

25-07-2007

14-08-2007

NR
N°

84.309 100/118

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

40

Convention collective de travail du 4 juillet 2007 relative à la programmation salariale 2007-2008

Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. Dans la période 2007-2008, les salaires réels pourront augmenter nominalement de 4,75%, y compris les indexations, selon les modalités suivantes.

Art. 3. A défaut d'une CCT au niveau de l'entreprise, les salaires réels augmenteront le 1^{er} juillet 2007 de 0,40 %.

Art. 4. Au 1^{er} janvier 2008, et après indexation des salaires, les salaires réels augmenteront du solde de l'augmentation salariale nominale de 4,75% décrite à l'article 2.

Commentaire paritaire :

Dans le cas d'une indexation de 2,06%, comme attendu, l'augmentationsalariale conventionnelle au 1^{er} janvier 2008 atteint 0,37% selon le calcul suivant.

- 1.01.07 : 1,85% indexation annuelle
- 1.07.07 : 0,40% augmentation conventionnelle
- 1.01.08 : indexation annuelle = 2,06% (hypothèse)
- 1.01.08 : solde : $1.0475 / (1.0185 \times 1.0040 \times 1.0206) = 1.0475 / 1.0436 = 1.0037$,
soit 0,37% d'augmentation conventionnelle

L'évolution du salaire en 2007-2008 par ordre chronologique :

- 01.01.2007: 1,85 % indexation annuelle
- 01.07.2007 : 0,40% augmentation conventionnelle;
- 01.01.2008 : indexation annuelle + solde = 2,43%

Art. 5. Une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise pourra remplacer les augmentations des salaires réels fixées dans cette convention par d'autres avantages pour autant que les barèmes et primes sectoriels soient respectés.

Art. 6. Au cas où l'application d'une ou de plusieurs clauses de la présente convention peut mettre en difficultés une entreprise par suite de circonstances économiques telles que le chômage important, la diminution du volume de production, les difficultés sur le marché de l'exportation, la diminution significative de la rentabilité etc., l'entreprise peut être libérée des obligations citées ci-dessus par convention collective de travail, signée par toutes les organisations syndicales représentées dans l'entreprise. Les barèmes et primes sectoriels doivent de toute façon être respectés.

Durée de validité

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 betreffende de loonprogrammatie
2007-2008

Toepassingsgebied

Art. 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. De reële lonen kunnen in de periode 2007-2008 nominaal stijgen met 4,75 %, indexeringen inbegrepen, volgens de volgende modaliteiten.

Art. 3. Bij ontstentenis van een CAO op ondernemingsvlak zullen de reële lonen per 1 juli 2007 verhogen met 0,40 %.

Art. 4. Per 1 januari 2008 en na indexering van de lonen, verhogen de reële lonen met het saldo van de nominale loonsverhoging van 4,75 % vermeld in artikel 2.

Paritair commentaar:

Bij een indexering van 2,06%, zoals verwacht, bedraagt de conventionele loonsverhoging per 1 januari 2008 0,37% volgens de volgende berekening.

- 1.01.07 : 1,85% jaar indexering
- 1.07.07 : 0,40% conventionele verhoging
- 1.01.08 : jaarindexering = 2,06% (veronderstelling)
- 1.01.08 : saldo : $1.0475 / (1.0185 \times 1.0040 \times 1.0206) = 1.0475 / 1.0436 = 1.0037$ zijnde 0.37% conventionele verhoging

De evolutie van het loon in 2007-2008 in chronologische volgorde :

- 01.01.2007: 1,85 % jaarindexering
- 01.07.2007 : 0,40% conventionele verhoging ;
- 01.01.2008 : jaarindexering + saldo = 2,43%

Art. 5. Een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak kan de verhogingen van de reële lonen bepaald in deze overeenkomst vervangen door andere voordelen, voor zover de sectorale loonschalen en premies nageleefd worden.

Art. 6. In het geval dat de toepassing van één of meerdere clausules van deze overeenkomst een onderneming in moeilijkheden kan brengen omwille van economische omstandigheden zoals hoge werkloosheid, vermindering van het productievolume, moeilijkheden op de exportmarkt, duidelijke vermindering van de rendabiliteit enz., dan kan, middels een collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door alle vakbonden vertegenwoordigd in de onderneming, de onderneming vrijgesteld worden van de hierboven gestelde verplichtingen. In elk geval dienen de sectorale loonschalen en premies nageleefd te worden.

Geldigheidsduur,

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.
