

# **CREME GLACEE : Conditions de travail et de rémunération**

**CCT valable du 1.1.2009 au 31.12.2010 et tacitement reconductible.**

**C.P. Industrie Alimentaire - Séance du 29.6.2009**

**Neeriegging-oépôt: 08/07/2009**  
**Regist.-Enregistr.: 13/10/2009**  
**N°: 94965/CO/118.12**

## **Chapitre I - Champ d'application**

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers occupés dans les entreprises de crème glacée.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

## **Chapitre II - Salaires horaires**

**Art. 2.** Le 1er janvier 2009, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégorie I	11,32 Euro	11,58 Euro
Catégorie II	11,59 Euro	11,84 Euro
Catégorie III	11,86 Euro	12,13 Euro
Catégorie IV	12,13 Euro	12,40 Euro

**Art. 3** Le 1er janvier 2009, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégoriel	11,70 Euro	11,98 Euro
Catégorie II	11,99 Euro	12,26 Euro
Catégorie III	12,27 Euro	12,54 Euro
Catégorie IV	12,54 Euro	12,84 Euro

**Art.4. § 1.** Au 1<sup>er</sup> janvier 2010, les salaires horaires minimums mentionnés dans les articles 2 et 3 sont augmentés de € 0,08 après indexation.

§ 2. Les entreprises peuvent reporter l'application dans leur entreprise de l'augmentation des salaires horaires minimums prévue dans le présent article jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2011, moyennant une CCT d'entreprise conclue au plus tard le 30 juin 2009.

**Art. 5.** Au 1<sup>er</sup> juillet 2010, les salaires horaires minimums mentionnés dans les articles 2 et 3 sont augmentés une deuxième fois de € 0,08 après indexation éventuelle.

**Art. 6.** La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- > tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- > les contrats d'intérim.

**Art. 7.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

### **Chapitre III - Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation**

**Art. 8.** Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 29.6.2009 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

### **Chapitre IV - Prime de travail de nuit**

**Art. 9.** Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

**Art. 10.** Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 10 %, avec un minimum de 1,62 Euro par heure.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2010, ce supplément de salaire est porté à 10%, avec un minimum de 1,71 Euro par heure.

### **Chapitre V - Prime de travail en équipes**

**Art. 11.** Un supplément horaire minimum de :

- 0,41 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,46 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2010, ces suppléments horaires minimums sont portés à :

- 0,43 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,49 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après midi : de 14 à 22 heures.

Cette prime peut être accordée soit sous forme de réduction de la durée du travail, soit sous forme de supplément au salaire horaire, soit sous une autre forme.

## **Chapitre VI-Validité**

**Art. 12-** La présente convention collective de travail remplace celle du 4.7.2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de crème glacée, rendue obligatoire par arrêté royal du 5.3.2008 (Moniteur Belge du 16.4.2008).

Elle produit ses effets le 1er janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

-----

### **Commentaire sur l'article 6**

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

### **Commentaire sur l'article 7**

Ces salaires minimums des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

## ROOMIJS : Loon- en arbeidsvoorwaarden

CAO geldig van 1.1.2009 töt 31.12.2010 en stilzwijgend verlengd.

P.C. Voedingsnijverheid - zitting van 29.6.2009

### Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de roomijsondernemingen.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

### Hoofdstuk II - Uurlonen

**Art. 2.** Op 1 januari 2009 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Catégorie I	11,32 Euro	11,58 Euro
Catégorie II	11,59 Euro	11,84 Euro
Catégorie III	11,86 Euro	12,13 Euro
Catégorie IV	12,13 Euro	12,40 Euro

**Art. 3.** Op 1 januari 2009 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Catégorie I	11,70 Euro	11,98 Euro
Catégorie II	11,99 Euro	12,26 Euro
Catégorie III	12,27 Euro	12,54 Euro
Catégorie IV	12,54 Euro	12,84 Euro

**Art. 4. §1.** Op 1 januari 2010 worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 na indexering verhoogd met € 0,08.

§2. Ondernemingen kunnen de toepassing van de in dit artikel bepaalde verhoging van de minimumlonen in hun onderneming uitstellen töt 1 januari 2011 door middel van een CAO op ondernemingsvlak gesloten uiterlijk op 30 juni 2009.

**Art. 5.** Op 1 juli 2010 worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 voor een tweede keer verhoogd met € 0,08 na eventuele indexering.

**Art. 6.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van aile tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de périodes gedekt door:

- > aile arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- > een interimovereenkomst.

Art. 7. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

### Hoofdstuk III - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 8. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 29.6.2009 tót koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

### Hoofdstuk IV - Premie voor nachtarbeid

Art. 9. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk, verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

Art. 10. De nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 10 % op het uurloon, met een minimum van 1,62 Euro per uur.

Deze loontoeslag wordt op 1 januari 2010 gebracht op 10% met een minimum van 1,71 Euro per uur.

### Hoofdstuk V - Premie voor ploegenarbeid

Art. 11. Een minimum uurtoeslag van :

- 0,41 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,46 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2010 gebracht op :

- 0,43 Euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,49 Euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tót 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tót 22 uur.

Deze premie kan toegekend worden hetzij onder vorm van vermindering van de

arbeidsduur, hetzij onder vorm van een bijslag op het uurloon, hetzij onder een andere vorm.

## **Hoofdstuk VI - Geldigheid**

**Art. 12.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4.7.2007, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de roomijsondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5.3.2008 (Belgisch Staatsblad van 16.4.2008).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende périodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vòôr de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

-----

### **Commentaar bij artikel 6**

De partijen komen overeen dat deze période van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor aile latere périodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

### **Commentaar bij artikel 7**

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.