

Sociale programmatie 2011-2012 van 7 juni 2011

Deze cao is een raamovereenkomst en houdt daarom niet alle technische modaliteiten in. Dat is de reden waarom zij niet algemeen verbindend verklaard wordt. De partijen zullen de nodige uitvoeringsCAO's sluiten en algemeen verbindend laten verklaren om uitwerking te geven aan dit kader.

Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Ondernemingsoverleg

Art. 2. § 1. In de ondernemingen kan tot 31.10.2011 een ondernemingsakkoord gesloten worden over nieuwe voordelen. Hierbij zal rekening gehouden worden met het globaal kader van dit akkoord en met de kost van de bepalingen waar niet kan van afgeweken worden.

§ 2. In de bakkerijsector zullen de sociale partners op ondernemingsniveau bij ondernemingsoverleg bij voorkeur prioriteit geven aan de invoering van ploegenpremies.

§ 3. In de sector van de groentenijverheid zal rekening gehouden worden met de bewezen kostenverhoging als gevolg van de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2011 houdende de functieclassificatie en de bepaling van het loon in de groentenijverheid. Zoals bepaald in art. 10.2 van vermelde cao slaat deze verbintenis enkel en alleen op de reële lonen voor zover die hoger liggen dan de sectorale lonen en niet op de sectorale lonen. In ondernemingen waar de reële lonen hoger liggen dan de lonen bepaald in bovenvermelde collectieve

Programmation sociale 2011-2012 du 7 juin 2011

La présente convention constitue un cadre et c'est pourquoi elle ne reprend pas toutes les modalités techniques. C'est la raison pour laquelle elle ne sera pas rendue obligatoire. Les parties établiront les CCT d'exécution nécessaires et les feront déclarer obligatoires pour donner exécution à ce cadre.

Champ d'application

Art. 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Concertation au niveau de l'entreprise

Art. 2. § 1er. Dans les entreprises, un accord d'entreprise peut être conclu jusqu'au 31.10.2011 sur de nouveaux avantages. Pour ce faire, il sera tenu compte du cadre global du présent accord et du coût des dispositions auxquelles il ne peut être dérogé.

§ 2. Dans le secteur des boulangeries, les partenaires sociaux au niveau de l'entreprise donneront de préférence priorité à l'introduction de primes d'équipes lors de la concertation d'entreprise.

§ 3. Dans le secteur de l'industrie des légumes, il sera tenu compte de l'augmentation démontrée des coûts consécutive à l'application de la convention collective de travail du 10 janvier 2011 portant sur la classification de fonctions et la fixation du salaire dans l'industrie des légumes. Comme stipulé à l'article 10.2 de la CCT précitée, cet engagement concerne uniquement les salaires réels, pour autant que ceux-ci soient supérieurs aux salaires sectoriels, et non aux salaires sectoriels. Dans les entreprises dans lesquelles les salaires réels sont plus élevés que les

arbeidsovereenkomst, zullen de sociale partners op ondernemingsniveau de onderhandelingsmarge bij voorkeur aanwenden voor het herstel van normale loonspanningen.

§ 4. In alle gevallen dienen de sectorale lonen en premies nageleefd te worden.

Koopkracht

Art 3. § 1. Dit artikel is niet van toepassing op de sector bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikzalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Bij ontstentenis van collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak gesloten volgens de modaliteiten bepaald in artikel 2 verhogen per 1 april 2012 de reële uurlonen met 0,30%.

§ 3. De sectorale uurlonen verhogen per 1 april 2012 met 0,30%.

Art 4. § 1. Dit artikel is van toepassing op de sector bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikzalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Bij ontstentenis van collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak gesloten volgens de modaliteiten voorzien in artikel 2, verhogen per 1 januari 2012 de reële uurlonen met 0,30%.

§ 3. De sectorale uurlonen verhogen per 1 januari 2012 met 0,30%.

Premies

Art. 5. § 1. Dit artikel is niet van toepassing op de

salaires fixés dans la convention collective de travail précitée, les partenaires sociaux au niveau de l'entreprise consacreront de préférence la marge de négociation au rétablissement des tensions salariales normales.

§ 4. En tous cas, les salaires et les primes sectoriels doivent être respectés.

Pouvoir d'achat

Art. 3. § 1er. Le présent article ne s'applique pas au secteur des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produit « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. A défaut de convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise suivant les modalités prévues à l'article 2, les salaires horaires réels augmenteront de 0,30% au 1er avril 2012.

