

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2011 betreffende de loonprogrammatie 2011/2012 voor de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen

Toepassingsgebied

Art. 1 § 1 .Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij

§ 2. Met «arbeiders» worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.

Art. 2. Bij gebrek aan cao afgesloten op ondernemingsvlak uiterlijk op 31 oktober 2011 verhogen per 1 januari 2012 de reële uurlonen na indexering met 0,30%.

Art. 3. De sectorale uurlonen verhogen na de indexering per 1 januari 2012 met 0,30%.

Art. 4. Een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak gesloten uiterlijk op 31 oktober 2011 kan de voordelen uit deze collectieve arbeidsovereenkomst omzetten, voor zover de sectorale loonschalen en premies worden nageleefd. De sociale partners op ondernemingsvlak zullen bij ondernemingsoverleg bij voorkeur prioriteit geven aan de invoering van ploegenpremies.

Art. 5. In het geval dat de toepassing van één of meerdere clausules van deze overeenkomst een onderneming in moeilijkheden kan brengen omwille van economische omstandigheden zoals hoge werkloosheid, vermindering van het productievolume, moeilijkheden op de exportmarkt, duidelijke vermindering van de rendabiliteit enz., dan kan, middels een collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door alle vakbonden

Convention collective de travail du 7 juin 2011 concernant la programmation salariale 2011/2012 pour les ouvriers des boulangeries et pâtisseries

Champ d'application

Art. 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries et pâtisseries. qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

§ 3. Elle n'est pas applicable aux apprentis sous contrat d'apprentissage homologué par le Service Public Fédéral Economie, P.M.E., Classes Moyennes et Energie.

Art. 2. A défaut de CCT conclue au niveau de l'entreprise au plus tard le 31 octobre 2011, les horaires réels augmenteront après indexation de 0,30% à partir du 1^{er} janvier 2012..

Art. 3. Les salaires horaires sectoriels seront augmentés, après indexation, de 0,30% à partir du 1^{er} janvier 2012.

Art. 4. Une CCT au niveau de l'entreprise, conclue au plus tard le 31 octobre 2011, peut transposer les avantages de cette CCT, pour autant que les échelles salariales et primes sectorielles soient respectées. Les partenaires sociaux au niveau de l'entreprise donneront de préférence priorité à l'introduction de primes d'équipes lors de la concertation d'entreprise.

Art. 5. Au cas où l'application d'une ou de plusieurs clauses de la présente convention peut mettre en difficultés une entreprise par suite de circonstances économiques telles que le chômage important, la diminution du volume de production, les difficultés sur le marché de l'exportation, la diminution significative de la rentabilité etc..., l'entreprise peut être libérée des obligations citées ci-dessus par convention collective de travail, signée par toutes les organisations syndicales représentées dans

vertegenwoordigd in de onderneming, de onderneming vrijgesteld worden van de hierboven gestelde verplichtingen. In elk geval dienen de sectorale loonschalen en premies nageleefd te worden.

l'entreprise. Les barèmes et primes sectoriels doivent de toute façon être respectés.

Geldigheidsduur

Art. 6. Deze cao wordt afgesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Durée de validité

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.