

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 tot aanvulling van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 1 van 5 november 2003 tot vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsnijverheid.**

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de collectieve arbeidsovereenkomsten van 5 november 2003 en 25 januari 2006, gesloten in het paritair comité voor de voedingsindustrie tot vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsnijverheid (CAO n°1), aan te vullen.

Art. 3.

Het artikel 6.12.1 van collectieve arbeidsovereenkomst n° 1 van 5 november 2003 wordt aangevuld met volgende bepaling :

"Vanaf 1 januari 2008 wordt voor stelsels van aanvullend pensioen met toezeggingen van het type "vaste bijdragen" de gelijkwaardigheid gemeten aan de hand van de werkgeversbijdragen zoals die in het pensioenreglement zijn bepaald en die gemiddeld voor alle aangesloten arbeiders binnen de onderneming ten minste gelijk is aan 1,17 % van het referentiejaarloon. Deze bijdrage omvat noch de taksen, noch de RIZIV-bijdrage, maar wel de door de pensioeninstelling aangerekende tarifaire beheerskosten, die in de pensioenpremie inbegrepen zijn."

Art. 4.

Het artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 1 van 5 november 2003 wordt aangevuld met volgende bepaling :

"De ondernemingen bedoeld in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen tegen ten laatste 15 december 2007 via een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid het bewijs te leveren dat het aanvullend pensioenstelsel aan de richtlijnen zoals gedefinieerd in artikel 6, zoals gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2007, beantwoordt. Het bewijs kan geleverd worden door het opsturen van de wijziging van het pensioenreglement of collectieve arbeidsovereenkomst. In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet rechtstreeks via de richtlijnen zoals vermeld in de artikelen 6.12.1 tot en met 6.12.3. kan worden vastgesteld, dient dit te gebeuren door het opsturen van een actuariel attest, rekening houdend met de actuariële berekeningsprincipes zoals bepaald onder de artikelen 6.12.1 tot en met 6.12.3, zoals gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2007."

Art. 5.

Na artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 1 van 5 november 2003 wordt de volgende bepaling toegevoegd:

"Art. 19. Een onderneming kan na 1 november 2003 uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsnijverheid vallen wanneer de

onderneming normaal door oprichting, verandering van bevoegd paritair comité, fusie, splitsing, en dergelijke na 1 november 2003 onder het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsnijverheid valt, onder de volgende voorwaarden :

- a) deze onderneming vormt een economische entiteit met een onderneming die conform artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst n°1 van 5 november 2003 buiten het toepassingsgebied van het sectoraal sociaal pensioenstelsel valt;
- b) de onderneming brengt de voorzitter van het Paritair Comité van de voedingsnijverheid hiervan per aangetekend schrijven op de hoogte gestaafd met de volgende stukken :
  - a. kopie van geldige collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een aanvullend pensioenstelsel, volgens Model V
  - b. kopie van het bijhorend actuariel attest volgens Model E;
  - c. kopie van het pensioenreglement.

De vrijstelling van deelname gaat in vanaf de eerste dag van het kwartaal volgend op de bevestiging van de voorzitter van het Paritair Comité van de voedingsnijverheid."

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17 september 2007 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door één der partijen middels een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan alle organisaties die erin vertegenwoordigd zijn. De opzegging is alleen geldig voor zover artikel 10, §1, 3° van de Wet op de Aanvullende Pensioenen is nageleefd.

## Model V : Collectieve arbeidsovereenkomst model

Collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een aanvullende pensioenstelsel of tot handhaving van het bestaande aanvullende pensioenstelsel

Bij toepassing van artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 1 van 5 november 2003, gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007, tot vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingindustrie.

Algemene bepalingen.

1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is overeengekomen tussen :
  - ..... (firmanaam), vertegenwoordigd door .... (naam en hoedanigheid) en
  - ..... (naam vakbond), vertegenwoordigd door .... (naam), .... (hoedanigheid), en
  - ..... (naam vakbond), vertegenwoordigd door .... (naam), .... (hoedanigheid), en
  - ..... (naam vakbond), vertegenwoordigd door .... (naam), .... (hoedanigheid).
  
2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :
  - de ..... ( firmanaam)
  - en de arbeiders en arbeidsters die er tewerkgesteld zijn.
  
3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op ..... (datum) en geldt voor onbepaalde duur.
  
4. Partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits aanzegging van minstens zes maanden betekend aan alle betrokken partijen. In dat geval sturen zij een kopie naar de voorzitter van het Paritair Comité van de voedingsnijverheid. De aanzegging gaat in de eerste dag van het kwartaal dat volgt op de betekening. Na verloop van de aanzegging vallen de werkgever en de arbeiders en arbeidsters die er tewerkgesteld zijn automatisch onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2003 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie.
  
