

Commission paritaire pour l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 28.05.2009 concernant les primes pour les ouvriers des boulangeries et des pâtisseries

Neerlegging-Dépôt: 08/06/2009
Regist.-Enregistr.: 07/10/2009
N°: 94785/CO/I 18.03

Champ d'application

Art. 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

Par "grandes boulangeries et pâtisseries" on entend les boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et salons de consommation annexés à une pâtisserie qui répondent simultanément aux trois critères suivants :

- Nombre de personnes (travailleurs à temps plein et à temps partiel, exprimés en têtes) occupées supérieur à 20 au moment de l'entrée en service;
- Chiffre d'affaires de l'exercice précédent supérieur à 1.859.200,00 EUR;
- Utilisation d'un four à tunnel.

Par "petites boulangeries et pâtisseries" on entend les boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et salons de consommation annexés à une pâtisserie qui ne répondent pas simultanément aux trois critères précités.

§ 2. Par " ouvriers " on entend les ouvriers masculins et féminins.

§ 3. Elle ne s'applique pas aux apprenti(e)s sous contrat d'apprentissage homologué par le Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie.

Primes et conditions d'octroi

Art. 2. Prime annuelle

§ 1er. La prime annuelle est portée à 175 EUR pour l'année 2009. Elle est octroyée avec la première paie qui suit le 30 juin 2009.

§ 2. Dans les grandes boulangeries et pâtisseries, la prime annuelle de 175 EUR est octroyée pour la dernière fois avec la dernière paie qui suit le 30 juin 2010. Dans les grandes boulangeries et pâtisseries dans lesquelles la prime annuelle est toujours octroyée en 2010, celle-ci sera transposée en une augmentation du salaire horaire de 0,08 € au 1^{er} juillet 2010. La prime annuelle est supprimée à partir de cette date

§ 3. Dans les petites boulangeries et pâtisseries, la prime annuelle de 175 EUR est octroyée pour la dernière fois avec la dernière paie qui suit le 30 juin 2009. Dans les petites boulangeries et pâtisseries dans lesquelles la prime annuelle est toujours octroyée en 2009, celle-ci sera transposée en une augmentation du salaire horaire, après indexation, de 0,08 € au 1^{er} janvier 2010. La prime annuelle est supprimée à partir de cette date.

§ 4. La prime prévue au §1 correspond à des prestations à temps plein. Pour des prestations à temps partiel, la prime est octroyée prorata temporis.

Pour des prestations à durée partielle, elle se calcule prorata temporis par référence à une période allant du 1er janvier jusqu'au 30 juin.

§ 5. La prime reprise au §1 sera octroyée aux ouvriers mentionnés à l'art. 1 selon les modalités de la prime de fin d'année.

La période de référence s'étend du 1er janvier au 30 juin 2009.

§ 6. Cette prime peut faire l'objet d'avantages équivalents au niveau de l'entreprise. Elle peut également être remplacée par une augmentation de salaire correspondante.

§ 7. Les partenaires sociaux éviteront que les ouvriers ne tombent en même temps sous l'application de l'augmentation des salaires sectoriels en exécution du § 4 et de la conversion de cette prime qui aurait déjà été opérée au niveau de l'entreprise.

Art 3. Prime de froid

Les ouvriers occupés normalement au travail dans les locaux ou camions frigorifiques ont droit à un supplément de salaire :

- de 5 % lorsque la température dans ces locaux ou camions est inférieure à 8°C
- de 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés.

Art. 4. Prime pour travail de nuit

Sans préjudice des dispositions de l'art. 36 de la loi sur le travail du 16.3.1971 (Moniteur belge du 30 mars 1971), les ouvriers occupés durant la nuit ont droit à un supplément de salaire de 20 %. Pour l'attribution du supplément horaire prévu à cet article, sont prises en considération les heures de travail effectuées entre 22 et 6 heures.

Art. 5. Prime du week-end

§ 1er. A partir du 1er janvier 2009, une prime de €2,72 est octroyée à l'ouvrier qui fournit au cours du week-end un minimum de 4 heures de prestations effectives entre samedi 18 heures et dimanche 18 heures.

§ 2. Les entreprises qui octroient déjà une prime équivalente ou supérieure à la prime du week-end sectorielle, peuvent remplacer la prime d'une manière équivalente, moyennant une convention collective de travail conclue au sein de l'entreprise.