§ 3. Les salaires horaires sectoriels augmenteront de 0,30% au 1er avril 2012.

Art. 4. § 1er. Le présent article s'applique au secteur des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produit « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. A défaut de convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise suivant les modalités prévues à l'article 2, les salaires horaires réels augmenteront de 0,30% au 1er janvier 2012.

§ 3. Les salaires horaires sectoriels augmenteront de 0,30% au 1er janvier 2012.

Primes

Art. 5. § 1. Le présent article ne s'applique pas au

sector bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikzalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Per 1 januari 2012 worden de minimumbedragen van de sectorale ploegenpremies vastgelegd als volgt:

- Ochtendpremie : € 0,45
- Namiddagpremie : € 0,51
- Nachtpremie : € 1,80

Deze regeling doet geen afbreuk aan de bestaande sectorale minimumpercentages.

Onderscheid grote en kleine bakkerijen

Art. 6. Vanaf 1 januari 2012 wordt om het onderscheid te maken tussen grote en kleine bakkerijen en banketbakkerijen slechts 1 criterium weerhouden.

Vanaf 1 januari 2012 wordt onder “grote bakkerij en banketbakkerij” verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die verse producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikzalen bij een banketbakkerij die gemiddeld over de laatste 4 kwartalen minstens 20 arbeiders, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, tewerk stellen. De berekeningswijze om tot het aantal voltijdse equivalenten te komen is dezelfde als deze die gebruikt wordt in art. 6 van de CAO Statuut syndicale afvaardiging.

Sectoraal pensioenplan

Art. 7. Voor elke dag economische werkloosheid vanaf 1 januari 2012 zal vanuit het solidariteitsfonds de huidige bijdrage van € 0,5 opgetrokken worden tot € 0,7 voor de opbouw van het aanvullend pensioen van de betrokken arbeider.

secteur des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produit « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Au 1er janvier 2012, les montants minima des primes d'équipes sectorielles sont fixés comme suit :

- Prime du matin : 0,45 €
- Prime de l'après-midi : 0,51 €
- Prime de nuit : 1,80 €

Cette disposition ne porte pas atteinte aux pourcentages sectoriels minima existants.

Distinction grandes et petites boulangeries

Art. 6. A partir du 1er janvier 2012, seul un critère est pris en considération pour opérer la distinction entre les grandes et les petites boulangeries.

A partir du 1er janvier 2012, on entend par « grande boulangerie et pâtisserie » les boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produit frais de consommation immédiate à très court délai de conservation et salons de consommation annexés à une pâtisserie qui occupent en moyenne sur les 4 derniers trimestres au moins 20 ouvriers, exprimés en équivalents temps plein. Le mode de calcul pour parvenir au nombre d'équivalents temps plein est le même que celui utilisé à l'article 6 de la CCT relative au statut de la délégation syndicale.

Plan de pension sectoriel

Art. 7. Pour chaque jour de chômage économique à partir du 1er janvier 2012, la cotisation actuelle de 0,5 € versée par le fonds de solidarité sera portée à 0,7 € pour la constitution de la pension complémentaire de l'ouvrier concerné.

Einde van de arbeidsovereenkomst

Art. 8. § 1. Dit artikel is niet van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.

§ 2. Ingeval van ontslag gegeven door de werkgever bedraagt de opzeggingstermijn 35 kalenderdagen, verhoogd met :

- 7 kalenderdagen per volledig jaar anciënniteit en
- 7 kalenderdagen per begonnen schijf van 5 jaar anciënniteit.

§ 3. Ingeval van ontslag gegeven door de arbeider bedraagt de opzeggingstermijn de helft van de opzeggingstermijn die door de werkgever moet worden nageleefd, met een maximum van 56 kalenderdagen. De aldus bekomen opzeggingstermijn wordt afgerond naar de lagere eenheid.

Art. 9. § 1. Dit artikel is van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.

§ 2. Ingeval van ontslag gegeven door de werkgever worden de opzeggingstermijnen proportioneel verhoogd met de helft van het verschil tussen het nieuwe algemene stelsel zoals beschreven in artikel 8 en het huidig stelsel voor de kleine bakkerijen en banketbakkerijen.

