

7

BOULANGERIES : Crédit-temps : indemnité en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5^{ème} à une réduction à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans

CCT du 4.7.2007

Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5^{ème} à une réduction à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans dans le cadre de la convention collective de travail numéro 77 bis du 19 décembre 2001

Art. 2. § 1. Les ouvriers qui ont réduit leurs prestations d'1/5^{ème} dans le cadre de la CCT 77bis, qui ont une ancienneté d'au moins douze mois et qui ont atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps ont droit à une indemnité complémentaire de 78 Euro par mois à charge du Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 77 bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

§ 2. A partir du 1^{er} janvier 2008, l'indemnité mentionnée dans le § 1, sera portée à 82 €

§ 3. Les ouvriers exerçant ce droit le font néanmoins sans droit de retour, c'est à dire sans droit de réintégration dans le régime de travail initial à temps plein sauf accord de l'employeur.

Art. 3. § 1. Les employeurs et les ouvriers s'engagent d'utiliser le formulaire, établi par le Fonds social à cette fin, pour l'application de cette convention collective de travail. L'ouvrier envoie le formulaire de demande dûment complété au Fonds social avant le début de la période de la réduction de carrière à mi-temps.

§ 2. Le Fonds social verse mensuellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire de l'ouvrier concerné.

§ 3. La demande est à renouveler chaque année par l'employeur et l'ouvrier en utilisant le même type de document.

Durée de la convention

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2007 et elle vient à échéance le 31

NEERLEGGINGEN
TI & EGISTR-ENREGIS
NF N
2 5 -07- 2007
1 4 -08- 2007

84.824 / 60 / 118

décembre 2009.

1

Commentaire:

L'ouvrier conserve le droit à l'indemnité complémentaire de 78,00 € / 82 € qui prend cours pendant la durée de validité de la présente convention jusqu'à la fin de sa réduction de carrière à mi-temps.

BAKKERIJEN : Tijdskrediet : vergoeding in geval van overstap van een 1/5^{de} vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar

CAO van 4.7.2007

Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 77 bis van 19 december 2001

Art. 2. § 1. De arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden die in het kader van CAO 77bis hun prestaties met 1/5^{de} hebben verminderd en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 78 Euro per maand ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

§ 2. De vergoeding vermeld in § 1, wordt vanaf 1 januari 2008 gebracht op 82 €.

§ 3. De arbeiders die op dit recht een beroep doen, hebben evenwel geen terugstaprecht, d.w.z. hebben geen recht op reïntegratie in het oorspronkelijke voltijdse arbeidsregime, behoudens akkoord van de werkgever.

Art. 3. § 1. De werkgevers en de arbeiders verbinden zich ertoe het door het Sociaal Fonds daartoe opgestelde formulier te gebruiken voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De arbeider stuurt het ingevulde aanvraagformulier terug naar het Sociaal fonds voor de aanvang van de periode van loopbaanhalvering.

§ 2. Het Sociaal fonds betaalt de aanvullende vergoeding per maand op de bankrekening van de arbeider.

§ 3. De aanvraag dient jaarlijks te worden bevestigd door werkgever en arbeider bij middel van hetzelfde type document.

Looptijd van de overeenkomst

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 juli 2007 en komt te vervallen op 31 december 2009.

NEERLEGGING-EPOT R EGI TR.-ENREGISTR. NR. 14 08-2007 NR. 25-07-2008

86.924 / 60 1118

Commentaar

De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding 78,00 € / 82 € die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.