

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees**

**Convention collective de travail du 20 juillet 2011 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande**

### **Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

### **Hoofdstuk II - Uurlonen**

**Art. 2.** Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd:

Voor de arbeid in de loop van de eerste vijf dagen van de week (van maandag tot vrijdag):

|                                   |       |      |
|-----------------------------------|-------|------|
| Binnenplaatswerker                | 11,75 | Euro |
| Hulparbeider                      | 12,17 | Euro |
| Geschoolde                        | 12,59 | Euro |
| Vakman                            | 13,02 | Euro |
| Uitsnijder-uitbener: aanvangsloon | 11,53 | Euro |
| na 1 jaar praktijk                | -     | Euro |
| na 2 jaar praktijk                | -     | Euro |
| na 3 jaar praktijk                | -     | Euro |

### **Chapitre I - Champ d'application**

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande relevant de la commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

### **Chapitre II - Salaires horaires**

**Art. 2.** Le 1er janvier 2011, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge:

Pour les prestations au cours des cinq premiers jours de la semaine (du lundi au vendredi):

|  |       |      |
|--|-------|------|
| Homme de cour                            | 11,75 | Euro |
| Mancœuvre                                | 12,17 | Euro |
| Ouvrier qualifié                         | 12,59 | Euro |
| Homme de métier                          | 13,02 | Euro |
| Découpeur - désosseur: salaire de départ | 11,53 | Euro |
| après 1 an de pratique                   | -     | Euro |
| après 2 ans de pratique                  | -     | Euro |
| après 3 ans de pratique                  | -     | Euro |

Voor de arbeid gedurende vijf dagen per week, waarbij de zaterdag:

|                                    |       |      |
|------------------------------------|-------|------|
| Binnenplaatswerker                 | 12,19 | Euro |
| Hulparbeider                       | 12,59 | Euro |
| Geschoolde                         | 13,10 | Euro |
| Vakman                             | 13,52 | Euro |
| Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon | 11,94 | Euro |
| na 1 jaar praktijk                 | -     | Euro |
| na 2 jaar praktijk                 | -     | Euro |
| na 3 jaar praktijk                 | -     | Euro |

Pour les prestations durant cinq jours par semaine, dont le samedi:

|  |       |      |
|--|-------|------|
| Homme de cour                            | 12,19 | Euro |
| Manceuvre                                | 12,59 | Euro |
| Ouvrier qualifié                         | 13,10 | Euro |
| Homme de métier                          | 13,52 | Euro |
| Découpeur - désosseur: salaire de départ | 11,94 | Euro |
| après 1 an de pratique                   | -     | Euro |
| après 2 ans de pratique                  | -     | Euro |
| après 3 ans de pratique                  | -     | Euro |

**Art. 3.** Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd:

**Art. 3.** Le 1er janvier 2011, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge:

Voor de arbeid in de loop van de eerste vijf dagen van de week (van maandag tot vrijdag):

|                                    |       |      |
|------------------------------------|-------|------|
| Binnenplaatswerker                 | 12,15 | Euro |
| Hulparbeider                       | 12,59 | Euro |
| Geschoolde                         | 13,01 | Euro |
| Vakman                             | 13,44 | Euro |
| Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon | 11,90 | Euro |
| na 1 jaar praktijk                 |       |      |
| na 2 jaar praktijk                 | 12,26 | Euro |
| na 3 jaar praktijk                 | 12,66 | Euro |
|                                    | 13,12 | Euro |

Pour les prestations durant les cinq premiers jours de la semaine (du lundi au vendredi):

|   |       |      |
|---|-------|------|
| Homme de cour                             | 12,15 | Euro |
| Manceuvre                                 | 12,59 | Euro |
| Ouvrier qualifié                          | 13,01 | Euro |
| Homme de métier                           | 13,44 | Euro |
| Découpeur - désosseur : salaire de départ | 11,90 | Euro |
| après 1 an de pratique                    | 12,26 | Euro |
| après 2 ans de pratique                   | 12,66 | Euro |
| après 3 ans de pratique                   | 13,12 | Euro |

Voor de arbeid gedurende vijf dagen per week, waarbij de zaterdag:

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| Binnenplaatswerker                | 12,62 Euro |
| Hulparbeider                      | 13,01 Euro |
| Geschoolde                        | 13,52 Euro |
| Vakman                            | 13,97 Euro |
| Uitsnijder-uitbener: aanvangsloon | 12,34 Euro |
| na 1 jaar praktijk                | 12,72 Euro |
| na 2 jaar praktijk                | 13,14 Euro |
| na 3 jaar praktijk                | 13,57 Euro |