§ 3. Ingeval van ontslag gegeven door de arbeider bedraagt de opzeggingstermijn de helft van de opzeggingstermijn die door de werkgever moet worden nageleefd, met een maximum van 42 kalenderdagen. De aldus bekomen opzeggingstermijn wordt afgerond naar de lagere eenheid.

Art. 10. Ingeval het ontslag gegeven wordt met het oog op brugpensioen of het wettelijk pensioen, bedraagt de opzeggingstermijn :

- 35 kalenderdagen wat betreft de arbeiders die

Fin du contrat de travail

Art. 8. § 1er. Le présent article ne s'applique pas aux petites boulangeries et pâtisseries.

§ 2. En cas de préavis donné par l'employeur, le délai de préavis est de 35 jours civils, augmenté :

- de 7 jours civils par année complète d'ancienneté et
- de 7 jours civils par tranche entamée de 5 ans d'ancienneté.

§ 3. En cas de préavis donné par l'ouvrier, le délai de préavis est égal à la moitié du délai de préavis que l'employeur doit respecter, avec un maximum de 56 jours civils. Le délai de préavis ainsi obtenu est arrondi à l'unité inférieure.

Art. 9. § 1er. Le présent article est applicable aux petites boulangeries et pâtisseries.

§ 2. En cas de préavis donné par l'employeur, les délais de préavis sont augmentés dans une proportion égale à la moitié de la différence entre le nouveau régime général tel que décrit à l'article 8 et le régime actuel des petites boulangeries et pâtisseries.

§ 3. En cas de préavis donné par l'ouvrier, le délai de préavis est égal à la moitié du délai de préavis que l'employeur doit respecter, avec un maximum de 42 jours civils. Le délai de préavis ainsi obtenu est arrondi à l'unité inférieure.

Art. 10. Lorsque le licenciement est donné en vue de la prépension ou de la pension légale, le délai de préavis est de :

- 35 jours civils lorsque l'ouvrier compte moins

- minder dan 20 jaren anciënniteit tellen,
• 70 kalenderdagen wat betreft de arbeiders die 20 of meer jaren anciënniteit tellen.

Art. 11. De bovenstaande bepalingen aangaande de opzeggingstermijnen zijn van toepassing op de opzeggingstermijnen betekend vanaf 1 januari 2012.

Art. 12. Het Paritair Comité zal aan de Koning een voorstel tot wijziging van de opzeggingstermijnen overmaken. De voorgestelde opzeggingstermijnen worden als bijlage bij deze CAO gevoegd.

Brugpensioen

Art. 13. De partijen zullen de bestaande cao's inzake brugpensioen verlengen tot 31 december 2013 voor brugpensioen op 58 jaar en tot 31 december 2012 voor brugpensioen op 56 jaar met nachtprestaties en voor brugpensioen vanaf 56 jaar mits loopbaan van 40 jaar.

Art. 14. § 1. Dit artikel is niet van toepassing op de sector bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikzalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Om tijdelijk een betere financiering van de brugpensioenen te verzekeren, worden de werkgeversbijdragen aan het Waarborg en sociaal Fonds van de voedingsnijverheid verhoogd met 0,45% van de brutolonen, voor de periode 1 januari 2012 tot en met 30 juni 2012. Vanaf 1 juli 2012 vallen de bijdragen terug op hun actueel niveau.

§ 3. De Raad van Bestuur van het sociaal fonds voedingsnijverheid zal een financiële oplossing zoeken en o.m. volgende punten bekijken : de leeftijds piramide, het aantal dossiers, de responsabilisering van de werkgevers, de garantie van het recht op brugpensioen, tijdskrediet, structurele financiering alsook het aspect van de arbeidsomstandigheden van de oudere werknemers, de

- de 20 ans d'ancienneté,
• 70 jours civils lorsque l'ouvrier compte 20 ans d'ancienneté ou plus.

Art. 11. Les dispositions précitées relatives aux délais de préavis sont applicables aux délais de préavis signifiés à partir du 1er janvier 2012.

Art. 12. La Commission paritaire transmettra au Roi une proposition de modification des délais de préavis. Les délais de préavis proposés sont repris en annexe à la présente convention.

Prépension

Art. 13. Les parties prorogeront les CCT existantes en matière de prépension jusqu'au 31 décembre 2013 pour la prépension à 58 ans et jusqu'au 31 décembre 2012 pour la prépension à 56 ans avec prestations de nuit et pour la prépension à 56 ans moyennant une carrière de 40 ans.