§ 3. Cette prime est rattachée à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 4 juillet 2007 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Durée de validité

Art. 6. La présente convention collective de travail remplace celle du 4 juillet 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux primes dans le secteur des boulangeries et des pâtisseries, rendue obligatoire par arrêté royal du 10.03.2008 (M.B. du 16.04.2008).

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1 janvier 2009 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2010.

Elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée au président de la C.P. de l'industrie alimentaire.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la C.P. de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28.05.2009 betreffende de premies voor de arbeiders uit de bakkerijen en de banketbakkerijen

Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Onder "grote bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- Aantal tewerkgesteld personen (voltijdse en deeltijdse in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
- Zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200,00 EUR;
- Gebruik van een tunneloven.

Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij die niet gelijktijdig voldoen aan de drie voormelde voorwaarden.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Fédérale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.

Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 2. Jaarlijkse premie

§ 1. De jaarlijkse premie wordt voor het jaar 2009 verhoogd töt 175 EUR. Deze premie wordt toegekend bij de eerste loonbetaling die volgt op 30 juni 2009.

§ 2. In de grote bakkerijen en banketbakkerijen wordt de jaarlijkse premie van 175 EUR voor de laatste maal toegekend bij de eerste loonbetaling die volgt op 30 juni 2010. In de grote bakkerijen en banketbakkerijen die de jaarlijkse premie in 2010 nog betalen wordt deze per 1 juli 2010 omgezet in een verhoging van het uurloon met 0,08 EUR. Vanaf die datum wordt de jaarlijkse premie afgeschaft.

§ 3. Voor de kleine bakkerijen en banketbakkerijen wordt de jaarlijkse premie van 175 EUR voor de laatste maal toegekend bij de eerste loonbetaling die volgt op 30 juni 2009. In de kleine bakkerijen en banketbakkerijen die de jaarlijkse premie in 2009 nog betalen wordt deze per 1 januari 2010 omgezet in een verhoging van het uurloon met 0,08 EUR. . Vanaf die datum wordt de jaarlijkse premie afgeschaft.

§ 4. De premie voorzien in §1 stemt overeen met voltijdse prestaties. Voor deeltijdse prestaties wordt de premie toegekend pro rata.

Voor gedeeltelijke prestaties wordt zij pro rata temporis berekend in verhouding met een referterperiode gaande van 1 januari tót 30 juni.

§ 5. De premie vermeld in § 1 wordt toegekend aan de arbeiders bedoeld in art. 1 volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.

De referterperiode is de période gaande van 1 januari tót 30 juni 2009.

§ 6. Deze premie kan on het niveau van de ondernemina het voorwert) uitmaken van gelijkwaardige voordelen. Zij mag eveneens worden vervangen door een overeenstemmende loonsverhoging.

§ 7. De sociale partners zullen vermijden dat arbeiders tezeldertijd onder de toepassing vallen van de verhoging van de sectorale lonen als gevolg van de toepassing van § 4 en de reeds doorgevoerde omzetting van deze premie op ondernemingsvlak.

Art. 3. Koudepremie

De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of-vrachtwagens tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag:

- van 5% indien de temperatuur in deze kamers of wagens lager ligt dan 8°C
- van 10% in de koelkamers of-wagens voor diepgevroren producten.

Art. 4. Premie voor nachtarbeid

Onverminderd de bepalingen van art. 36 van de arbeidswet van 16.3.1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971), hebben de arbeiders tewerkgesteld gedurende de nacht, recht op een loontoeslag van 20%. Voor de toekenning van de loontoeslag voorzien bij dit artikel worden de arbeidsuren tussen 22 en 6uur verricht, in aanmerking genomen.

Art. 5. Weekendpremie

§ 1. Vanaf 1 januari 2009 wordt een premie toegekend van € 2,72 wanneer de arbeider gedurende het weekend minstens 4 uur effectieve arbeidsprestaties levert tussen zaterdag 18 uur en zondag 18uur.

§ 2. Bedrijven die reeds een premie toekennen gelijk aan of hoger dan de sectorale weekendpremie kunnen de premie op een gelijkwaardige manier vervangen mits een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de onderneming.

§ 3. Deze premie is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2007 tót koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen.

Geldi2heidsduur

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4 juli 2007 gesloten in het P.C. voor de voedingsnijverheid betreffende de premies voor de arbeiders uit de bakkerijen en banketbakkerijen, algemeen bindend verklaard bij K.B. van 10.03.2008 (B.S. van 16.04.2008).

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een période van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid..

Zij kan opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, per een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.