Pour les prestations durant cinq jours par semaine, dont le samedi:

|   |            |
|---|------------|
| Homme de cour                             | 12,62 Euro |
| Mancœuvre                                 | 13,01 Euro |
| Ouvrier qualifié                          | 13,52 Euro |
| Homme de métier                           | 13,97 Euro |
| Découpeur - désosseur : salaire de départ | 12,34 Euro |
| après 1 an de pratique                    | 12,72 Euro |
| après 2 ans de pratique                   | 13,14 Euro |
| après 3 ans de pratique                   | 13,57 Euro |

**Art. 4.** Op 1 april 2012 worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 verhoogd met 0,3%.

**Art. 4.** Au 1<sup>er</sup> avril 2012, les salaires horaires minimums mentionnés dans les articles 2 et 3 sont augmentés de 0,3 %.

**Art. 5.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat, de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

**Art. 5.** La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

**Art. 6.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen:

**Art. 6.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2:

| Leeftijd         | Percentage |
|------------------|------------|
| 18 jaar en ouder | 90         |
| 17 jaar          | 80         |
| 16 jaar          | 70         |
| 15 jaar          | 60         |

| Âge            | Pourcentage |
|----------------|-------------|
| 18 ans et plus | 90          |
| 17 ans         | 80          |
| 16 ans         | 70          |
| 15 ans         | 60          |

### Hoofdstuk III - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

**Art. 7.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

### Hoofdstuk IV - Premie voor nachtarbeid

**Art. 8.** De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

**Art. 9.** De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 10 % met een minimum van 1,71 Euro per uur.

Deze minimumuurtoeslag wordt op 1 januari 2012 1,80 Euro per uur.

### Hoofdstuk V - Premie voor ploegenarbeid

**Art. 10.** Een minimum uurtoeslag van:

- 0,43 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,49 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

### Chapitre III - Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation

**Art. 7.** Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

### Chapitre IV - Prime de travail de nuit

**Art. 8.** La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire du règlement de travail, court de 22 à 6 heures.

**Art. 9.** Le travail de nuit donne droit à un supplément horaire de 10 %, avec un minimum de 1,71 Euro par heure.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2012, le minimum de ce supplément horaire est porté à 1,80 euro par heure

### Chapitre V - Prime de travail en équipes

**Art. 10.** Un supplément horaire minimum de :

- 0,43 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,49 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2012 gebracht op:

- 0,45 Euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,51 Euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld:

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Deze toeslagen kunnen niet met de bij artikel 9 voorziene premie voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

## Hoofdstuk VI - Premie voor arbeid in gekoelde plaatsen

**Art. 11.** De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of -vrachtwagens tewerkgesteld worden, hebben recht op een toeslag van:

- 5 % wanneer de temperatuur in deze kamers of vrachtwagens lager ligt dan 5 graden Celsius;
- 10 % in de koelkamers of -vrachtwagens voor diepgevroren producten.

## Hoofdstuk VII - Geldigheid

**Art. 12.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 29.6.2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 19.4.2010 (B.S. van 6.7.2010).

Au 1<sup>er</sup> janvier 2012, ces suppléments horaires minimums sont portés à:

- 0,45 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,51 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit:

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après midi : de 14 à 22 heures.

Ces suppléments ne se cumulent pas avec la prime prévue à l'article 9 pour le travail de nuit.

## Chapitre VI - Prime de travail dans les locaux frigorifiques

**Art. 11.** Les ouvriers habituellement occupés dans les locaux ou camions frigorifiques ont droit à un supplément de:

- 5 % quand la température dans ces locaux ou camions est inférieure à 5° C;
- 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés.

## Chapitre VII - Validité

**Art. 12.** La présente convention collective de travail remplace celle du 29.6.2009, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande relevant de la commission paritaire de l'industrie alimentaire, rendue obligatoire par A.R. du 19.4.2010 (M.B. du 6.7.2010).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

-----  
*Commentaar bij artikel 5:*

*De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.*

*Commentaar bij artikel 6:*

*Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.*

Elle produit ses effets le 1er janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

-----  
*Commentaire sur l'article 5:*

*Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.*

*Commentaire sur l'article 6:*

*Ces salaires minimums des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.*