Art. 14. § 1er. Le présent article ne s'applique pas au secteur des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produit « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Dans le but d'assurer temporairement un meilleur financement des prépensions, les cotisations des employeurs au Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire seront augmentées de 0,45% des salaires bruts, et ce pour la période allant du 1er janvier 2012 au 30 juin 2012. Au 1er juillet 2012, ces cotisations retomberont à leur niveau actuel.

§ 3. Le Conseil d'Administration du fonds social de l'industrie alimentaire cherchera une solution financière et examinera e.a. les points suivants: la pyramide d'âge, le nombre de dossiers, la responsabilisation des employeurs, la garantie du droit à la prépension, le crédit-temps, le financement structurel ainsi que l'aspect des circonstances de travail des travailleurs âgés, la carrière, l'âge, le calcul

loopbaan, leeftijd, berekening aanvullende vergoeding, ...

Permanente vorming

Art. 15. In toepassing van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, komen de partijen overeen om de vormingsinspanningen te verhogen volgens de modaliteiten afgesproken in de artikelen 16, 17 en 18 van de huidige overeenkomst.

Art. 16. Vanaf 1 januari 2011 is de werkgever eraan gehouden de participatiegraad van de arbeiders aan de professionele vorming te verhogen met 5 procentpunten tegenover het jaar 2010.

Art. 17. § 1. Dit artikel is niet van toepassing op de sector bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikzalen bij een banketbakkerij.

§ 2. De partijen leggen de financiering van IPV (Initiatieven voor Professionele Vorming) vast op 0,30% van de brutolonen en dit vanaf 1 januari 2012.

Art. 18. § 1. Dit artikel is van toepassing op de sector bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikzalen bij een banketbakkerij.

§ 2. De partijen leggen de financiering van IPV (Initiatieven voor Professionele Vorming) vast op 0,20% van de brutolonen en dit vanaf 1 januari 2012.

Art. 19. IPV zal slechts financieel tussenkomen in het kader van professionele vormingen in de ondernemingen nadat de onderneming het bewijs heeft geleverd van jaarlijkse consultatie van het opleidingsplan in de ondernemingsraad indien ze beschikt over een ondernemingsraad en de raadpleging van het onthaalbeleid door de ondernemingsraad of bij gebreke hieraan, de syndicale

de l'indemnité complémentaire, ...

Formation permanente

Art. 15. En application l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations et de l'arrêté royal du 11 octobre 2007, les parties conviennent d'augmenter les efforts de formation selon les modalités convenues aux articles 16, 17 et 18 de la présente convention.

Art. 16. A partir du 1er janvier 2011, l'employeur est tenu de relever de 5 points de pourcentage le taux de participation des ouvriers à la formation professionnelle par rapport à l'année 2010.

Art. 17. § 1er. Le présent article ne s'applique pas au secteur des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produit « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Les parties fixent le financement de l'IFP (Initiatives de Formation Professionnelle) à 0,30% des salaires bruts et ce à partir du 1er janvier 2012.

Art. 18. § 1er. Le présent article s'applique au secteur des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produit « frais » de consommation immédiate à très court délai de conservation et salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Les parties fixent le financement de l'IFP (Initiatives de Formation Professionnelle) à 0,20% des salaires bruts et ce à partir du 1er janvier 2012.

Art. 19. L'IFP ne pourra financièrement intervenir dans le cadre de formations professionnelles dans les entreprises qu'après que l'entreprise ait prouvé qu'il y a bien eu consultation annuelle du plan de formation d'entreprise par le conseil d'entreprise si elle en dispose, et consultation de la politique d'accueil par le conseil d'entreprise ou à défaut par la délégation syndicale si elle en dispose.

afvaardiging indien ze erover beschikt.

Art. 20. De partijen komen overeen dat binnen de schoot van IPV het accent meer specifiek moet gelegd worden op onthaal, diversiteit en leeftijd.

Art. 21. De partijen zullen de vraag van het onderwijs onderzoeken om schoolstages vanaf 4 uur 's ochtends te kunnen organiseren in kleine bakkerijen en banketbakkerijen voor leerlingen vanaf 16 jaar.

Bestaanszekerheid tijdelijke werkloosheid

Art. 22. De aanvullende vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid zal vanaf 1 januari 2012:

- € 6,96 bedragen voor de 1ste vijf werkloosheidsdagen en
- € 9,92 bedragen vanaf de 6de werkloosheidsdag.

