

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2007 betreffende de oprichting en organisatie van een Commissie goede diensten

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2007 betreffende de sociale programmering 2007/2008 en van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 betreffende de sociale programmering sector bakkerijen 2007/2008.

HOOFDSTUK II - ALGEMENE BEPALINGEN - DOELSTELLINGEN

Art. 3. Binnen het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid wordt een "Commissie goede diensten" opgericht, hierna Commissie genoemd.

Art. 4. De Commissie is bevoegd voor alle problemen en geschillen van individuele en collectieve aard met betrekking tot het gebruik van uitzendarbeid in de voedingsnijverheid.

HOOFDSTUK III - SAMENSTELLING

Art. 5. De Commissie is paritair samengesteld en bestaat uit zes effectieve leden en zes plaatsvervangende leden, aangeduid onder de effectieve en plaatsvervangende leden van het paritair comité.

Art. 6. De Commissie wordt voorgezeten door de voorzitter van het paritair comité voor de voedingsnijverheid.

HOOFDSTUK IV - WERKINGSREGELS

Art. 7. De Commissie kan rechtsgeldig beraadslagen en beslissen wanneer ten minste de helft van de gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen, en de helft van de gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, aanwezig zijn. De beslissingen worden genomen bij eenparigheid van stemmen van de aanwezige leden.

Art. 8. De organisaties vertegenwoordigd in het paritair comité voor de voedingsnijverheid kunnen klacht indienen bij de voorzitter van het paritair comité met betrekking tot een probleem of geschil zoals bedoeld in artikel 4. Deze klacht vermeldt de naam en het adres van de gebruikmakende onderneming uit de voedingsnijverheid en van het(de) betrokken uitzendbureau(s).

Art. 9. Vanaf de dag van ontvangst van de klacht, stelt de voorzitter de werkgeversorganisatie en de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het paritair comité voor de voedingsnijverheid op de hoogte van de ingediende klacht en roept hij de Commissie samen.

Art. 10. Zodra een zaak bij haar aanhangig is gemaakt, is de Commissie gerechtigd de betrokken gebruikmakende onderneming uit de voedingsnijverheid te horen. De betrokken onderneming kan vragen door het uitzendbureau vergezeld te worden.

De betrokken gebruikmakende onderneming kan bovendien vragen door de Commissie te worden gehoord.

Op verzoek van de organisaties die de werknemers vertegenwoordigen, kan de Commissie de syndicale afvaardiging van de gebruikmakende onderneming uit de voedingsnijverheid horen.

Art. 11. Op verzoek van de Commissie, zal de gebruikmakende onderneming uit de voedingsnijverheid aanvullende informatie verstrekken. Deze kan betrekking hebben op een of meer van de volgende elementen :

- het aantal betrokken uitzendkrachten tijdens de periode waarin uitzendarbeid wordt verricht, alsook de reden van de tewerkstelling;
- de duur van de periode gedurende welke de betrokken uitzendkrachten tewerkgesteld zijn;
- de door de betrokken uitzendkrachten uitgeoefende functie;
- de arbeidsduur, de bezoldiging, de premies en de vergoedingen van de betrokken uitzendkrachten.

Art. 12. Vanaf de dag van ontvangst van de klacht beschikt de Commissie over twee maanden om tot een oplossing te komen of een gemotiveerd advies te formuleren.

Art. 13. De voorzitter neemt akte van de oplossing of het gemotiveerd advies en deelt dit mee aan de betrokken gebruikmakende onderneming uit de voedingsnijverheid en aan het betrokken uitzendbureau.

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de werking en de bevoegdheid van het verzoeningsbureau, zoals geregeld door artikel 39 en volgende van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007, gesloten in het paritair comité van de voedingsnijverheid, betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging. Zij doet evenmin afbreuk aan de werking en bevoegdheid van de "commissie van goede diensten voor de uitzendkrachten", opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, gesloten in paritair comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren (koninklijk besluit van 15 september 1994, Belgisch Staatsblad van 10 november 1994), noch aan de bevoegdheden van de rechterlijke macht of van de autoriteiten.

