

Commission paritaire pour l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 28.05.2009 relative à la prime annuelle pour les ouvriers de l'industrie alimentaire

Neerlegging-Dépôt: 08/06/2009
Regist.-Enregistr.: 07/10/2009
N°:94784/CO/118

Champ d'application

Art. 1er. § 1er. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers occupés dans les entreprises de l'industrie alimentaire, à l'exclusion des sous-secteurs suivants:

- > les boulangeries, les pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie
- > l'industrie des légumes.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Primes et conditions d'octroi

Art. 2. § 1er. Une prime annuelle est octroyée.

§ 2. A partir de 2009, cette prime est égale à 175 € et elle est octroyée avec la première paie qui suit le 30 juin.

Art. 3. La prime dont question à l'art. 2 correspond à une prestation à temps plein.

Pour des prestations partielles elle sera payée prorata temporis.

Art. 4. Sauf dispositions équivalentes prévues au niveau de l'entreprise, la prime reprise à l'art. 2 sera octroyée aux ouvriers mentionnés à l'art. 1er selon les modalités de la prime de fin d'année.

La période de référence se situera du 1er juillet de l'année calendrier qui précède l'octroi de la prime au 30 juin de l'année d'octroi.

Art. 5. La prime reprise à l'art. 2 peut, au niveau de l'entreprise, faire l'objet d'avantages équivalents, quelle qu'en soit la dénomination.

Art. 6. § 1er. Dans les entreprises dans lesquelles la prime annuelle est toujours octroyée en 2010, celle-ci sera transposée en une augmentation du salaire horaire de 0,08 € au 1^{er} juillet 2010. La prime annuelle est supprimée à partir de cette date.

§ 2. S'il y a lieu d'appliquer simultanément une augmentation conventionnelle des salaires et une indexation, l'indexation est d'abord calculée et ensuite l'augmentation des salaires prévue est appliquée.

Art. 7. Les partenaires sociaux éviteront que les ouvriers ne tombent en même temps sous l'application de l'augmentation des salaires sectoriels en exécution de l'article 6 § 1er et de la conversion de cette prime qui aurait déjà été opérée au niveau de l'entreprise.

Durée de validité

Art. 8. La présente convention collective de travail remplace celle du 4 juillet 2007, mnr.ine an sein He la C P He l'industrie alimentaire relative à la prime annuelle rendue obligatoire par A.R. du 18.05.2008 (M.B. du 9.06.2008).

Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1er juillet 2008.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la C.P. de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28.05.2009 betreffende de jaarlijkse premie voor de arbeiders uit de voedingsindustrie

Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van de voedingsnijverheid met uitzondering van de volgende subsectoren :

> de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij

5^ H& grrQ£ntpnjijçrjipih.

§ ? Met arheiHerç wnrHen He rmnnelijice en vronwelijke arheirlerç heHoelH

Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 2. § 1. Er wordt een jaarlijkse premie toesekend.

§ 2. Deze premie is vanaf 2009 gelijk aan 175 € en wordt toegekend bij de eerste loonuitbetaling die volgt op 30 juni.

Art. 3. De in art. 2 bedoelde premie stemt overeen met een voltijdse prestatie.

Bij gedeeltelijke prestaties worden zij pro ratatemporis toegekend.

Art. 4. Behoudens gelijkwaardige schikkingen overeengekomen op ondernemingsvlak, wordt de premie vermeld in art. 2 toegekend aan de arbeiders bedoeld in art. 1 volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.

De referentieperiode loopt van 1 juli van het jaar dat de uitkering voorafgaat töt 30 juni van het jaar van de uitkering.

Art. 5. De premie vermeldt in art. 2 kan. op het niveau van de onderneming, het voorwerp uitmaken van gelijkwaardige voordelen wat ook de benaming ervan moge zijn.

Art. 6. § 1. In de ondernemingen die de jaarlijkse premie in 2010 nog toekennen wordt deze per 1 juli 2010 omgezet in een verhoging van het uurloon met €0,08. De jaarlijkse premie wordt vanaf die datum afgeschaft.

§ 2. Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de lonen en een indexering moet worden toegepast, wordt eerst de indexering berekend en nadien de voorziene verhoging van de lonen toegepast.

Art. 7. De sociale partners zullen vermijden dat arbeiders tezelfdertijd onder de toepassing vallen van de verhoging van de sectorale lonen als gevolg van de toepassing van artikel 6 § 1er van deze cao en de reeds doorgevoerde omzetting van deze premie op ondernemingsvlak.

Geldigheidsduur

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4 juli 2007 gesloten in het P.C. voor de voedingsnijverheid betreffende de jaarlijkse premie, algemeen bindend verklaard bij K.B. van 18.05.2008 (B.S. van 9.06.2008).

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking op 1 juli 2008.

Zij kan opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, per een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.