Bestaanszekerheid langdurige ziekte

Art. 23. § 1. De aanvullende vergoeding in geval van langdurige ziekte ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds zal € 6,65 per dag bedragen. Deze verhoging wordt toegepast vanaf de eerste uitbetaling na 1 januari 2012.

§ 2. De verhoging van de aanvullende vergoeding in geval van langdurige ziekte gebeurt zonder dat de bijdrage aan het Waarborg- en Sociaal Fonds verhoogd moet worden.

Aanvullende vergoeding in geval van werkloosheid na ontslag

Art. 24. § 1. De aanvullende vergoeding in geval van werkloosheid na ontslag bedraagt vanaf 1 januari 2012 € 5,59 per dag.

Art. 20. Les parties conviennent que l'accent au sein de l'IFP doit être plus particulièrement mis sur l'accueil, la diversité et l'âge.

Art. 21. Les parties examineront la demande de l'enseignement de pouvoir organiser des stages scolaires à partir de 4 heures du matin dans les petites boulangeries et pâtisseries pour les apprentis à partir de 16 ans.

Sécurité d'existence chômage temporaire

Art. 22. A partir du 1er janvier 2012, l'indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire s'élèvera à :

- 6,96 € pour les 5 premiers jours de chômage et
- 9,92 € à partir du 6e jour de chômage.

Sécurité d'existence maladie de longue durée

Art. 23. § 1er. L'indemnité complémentaire en cas de maladie de longue durée à charge du Fonds social et de garantie s'élèvera à 6,65 € par jour. Cette augmentation sera appliquée à partir du premier paiement intervenant après le 1er janvier 2012.

§ 2. L'augmentation de l'indemnité complémentaire en cas de maladie de longue durée s'effectue sans augmentation de la cotisation au Fonds social et de garantie.

Indemnité complémentaire en cas de chômage après licenciement

Art. 24. § 1er. L'indemnité complémentaire en cas de chômage après licenciement s'élèvera à 5,59 € par jour à partir du 1er janvier 2012.

§ 2. Deze paragraaf is niet van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen. Vanaf 1 januari 2012 zal deze vergoeding verschuldigd zijn voor de dagen van werkloosheid na het einde van de arbeidsovereenkomst of de periode gedekt door een opzeggingsvergoeding tijdens een periode zoals aangegeven in de bijlage 1 aan deze CAO gevoegd.

§ 3. Voor de kleine bakkerijen en banketbakkerijen wordt de duurtijd van de betaling van de aanvullende vergoeding niet gewijzigd.

Aanvullende vergoeding in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht

Art. 25 § 1. De aanvullende vergoeding indien een einde aan de arbeidsovereenkomst wordt gemaakt door medische overmacht, bedraagt vanaf 1 januari 2012 € 10,00 per dag.

§ 2. De duurtijd van de betaling van de aanvullende vergoeding wordt niet gewijzigd.

Tussenkost woon-werkverkeer

Art. 26. Vanaf 1 februari 2012 zal de grens van 5 km waaronder er momenteel geen tussenkost is door de werkgever in de vervoerskosten van de arbeiders teruggebracht worden tot 1 km.

Art. 27. Vanaf 1 februari 2012 zal de tussenkost van de werkgever in de vervoerskosten voor de arbeiders jaarlijks aangepast worden en niet tweejaarlijks.

Art. 28. Vanaf 1 februari 2012 zal de tussenkost van de werkgever in de vervoerskosten voor de arbeider/chauffeur in geval van carpooling identiek zijn aan de tussenkost van toepassing bij gebruik van het treinvervoer.

Kledijvergoeding

§ 2. Ce paragraphe n'est pas applicable aux petites boulangeries et pâtisseries. A partir du 1er janvier 2012, cette indemnité complémentaire sera due pour les jours de chômage après la fin du contrat de travail ou de la période couverte par une indemnité de préavis durant une période telle que définie dans le tableau repris en annexe 1 à la présente convention.

§ 3. Pour les petites boulangeries et pâtisseries, la durée du paiement de l'indemnité complémentaire n'est pas modifiée.

Indemnité complémentaire en cas de cessation du contrat de travail pour cause de force majeure médicale

Art. 25. § 1er. L'indemnité complémentaire s'il est mis fin au contrat de travail pour cause de force majeure médicale s'élèvera à 10,00 € par jour à partir du 1er janvier 2012.