HOOFDSTUK V - DUUR

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzegging van zes maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 19 septembre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, concernant la création et l'organisation d'une Commission de bons offices

CHAPITRE I- CHAMP D'APPLICATION

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par « ouvriers », on entend les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail du 3 mai 2007 concernant la programmation sociale 2007/2008 et de convention collective de travail du 4 juillet 2007 concernant la programmation sociale secteur boulangeries 2007/2008.

CHAPITRE II- DISPOSITIONS GENERALES - OBJECTIFS

Art. 3. Au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire il est créé une « Commission de bons offices », appelée ci-après « Commission ».

Art. 4. La Commission est compétente pour tous les problèmes et litiges de nature individuelle et collective concernant l'utilisation du travail intérimaire dans l'industrie alimentaire.

CHAPITRE III- COMPOSITION

Art. 5. La Commission est composée paritairement et se compose de six membres effectifs et six membres suppléants, désignés parmi les membres effectifs et suppléants de la commission paritaire.

Art. 6. La Commission est présidée par le président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

CHAPITRE IV- REGLES DE FONCTIONNEMENT

Art. 7. La Commission peut délibérer et décider valablement lorsque au moins la moitié des membres effectifs ou suppléants représentant les employeurs et la moitié des membres effectifs ou suppléants représentant les travailleurs sont présents. Les décisions sont prises à l'unanimité des voix des membres présents.

Art. 8. Les organisations représentées au sein de la commission paritaire de l'industrie alimentaire peuvent déposer plainte auprès du président de la commission paritaire concernant un problème ou litige tel que visé à l'article 4. Cette plainte mentionne le nom et l'adresse de l'entreprise utilisatrice de l'industrie alimentaire et des/du bureau(x) d'intérim concerné(s).

Art. 9. Dès le jour de réception de la plainte, le président informera l'organisation patronale et les organisations des travailleurs représentées au sein de la commission paritaire de l'industrie alimentaire de la plainte déposée et il convoquera la commission.

Art. 10. Une fois saisie, la Commission est habilitée à entendre l'entreprise utilisatrice concernée de l'industrie alimentaire. L'entreprise concernée peut demander à être accompagnée par le bureau d'intérim.

L'entreprise utilisatrice concernée ne peut plus demander d'être entendue par la Commission.

A la demande des organisations représentant les travailleurs, la Commission peut entendre la délégation syndicale de l'entreprise utilisatrice de l'industrie alimentaire.

Art. 11. A la demande de la Commission, l'entreprise utilisatrice de l'industrie alimentaire fournira des informations complémentaires. Celles-ci peuvent concerner un ou plusieurs des éléments suivants :

- le nombre de travailleurs intérimaires concernés pendant la période au cours de laquelle le travail intérimaire est presté, ainsi que le motif de la mise au travail;
- la durée de la période pendant laquelle les travailleurs intérimaires concernés sont mis au travail;
- la fonction exercée par les travailleurs intérimaires concernés;
- la durée du travail, la rémunération, les primes et indemnités des travailleurs intérimaires concernés.

Art. 12. A partir du jour de réception de la plainte, la Commission dispose de deux mois pour aboutir à une solution ou formuler un avis motivé.

Art. 13. Le président prend acte de la solution ou de l'avis motivé et la communique à l'entreprise utilisatrice concernée de l'industrie alimentaire et au bureau d'intérim concerné.

Art. 14. La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice au fonctionnement ni à la compétence du bureau de conciliation, tel que réglé par l'article 39 et suivants de la convention collective de travail du 4 juillet 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, concernant le statut de la délégation syndicale. Elle ne porte pas non plus préjudice au fonctionnement ni à la compétence de la « commission de bons offices pour les travailleurs intérimaires », créée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993, conclue au sein de la commission paritaire pour le travail intérimaire et des entreprises agréées fournissant des travaux ou des services de proximité (arrêté royal du 15 septembre 1994, Moniteur belge du 10 novembre 1994), ni aux compétences du pouvoir judiciaire ou des autorités.

CHAPITRE V – DUREE

Art. 15. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} septembre 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.