La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

REGISTRE-ENREG. B.  
N° N°  
14-8-2007

NEE E.G.GING-DÉPÔT  
2-7-2007

84.3381601118

**Art. 5.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

### **Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation**

**Art. 6** Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 4.7.2007 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

### **Chapitre 4 - Prime de Travail de Nuit**

**Art. 7.** Une prime égale à un supplément horaire de 20 % est allouée pour le travail de nuit.

**Art. 8.** La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire du règlement de travail, est considérée comme étant fixée de 22 à 6 heures.

### **Chapitre 5 - Prime de travail en équipes**

**Art. 9.** Un supplément horaire minimum de :

- 0,39 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,44 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2008, ces suppléments horaires minimums sont portés à :

- 0,41 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,46 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Ces suppléments ne se cumulent pas avec les suppléments prévus pour le travail de nuit.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont déterminées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

## **Chapitre 6 - Dispositions communes pour les primes d'équipes et de nuit**

**Art. 10.** Cette convention collective de travail ne s'applique pas aux entreprises où des avantages semblables ou équivalents sont accordés sous une autre forme.

## **Chapitre 7 - Validité**

**Art. 11.** La présente convention collective de travail remplace celle du 27.4.2005, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers des confiseries, rendue obligatoire par A.R. du 10.10.2005 (M.B. du 22.11.2005).

Elle produit ses effets au 1er juillet 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008. Subséquemment, elle est prolongée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

-----

### **Commentaire sur l'article 4**

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

## KANDIJFABRIEKEN : Loon- en arbeidsvoorwaarden

C.A.O. geldig van 1.7.2007 tot 31.12.2008 en stilzwijgend verlengd.

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID -Zitting van 4.7.2007

### Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de kandijfabrieken.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

### Hoofdstuk 2 - Uurlonen

**Art. 2.** Op 1 juli 2007 gelden volgende minimumuurlonen (alle premies en voordelen in natura inbegrepen in de mate en voor zover die aan gans het personeel worden toegekend) voor de arbeiders die geen 6 maanden anciënniteit in de onderneming hebben, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (€)	37 urenweek (€)
Hulparbeiders	11,15	11,42
Geoefenden	11,77	12,05
Geschoolden	12,41	12,68

**Art. 3. § 1.** Op 1 juli 2007 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (€)	37 urenweek (€)
Hulparbeiders	11,44	11,71
Geoefenden	12,06	12,36
Geschoolden	12,71	13,01

§ 2. De minimumuurlonen vermeld in dit artikel worden op 1 januari 2008 verhoogd met een percentage bepaald overeenkomstig artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmatie 2007-2008 voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid.

Het resultaat van deze loonsverhogingen wordt afgerond op twee decimalen.

**Art. 4.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

NEE-LEGGING-DEPOT  
 25-07-2007  
 14-08-2007  
 N° N°

84.338 (co) 1118

**Art. 5.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaaren ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

### **Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

**Art. 6.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 4.7.2007 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

### **Hoofdstuk 4 - Premie voor Nachtarbeid**

**Art. 7.** Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 20% wordt toegekend voor nachtarbeid.

**Art. 8.** De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

### **Hoofdstuk 5 - Premie voor Ploegenarbeid**

**Art. 9.** Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

- 0,39 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,44 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2008 gebracht op :

- 0,41 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,46 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze toeslagen kunnen niet met de toeslag voorzien voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur ;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

## **Hoofdstuk 6 - Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid**

**Art. 10.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing in de ondernemingen waar reeds soortgelijke en gelijkwaardige voordelen onder een andere vorm worden toegekend.

## **Hoofdstuk 7 - Geldigheid**

**Art. 11.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 27.4.2005, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de kandijfabrieken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10.10.2005 (Belgisch Staatsblad van 22.11.2005).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

-----

## **Commentaar bij artikel 4**

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.