§ 2. La durée de paiement de l'indemnité complémentaire n'est pas modifiée.

Intervention transport domicile-lieu de travail

Art. 26. A partir du 1er février 2012, la limite de 5 kilomètres en-deça de laquelle il n'y a actuellement pas d'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement des ouvriers sera ramenée à 1 kilomètre.

Art. 27. A partir du 1er février 2012, l'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement des ouvriers fera l'objet d'une adaptation annuelle et non plus bisannuelle.

Art. 28. A partir du 1er février 2012, l'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement de l'ouvrier chauffeur en cas de covoiturage sera identique à celle applicable en cas de transport par chemin de fer.

Indemnité vêtements

Art. 29. De werkgevers dienen de werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden. De kost voor de onderneming kan vanaf 1 januari 2012, per week, geschat worden op:

- € 3,48 voor het ter beschikking stellen van de werkkledij
- € 4,11 voor het onderhoud.

Vrijstelling Startbaanovereenkomsten

Art. 30. De partijen zullen het nodige ondernemen voor de vrijstelling gedurende de periode 2011-2012 van de toepassing van het hoofdstuk VIII van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

Om dit te bereiken zullen ze onder meer in de Raad van Bestuur van het IPV toezien dat:

- 0,15% van de loonmassa van de sector aangewend wordt voor de financiering van vorming van werkzoekenden en werkenden uit de risicogroepen;
- Het aantal industriële leerlingen gespreid over 2 jaar minstens 200 bedraagt;
- Het aantal werkzoekenden en werkenden uit de risicogroepen dat een IPV-vorming geniet minstens 3.000 per jaar bedraagt;
- De vorming van werkzoekenden onder de risicogroepen zodanig georganiseerd wordt dat de kansen op tewerkstelling in de sector reëel zijn.

Deze verbintenis komt te vervallen wanneer de gewenste vrijstelling niet bekomen wordt.

De vrijstelling komt te vervallen wanneer blijkt dat de verbintenis niet is nagekomen.

Art. 29. Les employeurs doivent fournir et entretenir les vêtements de travail. A partir du 1er janvier 2012, le coût pour l'entreprise peut être estimé, par semaine, à :

- 3,48 € pour la mise à disposition des vêtements de travail
- 4,11 € pour l'entretien.

Dispense pour les conventions de premier emploi

Art. 30. Les parties feront le nécessaire pour obtenir la dispense, pendant la période 2011-2012, de l'application du chapitre VIII de la loi du 24 décembre 1999 pour la promotion de l'emploi.

A cette fin, le Conseil d'Administration de l'IFP veillera notamment à ce que:

- 0,15% de la masse salariale du secteur soit affectée au financement de la formation des demandeurs d'emploi et de travailleurs parmi les groupes à risques ;
- le nombre d'apprentis industriels s'élève au moins à 200 sur une période de 2 ans ;
- le nombre de demandeurs d'emploi et de travailleurs parmi les groupes à risque qui bénéficient d'une formation IFP s'élève au moins à 3.000 par an ;
- la formation de demandeurs d'emploi parmi les groupes à risques soit organisée de manière à ce que les possibilités d'emploi dans le secteur soient réelles.

Cet engagement vient à échéance si la dispense souhaitée n'est pas obtenue.

La dispense vient à échéance lorsqu'il s'avère que l'engagement n'est pas respecté.

Sociale dialoog

Art. 31. § 1. De partijen komen overeen om de verduidelijking van technische punten verder te zetten in de reeds bestaande technische werkgroep (stilzwijgende verlenging, geen kandidaten op ogenblik hernieuwing, vervanging kandidaten, periode nieuwe procedure referendum, bescherming kandidaat KMO's, ...).

§ 2. Zij komen ook overeen om in de sectorale cao betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging de commentaar bij artikel 8 van de CAO n° 5 van de Nationale Arbeidsraad te hernemen als commentaar bij art.8 :

“De ondertekenende organisaties stellen vast dat de personeelsbezetting van de ondernemingen niet het enige criterium mag zijn om de getalsterkte van de syndicale afvaardiging vast te stellen. Het is aangewezen (...) rekening te houden met tal van factoren, zoals de structuur van de onderneming (...), de organisatie van het werk, de arbeidstijdregelingen, meer speciaal het ploegenwerk evenals de verdeling van het personeel onder min of meer talrijke categorieën waarvan de belangen verschillend zijn.”

