

# **INDUSTRIE ALIMENTAIRE : Indemnité complémentaire en cas de fin de contrat suite à un licenciement ou pour cause de force majeure médicale**

**CCT valable à partir du 1.1.2010.**

C.P. Industrie Alimentaire - Séance du 29.6.2009

Neerlegging-Dépôt: 08/07/2009

SSSSSVI<sup>113/10/2009</sup>

## **Champ d'application**

**Art. 1.** § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire à l'exception du secteur des boulangeries et des pâtisseries artisanales.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

## **Indemnité complémentaire aux allocations de chômage**

**Art. 2.** En cas de licenciement par l'employeur ou après la fin du contrat de travail pour cause de force majeure médicale, les ouvriers reçoivent, en plus des allocations de chômage ou des indemnités d'incapacité de travail auxquelles ils ont droit, une indemnité complémentaire à charge de l'employeur.

**Art. 3.** L'indemnité complémentaire s'élève à 5,30 EUR par jour de chômage couvert par une allocation de chômage ou une indemnité d'incapacité de travail.

**Art. 4.** Cette indemnité complémentaire est due pour les jours de chômage ou d'incapacité de travail après la fin du contrat de travail ou la période couverte par l'indemnité de préavis durant une période égale à une semaine par année complète d'ancienneté.

**Art. 5.** Cette indemnité complémentaire ne peut être cumulée avec l'indemnité dans le cadre de la prépension, du licenciement collectif ou de la fermeture d'entreprise.

Cette indemnité n'est pas due en cas de licenciement pour motif grave ou dans le cadre de la pension de l'ouvrier.

## **Durée de la convention**

**Art. 6.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1.1.2010. Elle remplace la convention collective de travail du 19.9.2007 relative au paiement d'une indemnité complémentaire en cas de fin de contrat suite à un licenciement ou pour cause de force majeure médicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 8.10.2008 (Moniteur belge du 28.11.2008).

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

-----

# VOEDINGSNIJVERHEID : Aanvullende vergoeding na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door ontslag of medische overmacht

CAO geldig van 1.1.2010 af.

P.C. Voedingsnijverheid - Zitting van 29.6.2009

## **Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de sector van de bakkerijen en de banketbakkerijen.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

## **Aanvullende vergoeding boven de werkloosheidsuitkering**

**Art. 2.** Bij ontslag door de werkgever of na beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht, ontvangen de arbeiders, boven de werkloosheidsuitkeringen of de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen waarop zij recht hebben, een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever.

**Art. 3.** De aanvullende vergoeding bedraagt 5,30 EUR per werkloosheidsdag gedekt door een werkloosheidsuitkering of arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.

**Art. 4.** Deze aanvullende vergoeding is verschuldigd voor de dagen van werkloosheid of arbeidsongeschiktheid na het einde van de arbeidsovereenkomst of periode gedekt door een opzeggingsvergoeding tijdens een periode gelijk aan één week per volledig jaar anciënniteit.

**Art. 5.** Deze aanvullende vergoeding kan niet worden gecumuleerd met de vergoeding in het kader van brugpensioen, collectief ontslag of sluiting van onderneming.

Deze vergoeding is niet verschuldigd bij ontslag om dringende reden of in het kader van het pensioen van de arbeider.

## **Looptijd van de overeenkomst**

**Art. 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1.1.2010. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19.9.2007 betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door ontslag of medische overmacht algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8.10.2008 (Belgisch Staatsblad van 28.11.2008).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

-----