

BOULANGERIES ET PATISSERIES : Indemnité complémentaire après licenciement ou cessation du contrat résultant d'un cas de force majeure médicale

CCT valable à partir du 1.1.2010.

C.P.Industrie Alimentaire - Séance du 29.6.2009

Neerlegging-Dépôt: 08/07/2009
Regist.-Enregistr.: 13/10/2009
No : 94938/co/11803

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II - Définition de "petites boulangeries et pâtisseries"

Art. 2. Par "petites boulangeries et pâtisseries" on entend les boulangeries, les pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie qui ne répondent pas simultanément aux trois critères suivants :

- > Nombre de personnes (travailleurs à temps plein et à temps partiel, exprimés en têtes) occupées supérieur à 20 au moment de la signification du préavis ou de la rupture du contrat ;
- > Chiffre d'affaires de l'exercice précédent supérieur à 1.859.200€ ;
- > Utilisation d'un four à tunnel.

Commentaire Paritaire

Par la notion "personnes" on entend les ouvriers et les employés, exprimés en têtes. Pour déterminer le "nombre de personnes occupées" il y a lieu de tenir compte du nombre moyen de travailleurs (ouvriers et employés, exprimés en têtes) occupés durant les 4 trimestres précédents.

Chapitre III - Régime général

Art. 3. Le régime du présent chapitre s'applique aux employeurs et aux ouvriers visés à l'article 1, à l'exception des "petites boulangeries et pâtisseries".

Art. 4. En cas de licenciement par l'employeur en application de l'art. 61 de la loi relative aux contrats de travail ou cessation du contrat de travail résultant d'un cas de force majeure médicale, les ouvriers reçoivent, en plus des allocations de chômage ou des indemnités d'incapacité de travail auxquelles ils ont droit, une indemnité complémentaire à charge de l'employeur.

Art. 5. L'indemnité complémentaire s'élève à 5,30 € par jour de chômage couvert par une allocation de chômage ou une indemnité d'incapacité de travail.

K

Art. 6. Cette indemnité complémentaire est due pour les jours de chômage ou d'incapacité de travail après la fin du contrat ou la période couverte par l'indemnité de rupture durant une période égale à une semaine par année complète d'ancienneté.

Art. 7. Cette indemnité complémentaire ne peut être cumulée avec l'indemnité dans le cadre de la prépension, du licenciement collectif ou de la fermeture d'entreprise.

Art. 8. Les entreprises concernées par le présent chapitre peuvent récupérer partiellement le coût de ce régime auprès du Fonds Social et de Garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés à une pâtisserie selon les modalités fixées par le Conseil d'Administration du Fonds Social et de Garantie pour la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés à une pâtisserie.

Chapitre IV - Régime applicable aux "petites boulangeries et pâtisseries"

Art. 9. Le régime du présent chapitre s'applique aux employeurs et aux ouvriers des "petites boulangeries et pâtisseries" ressortissant à la commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Art. 10. En cas de licenciement par l'employeur ou cessation du contrat de travail résultant d'un cas de force majeure médicale, les ouvriers reçoivent, en plus des allocations de chômage ou des indemnités d'incapacité de travail auxquelles ils ont droit, une indemnité complémentaire à charge du Fonds Social et de Garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés.

Art. 11. L'indemnité complémentaire s'élève à 5,30 € par jour de chômage couvert par une allocation de chômage ou une indemnité d'incapacité de travail.

Art. 12. Cette indemnité complémentaire est due pour les jours de chômage ou d'incapacité de travail après la fin du contrat ou la période couverte par l'indemnité de rupture durant une période fixé à :

- > 3 semaines lorsqu'il s'agit d'ouvriers ayant entre 10 et moins de 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- > 6 semaines lorsqu'il s'agit d'ouvriers ayant entre 15 et moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- > 8 semaines lorsqu'il s'agit d'ouvriers ayant 20 ans ou plus d'ancienneté dans l'entreprise.

Art. 13. Cette indemnité complémentaire ne peut être cumulée avec l'indemnité dans le cadre de la prépension, du licenciement collectif ou de la fermeture d'entreprise.

Art. 14. Les employeurs et les ouvriers s'engagent à utiliser les formulaires établis par le Fonds Social et de Garantie à cette fin.