Art. 32. De partijen zullen het model reglement inwendige orde van de ondernemingsraad aanpassen conform artikel 24 van het sectoraal akkoord 2003-2004, waarin partijen waren overeengekomen de unanimitétsregel te vervangen door volgende regel:

“In principe worden de beslissingen unaniem genomen. Geen enkel lid heeft echter een vetorecht, behalve wanneer hij de enige verkozenen is van de categorie van de representatieve werknemersorganisatie die hem voorgedragen heeft”.

Art. 33. Tijdens de onderhandelingen van de tweejaarlijkse sectorale akkoorden en teneinde hun opdracht in dit kader te kunnen uitoefenen, zullen de leden van de nationale délégués recht hebben op een dag extern urenkrediet, boven de nodige tijd waarover zij reeds beschikken voor de uitoefening van

Dialogue social

Art. 31. § 1er. Les parties conviennent de poursuivre l'éclaircissement des points techniques dans le groupe de travail déjà constitué (prolongation tacite, pas de candidats au moment du renouvellement, remplacement candidats, période nouvelle procédure référendum, protection candidat PME, ...).

§ 2. Elles conviennent également de reprendre dans la CCT relative au statut de la délégation syndicale l'article 8 de la CCT n°5 du Conseil National du Travail comme commentaire à l'article 8 :

« Les organisations signataires ont constaté que pour déterminer l'importance numérique de la délégation syndicale, l'effectif du personnel de l'entreprise ne pouvait constituer l'unique critère à prendre en considération. Il conviendra (...) d'être attentif à de multiples facteurs, tels que la structure de l'entreprise (...), l'organisation du travail, les régimes horaires de travail - et plus spécialement le travail en équipes - ainsi que la répartition du personnel entre des catégories plus ou moins nombreuses ayant des intérêts distincts. »

Art. 32. Les parties adapteront le modèle de règlement d'ordre intérieur du conseil d'entreprise conformément à l'article 24 de l'accord sectoriel 2003-2004, selon lequel les parties avaient convenu de modifier la règle de l'unanimité par la règle suivante :

« En principe les décisions sont prises à l'unanimité. Cependant aucun membre n'a un droit de veto sauf s'il est le seul élu de sa catégorie de l'organisation représentative de travailleurs qui l'a présenté. »

Art. 33. Lors de la négociation des accords sectoriels bisannuels et afin d'exercer leur mission dans ce cadre, les membres des conseils nationaux de délégués auront droit à un jour de crédit d'heures externe, en plus du temps nécessaire dont ils disposent déjà pour exercer leurs missions dans l'entreprise.

hun missie in de onderneming.

Uitzendarbeid

Art. 34 § 1. De partijen verwijzen naar het protocol van sectorakkoord voor de uitzendsector 2001-2002 en in het bijzonder punt. 5, volgens hetwelk :

“Partijen zijn van oordeel dat het gebruik van de arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten voor de duur van één dag (“dagcontracten”) dient te beantwoorden aan de realiteit van de opdracht. Het aanwenden van opeenvolgende “nutteloze” dagcontracten waarbij de korte duurtijd van de verschillende contracten geenszins beantwoordt aan een nood aan flexibiliteit bij de gebruiker, betekent een situatie van rechtsonzekerheid voor de betrokken uitzendkrachten.”

§ 2. De sectorcommissie goede diensten zal waken over de toepassing van deze bepaling. Partijen zullen de omzetting van de bepalingen genomen in het PC 322 en eventuele wettelijke bepalingen onderzoeken en bij ontstentenis maatregelen specifiek voor de sector afspreken.

Verlenging van alle bestaande tijdelijke overeenkomsten en aanbevelingen

Art. 35. Alle bestaande tijdelijke overeenkomsten en afspraken zullen worden verlengd gedurende 2 jaar, meer bepaald de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake tijdscrediet.