5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is slechts geldig na betekening van een kopie aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, alsmede van de bij te voege stukken, zoals deze in artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst n°1 van 5 november 2003, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007, tot vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingindustrie.

Voorwerp van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

6. Partijen zijn het eens de onderneming uit te sluiten uit het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie.

Ondertekening.

7. Opgesteld te ..... (plaats) op .... (datum) in evenveel kopieën als er partijen zijn plus een kopie bestemd voor de registratie op de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en één voor de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

.... (naam) + handtekening van de vertegenwoordigers van alle partijen.

Model E : Actuarieel attest

Bij toepassing van artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2003, tot vaststelling van de voorwaarden voor uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders van de voedingsindustrie, zoals gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007.

Ondergetekende, \_\_\_\_\_ (naam - onderneming), actuaris met de kwalificaties artikel 40bis eerste lid van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle op de verzekeringsondernemingen (thans het koninklijk besluit van 22 november 1994), attesteert wat volgt :

1. door \_\_\_\_\_ (onderneming) met RSZ nummer \_\_\_\_\_ bij \_\_\_\_\_ (verzekeraar of pensioenfonds) een aanvullend pensioenstelsel werd aangegaan met contractnummer \_\_\_\_\_ in het voordeel van het geheel van zijn werknemers, minstens betrekking heeft op alle arbeiders, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid;
2. dit pensioenstelsel in voege is sinds \_\_\_\_\_ (datum) en bij ondertekening van dit attest nog steeds onverminderd van toepassing is
3. dit pensioenstelsel gelijkwaardig aan of beter is dan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders in de voedingsindustrie;
4. dit pensioenstelsel voor onbepaalde duur geldig is;
5. het pensioengevend jaarsalaris binnen het aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders gemiddeld \_\_\_\_\_ % van het onder definities bepaald referentiejaarloon vertegenwoordigt.

Opgesteld te \_\_\_\_\_ (plaatsnaam) op \_\_\_\_\_ (datum)

---

03 -10- 2007

08-11- 2007

NR  
N°

85.572 | 100/118

**Commission paritaire de l'industrie alimentaire**

*Convention collective de travail du 19 septembre 2007 complétant la convention collective de travail n°1 du 5 novembre 2003 fixant les conditions d'exclusion du champ d'application du plan de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire*

**Article premier**

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par ouvriers, on entend les ouvriers masculins et féminins.

**Article 2.**

La présente convention collective de travail a pour objet de compléter les conventions collectives de travail du 5 novembre 2003 et du 25 janvier 2006, conclues au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, fixant les conditions d'exclusion du champ d'application du plan de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire (CCT n° 1).

**Article 3.**

L'article 6.12.1 de la convention collective de travail n° 1 du 5 novembre 2003 est complété par la disposition suivante :

« A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, pour des régimes de pension complémentaire avec des engagements du type «contributions fixes», l'équivalence est mesurée à l'aide des cotisations patronales telles que définies dans le règlement de pension, et qui doivent en moyenne pour tous les ouvriers affiliés dans l'entreprise être au moins égales à 1,17 % du salaire annuel de référence. Cette cotisation ne comprend ni les taxes ni la cotisation INAMI. mais bien les frais de gestion tarifaires imputés par l'organisme de pension, qui sont compris dans la prime de pension.»

**Article 4.**

L'article 18 de la convention collective de travail n° 1 du 5 novembre 2003 est complété par la disposition suivante :

«Les entreprises visées à l'article 6 de la présente convention collective de travail sont tenues de fournir, au plus tard le 15 décembre 2007, par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, la preuve que le régime de pension complémentaire répond aux directives déterminées à l'article 6, tel que modifié par la convention collective de travail du 17 septembre 2007. La preuve peut être fournie par l'envoi de la modification du règlement de pension ou de la convention collective de travail. Au cas où l'équivalence ne peut être constatée directement à l'aide des directives déterminées aux articles 6.12.1 à 6.12.3, la constatation de cette équivalence doit avoir lieu par l'envoi d'une attestation actuarielle tenant compte des principes de calculs actuariels repris sous les articles 6.12.1 à 6.12.3, tels que modifiés par la convention collective de travail du 17 septembre 2007.»

**Article 5.**

Après l'article 18 de la convention collective de travail n° 1 du 5 novembre 2003, la disposition suivante est ajoutée :

«Article 19. Après le 1<sup>er</sup> novembre 2003, une entreprise peut tomber en dehors du champ d'application du plan de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire quand elle ressortit normalement, par fondation, changement de Commission paritaire compétente, fusion, scission etc. après le 1<sup>er</sup> novembre 2003, au champ d'application du plan de pension sectoriel social, sous les conditions suivantes:

- a) l'entreprise forme une unité économique avec une entreprise tombant, conformément à l'article 8 de la convention collective de travail n° 1 du 5 novembre 2003, en dehors du champ d'application du plan de pension sectoriel social;
- b) l'entreprise en informe par lettre recommandée le président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, en joignant les justificatifs suivants:
  - a. une copie de la convention collective de travail en vigueur introduisant un plan de pension complémentaire selon le modèle V;
  - b. une copie de l'attestation actuarielle correspondante selon le modèle E;
  - c. une copie du règlement de pension.

