

TUERIES DE VOLAILLE : Conditions de travail et de rémunération

CCT valable du 1.1.2009 au 31.12.2010 et tacitement reconductible.

C.P. Industrie Alimentaire - Séance 29.6.2009

Neerlegging-Dépôt: 08/07/2009
Regist.-Enregistr.: 13/10/2009
N°: 94963/CO/118.11

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des tueries de volaille.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II - Classification

Art. 2. Les ouvriers sont classés en trois catégories :

Catégorie I :

- suspendre après "chiller";
- ouvrir, détacher et enlever la peau du cou;
- chaumer;
- ouvrir, enlever le foie et le coeur, enlever l'estomac et les intestins;
- remettre l'estomac et emballer;
- déposer sur les machines de triage;
- emballer;
- piquer les boîtes;
- découper + emballer;
- travail au frigo (normal).

Catégorie II :

- suspendre;
- charger et décharger;
- abattre;
- déboyauter;
- enlever les gésiers et vider les poumons;
- travail au frigo (surgélateur).

Catégorie III :

- collecter les poulets;
- chauffeur;
- mécanicien.

Chapitre III - Salaires horaires

Art. 3. Le 1er janvier 2009, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine
Catégorie I	11,03 Euro
Catégorie II	11,47 Euro
Catégorie III	12,24 Euro

Art. 4 Le 1^{er} janvier 2009, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine
Catégorie I	11,41 Euro
Catégorie II	11,85 Euro
Catégorie III	12,69 Euro

Art.5. § 1. Au 1^{er} janvier 2010, les salaires horaires minimums mentionnés dans les articles 2 et 3 sont augmentés de € 0,08 après indexation.

§ 2. Les entreprises peuvent reporter l'application dans leur entreprise de l'augmentation des salaires horaires minimums prévue dans le présent article jusqu'au 1^{er} janvier 2011, moyennant une CCT d'entreprise conclue au plus tard le 30 juin 2009.

Art. 6. Au 1^{er} juillet 2010, les salaires horaires minimums mentionnés dans les articles 2 et 3 sont augmentés une deuxième fois de € 0,08 après indexation éventuelle.

Art. 7. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- > tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- > les contrats d'intérim.

Art. 8. En dérogation à l'article 3 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 3 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre IV - Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 9. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail et la prime d'assiduité visée à l'article 14, sont rattachés à

l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 29.6.2009 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

Chapitre V : Prime de travail de nuit

Art. 10. La nuit comprend une période de huit heures qui, sauf stipulation contraire du règlement de travail, court de 22 à 6 heures.

Art. 11. Le travail de nuit donne droit à un supplément horaire de 20 %.

Chapitre VI - Prime de travail en équipes

Art. 12. Une prime égale à un supplément horaire de 10 % est octroyée pour le travail effectué :

- en équipe du matin pour autant qu'elle soit successive et alternative;
- en équipe de l'après-midi.

Une prime égale à un supplément horaire de 0,41 Euro est octroyée pour le travail effectué en équipe du matin pour autant qu'elle soit non successive et alternative.

Au 1^{er} janvier 2010, ce supplément horaire est porté à 0,43 Euro.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

Ces primes ne se cumulent pas avec la prime prévue à l'article 9 pour le travail de nuit.

Chapitre VII - Prime de froid

Art. 13. Les ouvriers occupés normalement au travail dans les locaux ou camions frigorifiques ont droit à un supplément de :

- 5 % quand la température dans ces locaux ou camions est inférieure à 5° C;
- 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés.

Chapitre VIII - Prime d'assiduité

Art. 14. Une prime d'assiduité minimum de 0,36 Euro de l'heure est payée par période de paie, aux ouvriers âgés de 21 ans au moins, classés en catégorie I, à condition de ne pas avoir eu d'absences justifiées ou injustifiées pendant la période de paie considérée, sauf pour vacances annuelles, petit chômage, accidents de travail, formation syndicale, chômage ou jours fériés.

Chapitre IX-Validité

Art. 15. La présente convention collective de travail remplace celle du 4.7.2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les tueries de volaille, rendue obligatoire par arrêté royal du 10.3.2008 (Moniteur Belge du 16.4.2008).

