

---

**BOULANGERIES ET PATISSERIES : Octroi d'une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie en cas de maladie de longue durée**

---

**CCT valable à partir du 1.1.2010.**

Neerlegging-Dépôt: 08/07/2009  
Regist.-Enregistr.: 13/10/2009  
N°: 94942/CO/118.03

C.P. Industrie Alimentaire - Séance du 29.6.2009

**A. Champ d'application**

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

**B. Terminologie**

**Art. 2. § 1.** Ouvriers : par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

§ 2. Fonds social : Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés

§ 3. Maladie : toute maladie dont la durée dépasse 3 mois. Le congé de maternité n'est pas considéré comme maladie pour l'application de la présente C.C.T.

§ 4. Journée : toute journée pour laquelle les indemnités de maladie sont payées par la mutuelle.

**C. Sécurité d'existence en cas de maladie de longue durée**

**Art. 3.** A partir du 1<sup>er</sup> paiement à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2010, une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie de 6,30 € brut par jour (jours indemnisés par la mutuelle) est payée par le Fonds social aux ouvriers à partir du premier jour du 4<sup>ème</sup> mois jusqu'au dernier jour du 12<sup>ème</sup> mois de maladie inclus.

Aucune condition d'ancienneté n'est exigée pour l'octroi de cette indemnité complémentaire.

**Art. 4.** Si l'ouvrier n'a pas droit aux indemnités de la mutuelle pour une raison propre à l'assurance maladie, la demande sera examinée au cas par cas par le Fonds Social.

**Art. 5.** L'indemnité complémentaire accordée n'est pas soumise à la sécurité sociale mais uniquement au précompte professionnel.

**D. Modalités d'octroi**

**Art. 6. § 1.** Les modalités de l'indemnité complémentaire et l'information à ce sujet sont élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds social.

§ 2. Le Fonds social verse trimestriellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire du travailleur.

**Art. 7.** Les cas qui ne sont pas prévus par la présente convention collective de travail seront soumis au conseil d'administration du Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés qui fixe les modalités pratiques de cette indemnité complémentaire

#### **E. Durée de la convention**

**Art. 8.** La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 4.7.2007, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire, relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie en cas de maladie de longue durée dans le secteur des boulangeries, rendue obligatoire par Arrêté royal du 5.3.2008 (Moniteur belge du 16.4.2008).

Elle est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2010.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la C.P. de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

-----

# BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN : Toekenning van aanvullende vergoeding bij een ziekte-uitkering in geval van langdurige ziekte

CAO geldig van 1.1.2010 af.

P.C. Voedingsnijverheid - Zitting van 29.6.2009

## A. Toepassingsgebied

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders tewerkgesteld in de bakkerijen, de banketbakkerijen die "Verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

## B. Terminologie

**Art. 2. § 1.** Arbeiders: met "arbeiders" worden mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**§ 2.** Sociaal Fonds: Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

**§ 3.** Ziekte: elke ziekte waarvan de duur 3 maanden overschrijdt. De zwangerschapsrust wordt niet als een ziekte beschouwd voor de toepassing van deze CAO.

**§ 4.** Dag: elke dag waarvoor een vergoeding wordt betaald door de mutualiteit.

## C. Bestaanszekerheid in geval van langdurige ziekte

**Art. 3.** Vanaf de eerste uitbetaling vanaf 1 januari 2010 wordt een aanvullende vergoeding van 6,30 € bruto per dag (dagen vergoed door de mutualiteit) bovenop de ziekte-uitkering wordt uitbetaald door het Sociaal Fonds aan de arbeiders vanaf de eerste dag van de 4de maand tôt de laatste dag van de 12de maand ziekte .

Er wordt geen enkele anciënniteitvoorwaarde gesteld voor de toekenning van de aanvullende vergoeding.

**Art. 4.** Indien de arbeider geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit voor een reden eigen aan de gezondheidszorg, zal het Sociaal Fonds de aanvraag onderzoeken en geval per geval een beslissing nemen.

**Art. 5.** De aanvullende vergoeding is niet aan RSZ-bijdragen onderworpen, maar alleen aan de bedrijfsvoorheffing.

## D. Toekenningsmodaliteiten

Art. 6. § 1. De modaliteiten van de aanvullende vergoeding en de informatie hierover worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

§ 2. Het Sociaal Fonds betaalt de aanvullende vergoeding per kwartaal op de bankrekening van de werknemer.

Art. 7. Gevallen die niet in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn voorzien, worden voorgelegd aan de raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij, die de praktische modaliteiten voor de uitbetaling van de aanvullende vergoeding bepaalt.

### **E. Looptijd van de overeenkomst**

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4.7.2007 gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding bij de ziekte-uitkering in geval van langdurige ziekte in de sector bakkerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5.3.2008 (Belgisch Staatsblad van 16.4.2008).

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2010.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

-----