

# **BOULANGERIES ET PATISSERIES : Primes**

CCT du 4.7.2007

## **Chapitre I - Champ d'application**

**Art. 1. § 1** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" on entend les ouvriers masculins et féminins.

§ 3. Elle ne s'applique pas aux apprenti(e)s sous contrat d'apprentissage homologué par le Service public fédéral, Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie.

## **Chapitre II - Primes**

### **Art. 2. Prime annuelle**

§ 1. Une prime de 159 Euro est octroyée chaque année avec la première paie suivant le 30 juin.

A partir de 2008, cette prime est égale à 167 Euro.

§ 2. La prime prévue au §1 correspond à des prestations à plein temps.

Pour des prestations à temps partiel, la prime est octroyée prorata temporis.

Pour des prestations à durée partielle, elle se calcule prorata temporis par référence à une période allant du 1er janvier jusqu'au 30 juin.

**Art. 3.** La prime reprise au §1 sera octroyée aux ouvriers mentionnés à l'art. 1 selon les modalités de la prime de fin d'année.

La période de référence s'étend du 1er janvier au 30 juin de l'année d'octroi.

§ 4. Cette prime peut faire l'objet d'avantages équivalents au niveau de l'entreprise. Elle peut également être remplacée par une augmentation de salaire correspondante.

### Commentaire paritaire •

*Les parties recommandent aux employeurs de transformer la prime annuelle, pour autant qu'elle soit encore octroyée sous cette forme, en salaire horaire.*

### **Art. 3. Prime de froid**

Les ouvriers occupés normalement au travail dans les locaux ou camions frigorifiques ont droit à un supplément de salaire :

NEERLEGGINGDEPOT  
REGISTR.-NUM.  
14-08-007  
5-7-2007

84.321 | Co | 118

- de 5 % lorsque la température dans ces locaux ou camions est inférieure à 8°C
- de 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés.

#### **Art. 4. Prime pour travail de nuit**

Sans préjudice des dispositions de l'art. 36 de la loi sur le travail du 16.3.1971 (Moniteur beige du 30 mars 1971), les ouvriers occupés durant la nuit ont droit à un supplément de salaire de 20 %.

Pour l'attribution du supplément horaire prévu à cet article, sont prises en considération les heures de travail effectuées entre 22 et 6 heures.

#### **Art. 5. Prime du week-end**

§ 1. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007, une prime de € 2,50 est octroyée à l'ouvrier qui fournit au cours du week-end un minimum de 4 heures de prestations effectives entre samedi 18 heures et dimanche 18 heures.

§ 2. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, cette prime est augmentée à € 2,60, tenant compte de l'inflation durant la période 2006-2007.

§ 3. Les entreprises qui octroient déjà une prime équivalente ou supérieure à la prime du week-end sectorielle, peuvent remplacer la prime d'une manière équivalente, moyennant une convention collective de travail conclue au sein de l'entreprise.

§ 4. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009, cette prime est rattachée à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 4 juillet 2007 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

### **Chapitre III - Durée de validité**

**Art. 6.** La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 6 juillet 2005, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux primes dans le secteur des boulangeries et des pâtisseries, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 juin 2006 (Moniteur beige du 2 août 2006).

**Art. 7.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2008.

Elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée au président de la C.P. de l'industrie alimentaire.

-----

# **BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN: Premies**

C.A.O. van 4.7.2007

## **Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.

## **Hoofdstuk II - Premies**

### **Art. 2. Jaarlijkse premie**

§ 1. Een premie van 159 Euro wordt jaarlijks toegekend samen met de eerste loonbetaling na 30 juni.

Deze premie is vanaf 2008 gelijk aan 167 Euro.

§ 2. De premie voorzien in §1 stemt overeen met voltijdse prestaties.

Voor deeltijdse prestaties wordt de premie toegekend pro rata temporis.

Voor gedeeltelijke prestaties wordt zij pro rata temporis berekend in verhouding met een referentieperiode gaande van 1 januari tot 30 juni.

§ 3. De premie vermeld in §1 wordt toegekend aan de arbeiders bedoeld in art. 1 volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.

De referentieperiode is de periode gaande van 1 januari tot 30 juni van het jaar van de uitkering.

§ 4. Deze premie kan op het niveau van de onderneming het voorwerp uitmaken van gelijkwaardige voordelen. Zij mag eveneens worden vervangen door een overeenstemmende loonsverhoging.

### Paritair commentaar •

*Partijen bevelen de werkgevers aan om deze jaarlijkse premie, voor zover die als dusdanig nog toegekend wordt, om te zetten in het uurloon.*

### **Art. 3. Koudepremie**

De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of -vrachtwagens tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag :

EERLEGGING-DEPOT  
RISB R.I.-ENREGISTR.  
NH  
14-08-2007  
2 -07-2007  
86.921  
160/118

- van 5 % indien de temperatuur in deze kamers of wagens lager ligt dan 8° C
- van 10 % in de koelkamers of -wagens voor diepgevroren producten.

#### **Art. 4. Premie voor nachtarbeid**

Onverminderd de bepalingen van art. 36 van de arbeidswet van 16.3.1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971), hebben de arbeiders tewerkgesteld gedurende de nacht, recht op een loontoeslag van 20 %.

Voor de toekenning van de loontoeslag voorzien bij dit artikel worden de arbeidsuren tussen 22 en 6 uur verricht, in aanmerking genomen.

#### **Art. 5. Weekendpremie**

§ 1. Vanaf 1 januari 2007 wordt een premie toegekend van € 2,50 wanneer de arbeider gedurende het weekend minimum 4 uur effectieve arbeidsprestaties levert tussen zaterdag 18 uur en zondag 18 uur.

§ 2. Vanaf 1 januari 2008 bedraagt deze premie €2,60, rekening houdend met de inflatie in de periode 2006-2007.

§ 3. Bedrijven die reeds een premie toekennen gelijk aan of hoger dan de sectorale weekendpremie kunnen de premie op een gelijkwaardige manier vervangen mits een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de onderneming.

§ 4. Deze premie wordt vanaf 1 januari 2009 gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen.

### **Hoofdstuk III - Geldigheidsduur**

**Art. 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2005, gesloten in het P.C. voor de voedingsnijverheid, betreffende de premies in de sector van de bakkerijen en banketbakkerijen, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 15 juni 2006, (Belgisch Staatsblad van 2 augustus 2006).

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid.

-----