Elle produit ses effets le 1er janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

Commentaire sur l'article 7

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

Commentaire sur l'article 8

Ces salaires minimums des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

PLUIMVEESLACHTERIJEN : Loon- en arbeidsvoorwaarden

CAO geldig van 1.1.2009 tôt 31.12.2010 en stilzwijgend verlengd.

P.C. Voedingsnijverheid - zitting van 29.6.2009

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de pluimveeslachterijen.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II - Classificatie

Art. 2. De arbeiders worden in drie categorieën ingedeeld :

Catégorie I :

- ophangen na "chiller"
- nekvel opensnijden, losmaken en afsnijden
- naplukken
- openmaken, ontleveren, ontharten, magen en darmen afsnijden
- maag insteken en inpakken
- op sorteermachines leggen
- inpakken
- stikken van dozen
- versnijden + inpakken
- frigowerk (normaal)

Catégorie II :

- aanhangen
- laden en lossen
- doden
- ontdarmen
- kroppen, trekken en longen zuigen
- frigowerk (diepvries)

Catégorie III :

- ophalen van kippen
- chauffeur
- mécaniciens

Hoofdstuk III - Uurlonen

Art. 3. Op 1 januari 2009 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week
Catégoriel	11,03 Euro
Catégorie II	11,47 Euro
Catégorie III	12,24 Euro

Art. 4. Op 1 januari 2009 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week
Catégorie I	11,41 Euro
Catégorie II	11,85 Euro
Catégorie III	12,69 Euro

Art. 5 §1. Op 1 januari 2010 worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 na indexering verhoogd met € 0,08.

§2. Ondernemingen kunnen de toepassing van de in dit artikel bepaalde verhoging van de minimumlonen in hun onderneming uitstellen tót 1 januari 2011 door middel van een CAO op ondernemingsvlak gesloten uiterlijk op 30 juni 2009.

Art.6. Op 1 juli 2010 worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 voor een tweede keer verhoogd met € 0,08 na eventuele indexering.

Art. 7. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de périodes gedekt door:

- > alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- > een interimovereenkomst.

Art. 8. In afwijking op artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 3 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Hoofdstuk IV - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 9. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen en de aanwezigheidspremie vastgesteld bij artikel 14, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 29.6.2009 tót koppeling van de lonen aan het indexcijfer

der consumptieprijsen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Hoofdstuk V - Premie voor nachtarbeid

Art. 10. De nacht omvat een période van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 töt 6 uur.

Art. 11. De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 20 %.

Hoofdstuk VI - Premie voor ploegenarbeid

Art. 12. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10 % wordt toegekend voor de arbeid geleverd :

- in de morgenploeg, in zover deze opeenvolgend en afwisselend is ;
- in de namiddagploeg.

Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 0,41 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg voor zover deze niet opeenvolgend en afwisselend is. Deze uurtoeslag wordt op 1 januari 2010 gebracht op 0,43 Euro.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 töt 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 töt 22 uur.

Deze toeslagen kunnen niet met de in artikel 11 voorziene premie voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

Hoofdstuk VII - Koudepremie

Art 13. De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of -vrachtwagens tewerkgesteld worden, hebben recht op een toeslag van :

- 5 % wanneer de temperatuur in deze kamers of vrachtwagens lager ligt dan 5 graden Celsius;
- 10 % in de koelkamers of -vrachtwagens voor diepgevroren producten.

Hoofdstuk VIII - Aanwezigheidspremie

Art. 14. Een minimum aanwezigheidspremie van 0,36 Euro per uur wordt per betaalperiode betaald aan de arbeiders van catégorie I die ten minste 21 jaar oud zijn, op voorwaarde noch gewettigd noch ongewettigd afwezig te zijn geweest gedurende de beschouwde betaalperiode, behalve voor jaarlijkse vakantie, klein verlet, arbeidsongevallen, syndicale vorming, werkloosheid of feestdagen.

Hoofdstuk IX - Geldigheid

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4.7.2007, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en

arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de pluimveeslachterijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10.3.2008 (Belgisch Staatsblad van 16.4.2008).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende périodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 7

De partijen komen overeen dat deze période van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere périodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

Commentaar bij artikel 8

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.