

2

# FONDOIRS DE GRAISSE : Conditions de travail et de rémunération

C.C.T. valable du 1.7.2007 au 31.12.2008 et tacitement reconductible.

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 4.7.2007

## Chapitre I - Champ d'application

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des fondoirs de graisse.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

## Chapitre II - Salaires horaires

**Art. 2.** Le 1er juillet 2007, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Manœuvres	11,12 Euro	11,39 Euro
Spécialisés	11,49 Euro	11,77 Euro
Qualifiés	11,94 Euro	12,20 Euro

**Art. 3. § 1.** Le 1er juillet 2007, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Manœuvres	11,41 Euro	11,66 Euro
Spécialisés	11,81 Euro	12,06 Euro
Qualifiés	12,23 Euro	12,53 Euro

§ 2. Les salaires horaires minimums mentionnés dans le présent article, sont augmentés au 1er janvier 2008 d'un pourcentage fixé conformément à l'article 5, de la convention collective de travail du 3 mai 2007 concernant la programmation sociale 2007-2008 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Le résultat de cette augmentation salariale est arrondi à deux décimales.

**Art. 4.** La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- > tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- > les contrats d'intérim.

**Art. 5.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat

84.347 Co 1118

EERLEGGING-DEPOT A ISRAËL ANBIJST  
1 -08-2007  
25 07-2007

d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

### **Chapitre III - Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation**

**Art. 6.** Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 4 juillet 2007 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

### **Chapitre IV - Prime de travail de nuit**

**Art. 7.** Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

**Art. 8.** Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 20 %.

### **Chapitre V - Prime de travail en équipes**

**Art. 9.** Une prime minimum égale à un supplément horaire de 10 % est allouée pour le travail effectué :

- en équipe du matin
- en équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin: de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

### **Chapitre VI - Validité**

**Art. 10.** La présente convention collective de travail remplace celle du 27 avril 2005, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les fondoirs de graisse, rendue obligatoire par arrêté royal du 12 décembre 2005 (Moniteur Belge du 4 janvier 2006).

Elle produit ses effets le 1er juillet 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des

périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

-----

#### **Commentaire sur l'article 4**

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur **endéans** une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

# VETSMELTERIJEN : Loon- en arbeidsvoorwaarden

C.A.O. geldig van 1.7.2007 tot 31.12.2008 en stilzwijgend verlengd.

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 4.7.2007

## Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de vetsmelterijen.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

## Hoofdstuk II - Uurlonen

**Art. 2.** Op 1 juli 2007 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Hulparbeiders	11,12 Euro	11,39 Euro
Geoefenden	11,49 Euro	11,77 Euro
Geschoolden	11,94 Euro	12,20 Euro

**Art. 3. § 1.** Op 1 juli 2007 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Hulparbeiders	11,41 Euro	11,66 Euro
Geoefenden	11,81 Euro	12,06 Euro
Geschoolden	12,23 Euro	12,53 Euro

§ 2. De minimumuurlonen vermeld in dit artikel worden op 1 januari 2008 verhoogd met een percentage bepaald overeenkomstig artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmatie 2007-2008 voor de arbeiders van de voedingsindustrie.

Het resultaat van deze loonsverhoging wordt afgerond op twee decimalen.

**Art. 4.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- > alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

**Art. 5.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van

84.347 i to 118  
REGI TR-ENR 1 -08- 007  
NEERLEGGING-DEPOT 25-07-2007

①

studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

### **Hoofdstuk III - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

**Art. 6.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

### **Hoofdstuk IV - Premie voor nachtarbeid**

**Art. 7.** Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk, verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

**Art. 8.** De nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 %.

### **Hoofdstuk V - Premie voor ploegenarbeid**

**Art. 9.** Een minimum uurtoeslag van 10 % wordt toegekend voor de arbeid geleverd

- in de morgenploeg;
- in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

### **Hoofdstuk VI - Geldigheid**

**Art. 10.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 27 april 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de vetsmelterijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 4 januari 2006).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende

periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

-----

#### **Commentaar bij artikel 4**

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.