

CANDISERIES : Conditions de travail et de rémunération

C.C.T valable du 1.1.2009 au 31.12.2010 et tacitement reconductible.

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 29.6.2009

Neerlegging-Dépôt: 08/07/2009
Regist.-Enregistr.: 13/10/2009
N°: 94951/CO/118.06

Chapitre 1 - Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des confiseries.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre 2 - Salaires horaires

Art. 2. Le 1^{er} janvier 2009, les salaires horaires minimums suivants (toutes primes et avantages en nature compris dans la mesure et pour autant qu'il soient alloués à l'ensemble du personnel) sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine (€)	37 h/semaine (€)
Manœuvres	11,86	12,14
Spécialisés	12,51	12,81
Qualifiés	13,19	13,48

Art. 3. Le 1^{er} janvier 2009, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine (€)	37 h/semaine (€)
Manœuvres	12,27	12,55
Spécialisés	12,94	13,25
Qualifiés	13,63	13,94

Art. 4. § 1. Au 1^{er} janvier 2010, les salaires horaires minimums mentionnés dans les articles 2 et 3 sont augmentés de 0,08 € après indexation.

§ 2. Les entreprises peuvent reporter l'application dans leur entreprise de l'augmentation des salaires horaires minimums prévue dans le présent article jusqu'au 1^{er} janvier 2011, moyennant une cet d'entreprise conclue au plus tard le 30 juin 2009.

Art. 5. Au 1^{er} juillet 2010, les salaires horaires minimums mentionnés dans les articles 2 et 3 sont augmentés une deuxième fois de 0,08 € après indexation éventuelle.

Art. 6. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Art. 7. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 8. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 29.6.2009 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

Chapitre 4 - Prime de Travail de Nuit

Art. 9. Une prime égale à un supplément horaire de 20 % est allouée pour le travail de nuit.

Art. 10. La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire du règlement de travail, est considérée comme étant fixée de 22 à 6 heures.

Chapitre 5 - Prime de travail en équipes

Art. 11. Un supplément horaire minimum de :

- 0,41 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,46 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1^{er} janvier 2010, ces suppléments horaires minimums sont portés à :

- 0,43 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,49 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Ces suppléments ne se cumulent pas avec les suppléments prévus pour le travail de nuit.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont déterminées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;

- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

Chapitre 6 - Dispositions communes pour les primes d'équipes et de nuit

Art. 12. Cette convention collective de travail ne s'applique pas aux entreprises où des avantages semblables ou équivalents sont accordés sous une autre forme.

Chapitre 7-Validité

Art. 13. La présente convention collective de travail remplace celle du 4.7.2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers des confiseries, rendue obligatoire par A.R. du 5.3.2008 (M.B. du 16.4.2008).

Elle produit ses effets au 1^{er} janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010. Subséquemment, elle est prolongée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

Commentaire sur l'article 6

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

Commentaire sur l'article 7

Les salaires minimums des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

KANDIJFABRIEKEN : Loon- en arbeidsvoorwaarden

9

C.A.O. geldig van 1.1.2009 tót 31.12.2010 en stilzwijgend verlengd.

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 29.6.2009

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de kandijfabrieken.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk 2 - Uurlonen

Art. 2. Op 1 januari 2009 gelden volgende minimumuurlonen (aile premies en voordelen in natura inbegrepen in de mate en voor zover die aan gans het personeel worden toegekend) voor de arbeiders die geen 6 maanden anciënniteit in de onderneming hebben, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (€)	37 urenweek (€)
Hulparbeiders	11,86	12,14
Geoefenden	12,51	12,81
Geschoolden	13,19	13,48

Art. 3. Op 1 januari 2009 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (€)	37 urenweek (€)
Hulparbeiders	12,27	12,55
Geoefenden	12,94	13,25
Geschoolden	13,63	13,94

Art 4. § 1. Op 1 januari 2010, worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 na indexering verhoogd met €0,08.

§ 2. Ondernemingen kunnen de toepassing van de in dit artikel bepaalde verhoging van de minimumuurlonen in hun onderneming uitstellen tót 1 januari 2011 door middel van een cao op ondernemingsvlak gesloten uiterlijk op 30 juni 2009.

Art 5. Op 1 juli 2010, worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 voor een tweede keer verhoogd met €0,08, na eventuele indexering.

Art. 6. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van aile tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de périodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

Art. 7. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18jaarenouder	90
17jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen

Art. 8. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijsen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 tót koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijsen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Hoofdstuk 4 - Premie voor Nachtarbeid

Art. 9. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 20% wordt toegekend voor nachtarbeid.

Art. 10. De nacht omvat een période van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tót 6 uur.

Hoofdstuk 5 - Premie voor Ploegenarbeid

Art. 11. Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

- 0,41 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,46 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2010 gebracht op :

- 0,43 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,49 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze toeslagen kunnen niet met de toeslag voorzien voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 töt 14 uur ;
- voor de namiddagploeg : van 14 töt 22 uur.

Hoofdstuk 6 - Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing in de ondernemingen waar reeds soortgelijke en gelijkwaardige voordelen onder een andere vorm worden toegekend.

Hoofdstuk 7 - Geldigheid

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4.7.2007, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de kandijfabrieken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5.3.2008 (Belgisch Staatsblad van 16.4.2008).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende périodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 6

De partijen komen overeen dat deze période van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor aile latere périodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

Commentaar bij artikel 7

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.