L'exonération de la participation prend effet au premier jour du trimestre suivant la confirmation par le président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.»

#### **Article 6.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 17 septembre 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

#### **Article 7.**

La convention collective de travail peut être dénoncée par une des parties moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et à toutes les organisations qui y sont représentées. La dénonciation n'est valable que pour autant que l'article 10, § 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup> de la loi sur les pensions complémentaires soit respecté.

## Modèle V : Modèle de convention collective de travail

Convention collective de travail introduisant un plan de pension complémentaire ou maintenant le plan de pension complémentaire existant

En application l'article 19 de la convention collective de travail n° 1 du 5 novembre 2003, modifiée par la convention collective de travail du 19 septembre 2007, fixant les conditions d'exclusion du champ d'application du plan de pension complémentaire social sectoriel pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

### Dispositions générales

1. Cette convention collective de travail est conclue entre
  - ... (nom de l'entreprise), représentée par...(nom et qualité),et
  - ... (nom du syndicat) représenté par ...(nom), ...(qualité), et
  - ... (nom du syndicat) représenté par ...(nom), ...(qualité), et
  - ... (nom du syndicat) représenté par ...(nom), ...(qualité)
  
2. Cette convention collective de travail s'applique à:
  - ...(nom de l'entreprise)
  - et aux ouvriers et ouvrières qu'elle occupe.
  
3. Cette convention collective de travail entre en vigueur le . . . . . (date) et est conclue pour une durée indéterminée.
  
4. Les parties peuvent dénoncer cette convention collective de travail moyennant un préavis d'au moins six mois, notifié à toutes les parties. Dans ce cas, elles en envoient copie au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire. Le préavis prend cours le premier jour du trimestre qui suit la notification. Après écoulement du préavis, l'employeur et les ouvriers et ouvrières occupés par celui-ci tombent automatiquement sous le champ d'application de la convention collective de travail du 5 novembre 2003 instaurant un régime de pension social sectoriel pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.
  
5. Cette convention collective de travail n'est valable qu'après la notification d'une copie au président de la Commission paritaire n° 118 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire ainsi que des pièces qui doivent y être jointes conformément à l'article 19 de la convention collective de travail n° 1 du 5 novembre 2003, tel que modifié par la convention collective de travail du 19 septembre 2007, fixant les conditions d'exclusion du champ d'application du plan de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

### Objet de la CCT

6. Les parties s'accordent pour exclure l'entreprise du plan de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

### Signature

7. Etabli à ...(lieu) le ... (date) en autant de copies qu'il y a de parties plus une copie destinée à l'enregistrement auprès du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et une pour le président de la Commission Paritaire pour l'industrie alimentaire.
  - ... (nom + signature) des représentants de toutes les parties.

Modèle E : Attestation actuarielle

En application l'article 19 de la convention collective de travail du 5 novembre 2003 fixant les conditions d'exclusion du champ d'application du plan de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire, tel que modifié par la convention collective de travail du 19 septembre 2007.

Le soussigné ...(nom - entreprise), actuaire avec les qualifications article 40bis premier alinéa de la loi du 9 juillet 1975 relative au contrôle des entreprises d'assurances (Moniteur belge du 29 juillet 1975), atteste ce qui suit:

- 1) \_\_\_\_\_(nom de l'entreprise), avec le numéro ONSS \_\_\_\_\_ a conclu auprès de \_\_\_\_\_(assureur ou fonds de pension) un plan de pension complémentaire avec le numéro de contrat \_\_\_\_\_ au bénéfice de l'ensemble de ses travailleurs, concernant au moins tous les ouvriers et ouvrières ressortissant à la Commission paritaire n° 118 pour les ouvriers de l'industrie alimentaire;
- 2) Ce plan de pension complémentaire est en vigueur depuis le . . . . . (date) et était toujours en vigueur au moment de la signature de la présente attestation;
- 3) Ce plan de pension complémentaire est équivalent ou plus favorable que le plan de pension sectoriel pour les ouvriers de l'industrie alimentaire;
- 4) Ce plan de pension complémentaire est valable pour une durée indéterminée;
- 5) Le salaire annuel donnant droit à la pension, pris en considération dans le plan de pension complémentaire pour les ouvriers correspond en moyenne à ... % du salaire annuel de référence repris dans les définitions.

Etabli à ...(lieu) le... (date).

...(Signature).