Chapitre V - Durée de la convention

Art. 15. La présente convention collective de travail entre en vigueur au

1.1.2010 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 4.7.2007, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire, relative à une indemnité complémentaire après licenciement ou cessation du contrat résultant d'un cas de force majeure médicale dans les boulangeries et pâtisseries, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 2.6.2008 (M.B. 24.6.2008)

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la C.P. de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN : Aanvullende vergoeding na ontslag of indien een einde aan de arbeidsovereenkomst wordt gemaakt door medische overmacht

CAO geldig van 1.1.2010 af.

P.C.Voedingsnijverheid - zitting van 29.6.2009

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders"¹¹ worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II - Definitie van "kleine bakkerijen en banketbakkerijen"

Art. 2. Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij, die niet gelijktijdig aan de drie volgende voorwaarden voldoen :

- > Aantal tewerkgestelde personen (voltijdsen en deeltijdsen, in hoofden uitgedrukt) hoger dan 20 op het ogenblik van de betekening van de opzeg of de verbreking van de arbeidsovereenkomst;
- > Zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200€
- > Gebruik van een tunneloven

Paritair Commentaar

Met de notie "personen" bedoelt men arbeiders en bedienden, in hoofden uitgedrukt.

Voor het bepalen van het "aantal tewerkgestelde personen" moet men het gemiddelde aantal werknemers (arbeiders en bedienden, in hoofden uitgedrukt) van de voorbije 4 trimesters in acht nemen.

Hoofdstuk III - Algemene regeling

Art. 3. De regeling in dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders bedoeld in artikel 1, met uitzondering van de "kleine bakkerijen en banketbakkerijen".

Art. 4. Bij ontslag door de werkgever bij toepassing van art. 61 van de wet op de arbeidsovereenkomsten of indien een einde aan de arbeidsovereenkomst wordt gemaakt door medische overmacht, ontvangen de arbeiders, boven de werkloosheidsuitkeringen of de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen waarop zij recht hebben, een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever.

Art. 5. De aanvullende vergoeding bedraagt 5,30 € per werkloosheidsdag gedekt door een werkloosheidsuitkering of een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Art. 6. Deze aanvullende vergoeding is verschuldigd voor de dagen van werkloosheid of arbeidsongeschiktheid na het einde van de arbeidsovereenkomst of de période gedekt door een opzeggingsvergoeding tijdens een période gelijk aan één week per volledig jaar anciënniteit.

Art. 7. Deze aanvullende vergoeding kan niet worden gecumuleerd met de vergoeding in het kader van brugpensioen, collectief ontslag of sluiting van onderneming.

Art. 8. De in dit hoofdstuk beoogde ondernemingen kunnen de kost van deze regeling gedeeltelijk recupereren bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij volgens de modaliteiten vastgelegd door de Raad van Bestuur van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Hoofdstuk IV - Regeling van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen

Art. 9. De regeling in dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" die ressorteren onder het paritair comité voor de voedingsnijverheid.

Art. 10. Bij ontslag door de werkgever of indien een einde aan de arbeidsovereenkomst wordt gemaakt door medische overmacht, ontvangen de arbeiders, boven de werkloosheidsuitkeringen of de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen waarop zij recht hebben, een aanvullende vergoeding ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Art. 11. De aanvullende vergoeding bedraagt 5,30 € per werkloosheidsdag gedekt door een werkloosheidsuitkering of een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Art. 12. De aanvullende vergoeding is verschuldigd voor de dagen van werkloosheid of arbeidsongeschiktheid na het einde van de arbeidsovereenkomst of de période gedekt door een opzeggingsvergoeding gedurende een période vastgesteld op :

- > 3 weken wat de arbeiders betreft die tussen 10 en minder dan 15 jaren anciënniteit in de onderneming tellen;
- > 6 weken wat de arbeiders betreft die tussen 15 en minder dan 20 jaren anciënniteit in de onderneming tellen;
- > 8 weken wat de arbeiders betreft die 20 of meer jaren anciënniteit in de onderneming tellen.

Art. 13. Deze aanvullende vergoeding kan niet worden gecumuleerd met de vergoeding in het kader van brugpensioen, collectief ontslag of sluiting van onderneming.

Art. 14. De werkgevers en de arbeiders verbinden zich ertoe de formulieren te gebruiken die hiertoe door het Waarborg en Sociaal Fonds worden opgesteld.

Hoofdstuk V - Looptijd van de overeenkomst

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1.1.2010 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4.7.2007, gesloten in het P.C. voor de voedingsnijverheid, betreffende een aanvullende vergoeding na ontslag of indien een einde aan de arbeidsovereenkomst wordt gemaakt door medische overmacht in de bakkerijen en banketbakkerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2.6.2008 (Belgisch Staatsblad 24.6.2008).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.
