

20 juillet 2011

LEVURERIES, DISTILLERIES : Conditions de travail et de rémunération

CCT valable du 1.1.2011 au 31.12.2012 et tacitement reconductible.

Chapitre 1 - Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des levureries et distilleries.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre 2 - Salaires horaires

Art. 2. Le 1er janvier 2011, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine (€)	37 h/semaine (€)
Manceuvres	12,24	12,53
Spécialisés	12,64	12,96
Qualifiés	13,13	13,39

Art. 3. Le 1er janvier 2011, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine (€)	37 h/semaine (€)
Manceuvres	12,67	12,93
Spécialisés	13,10	13,39
Qualifiés	13,55	13,86

Art. 4. . Au 1er avril 2012, les salaires horaires minimums mentionnés dans les articles 2 et 3 sont augmentés de 0,3%.

Art. 5. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Art. 6. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à

l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 7. Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

Chapitre 4 - Prime de travail de nuit

Art. 8. Une prime égale à un supplément horaire de 20 % est allouée pour le travail de nuit.

Par travail de nuit, on entend les prestations effectuées entre 22 et 6 heures.

Chapitre 5 - Prime de travail en équipes

Art. 9. Pour les ouvriers travaillant en équipes de 6 à 14 heures ou de 14 à 22 heures, un supplément de salaire pour un total de 5% pour les deux équipes est alloué.

Ce supplément s'élève au moins à 0,43 Euro de l'heure pour les ouvriers faisant partie de l'équipe du matin et à 0,49 Euro de l'heure pour les ouvriers faisant partie de l'équipe de l'après-midi.

Au 1^{er} janvier 2012, ces suppléments horaires minimums sont portés à :

- 0,45 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,51 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Chapitre 6 - Validité

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace celle du 29.6.2009 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers des levureriers et des distilleries, rendue obligatoire par A.R. du 17.3.2010 (M.B. du 3.6.2010).

Elle produit ses effets au 1er janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de

l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.

Commentaire sur l'article 5 :

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

Commentaire sur l'article 6 :

Les salaires minimums des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

20 juli 2011

GISTFABRIEKEN, DISTILLEERDERIJEN : Loon- en arbeidsvoorwaarden

CAO geldig van 1.1.2011 tot 31.12.2012 en stilzwijgend verlengd.

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de gistfabrieken en de distilleerderijen.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk 2 - Uurlonen

Art. 2. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders voor de arbeiders die geen 6 maanden anciënniteit in de onderneming hebben, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (€)	37 urenweek (€)
Hulparbeiders	12,24	12,53
Geoefenden	12,64	12,96
Geschoolden	13,13	13,39

Art. 3. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (€)	37 urenweek (€)
Hulparbeiders	12,67	12,93
Geoefenden	13,10	13,39
Geschoolden	13,55	13,86

Art. 4. Op 1 april 2012, worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 verhoogd met 0,3%.

Art. 5. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

Art. 6. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 7. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Hoofdstuk 4 - Premie voor Nachtarbeid

Art. 8. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 20% wordt toegekend voor nachtarbeid.

Onder nachtarbeid wordt verstaan de arbeidsuren verricht tussen 22 en 6 uur.

Hoofdstuk 5 - Premie voor Ploegenarbeid

Art. 9. Voor de arbeiders die in de ploegen van 6 tot 14 uur of van 14 tot 22 uur werken, wordt een loontoeslag van in het totaal 5% voor de twee ploegen toegekend.

Deze toeslag bedraagt minstens 0,43 Euro per uur voor de arbeid geleverd in de morgenploeg en 0,49 Euro per uur voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2012 gebracht op :

- 0,45 Euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,51 Euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Hoofdstuk 6 - Geldigheid

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 29.6.2009, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de gistfabrieken en de distilleerderijen, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 17.3.2010 (B.S. van 3.6.2010).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de

Voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 5 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

Commentaar bij artikel 6 :

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.