Sociale Vrede

Art. 36. De syndicale organisaties verbinden er zich toe geen andere eisen te stellen op ondernemingsniveau dan de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Duur van deze overeenkomst

Travail intérimaire

Art. 34. § 1er. Les parties renvoient au protocole d'accord sectoriel pour le secteur de l'intérim 2001-2002 et en particulier au point 5, selon lequel :

« Les parties estiment que l'utilisation de contrats de travail intérimaire d'une durée d'un jour (“contrats à la journée”) doit correspondre à la réalité de la mission. Le recours à des contrats à la journée successifs “inutiles” - où la courte durée des différents contrats ne répond nullement à un besoin de flexibilité de l'utilisateur - crée une situation d'insécurité juridique pour les travailleurs intérimaires concernés. »

§ 2. La commission sectorielle des bons offices veillera à l'application de cette disposition. Les parties étudieront la transposition des dispositions adoptées en CP 322 et les éventuelles dispositions légales et, à défaut, conviendront de mesures spécifiques pour le secteur.

Prolongation de tous les accords et conventions temporaires existants

Art. 35. Tous les accords et conventions temporaires existants seront prorogés pendant 2 ans, plus spécifiquement les conventions collectives de travail relatives au crédit-temps.

Paix sociale

Art. 36. Les organisations syndicales s'engagent à ne pas introduire de revendications au niveau de l'entreprise autres que l'application de la présente convention collective de travail.

Durée de la présente convention

Art. 37. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 7 juni 2011 en gelden voor onbepaalde duur, behoudens andersluidende bepaling.

De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een aanzegging van drie maanden per aangetekende brief opgestuurd aan de voorzitter van het paritair comité.

Art. 37. Les dispositions de la présente convention collective de travail entrent en vigueur le 7 juin 2011 et sont d'application pour une durée indéterminée sauf disposition contraire.

Les parties peuvent dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois envoyé par lettre recommandée au président de la commission paritaire.

Bijlage 1

Annexe 1

Opzeggingstermijnen en bestaanszekerheid

Délais de préavis et sécurité d'existence

	INDUSTRIE ALIMENTAIRE + GRANDES BOULANGERIES VOEDINGSNIJVERHEID + GROTE BAKKERIJEN			PETITES BOULANGERIES / KLEINE BAKKERIJEN		
Années de service	Préavis par l'employeur Jours civils	Préavis par l'ouvrier Jours civils	Sécurité d'existence Jours civils	Préavis par l'employeur Jours civils	Préavis par l'ouvrier Jours civils	Sécurité d'existence Jours civils
Jaren-dienst	Opzeg door Werkgever Kalenderdagen	Opzeg door arbeider Kalenderdagen	Bestaanszekerheid Kalenderdagen	Opzeg door Werkgever Kalenderdagen	Opzeg door arbeider Kalenderdagen	Bestaanszekerheid Kalenderdagen
- 6 mois / maanden	7	3	0	7	3	0
- 1	42	21	0	38	19	0
1	49	24	7	42	21	0
2	56	28	14	45	22	0
3	63	31	14	49	24	0
4	70	35	21	52	26	0
5	84	42	21	63	31	0
6	91	45	28	66	33	0
7	98	49	28	70	35	0
8	105	52	35	73	36	0
9	112	56	35	77	38	0
10	126	56	42	91	42	21
11	133	56	42	94	42	21
12	140	56	49	98	42	21
13	147	56	49	101	42	21

14	154	56	56	105	42	21
15	168	56	56	126	42	42
16	175	56	63	129	42	42
17	182	56	63	133	42	42
18	189	56	70	136	42	42
19	196	56	70	140	42	42
20	210	56	77	161	42	56
21	217	56	77	164	42	56
22	224	56	84	168	42	56
23	231	56	84	171	42	56
24	238	56	91	175	42	56
25	252	56	91	182	42	56
26	259	56	98	185	42	56
27	266	56	98	189	42	56
28	273	56	105	192	42	56
29	280	56	105	196	42	56
30	294	56	112	203	42	56
31	301	56	112	206	42	56
32	308	56	119	210	42	56
33	315	56	119	213	42	56
34	322	56	126	217	42	56
35	336	56	126	224	42	56
36	343	56	133	227	42	56
37	350	56	133	231	42	56
38	357	56	140	234	42	56
39	364	56	140	238	42	56
40	378	56	147	245	42	56
41	385	56	147	248	42	56
42	392	56	154	252	42	56
43	399	56	154	255	42	56
44	406	56	161	259	42	56
45	420	56	161	266	42	56

Opzeg in geval van brugpensioen en wettelijk pensioen

Préavis en cas de prépension et pension légale

< 20 ans / jaar	35 jours civils / kalenderdagen
>= 20 ans / jaar	70 jours civils / kalenderdagen