



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de vetsmelterijen**

**Convention collective de travail du 20 juillet 2011 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les fonderies de graisse**

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Chapitre I - Champ d'application**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de vetsmelterijen.

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des fonderies de graisse.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Hoofdstuk II - Uurlonen**

**Chapitre II - Salaires horaires**

**Art. 2.** Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd:

**Art. 2.** Le 1er janvier 2011, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge:

	38 uren/week	37 uren/week
Hulparbeiders	12,22 Euro	12,52 Euro
Geoefenden	12,63 Euro	12,93 Euro
Geschoolden	13,12 Euro	13,40 Euro

	38 h/semaine	37 h/semaine
Mancœuvres	12,22 Euro	12,52 Euro
Spécialisés	12,63 Euro	12,93 Euro
Qualifiés	13,12 Euro	13,40 Euro

**Art. 3.** Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd:

**Art. 3.** Le 1<sup>er</sup> janvier 2011, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge:

	38 uren/week	37 uren/week
Hulparbeiders	12,65 Euro	12,92 Euro
Geoefenden	13,09 Euro	13,37 Euro
Geschoolden	13,54 Euro	13,87 Euro

	38 h/semaine	37 h/semaine
Mancœuvres	12,65 Euro	12,92 Euro
Spécialisés	13,09 Euro	13,37 Euro
Qualifiés	13,54 Euro	13,87 Euro

**Art. 4.** Op 1 april 2012 worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 verhoogd met 0,3%.

**Art. 4.** Au 1<sup>er</sup> avril 2012, les salaires horaires minimums mentionnés dans les articles 2 et 3 sont augmentés de 0,3 %.

**Art. 5.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet

**Art. 5.** La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non,

onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

**Art. 6.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen:

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

### Hoofdstuk III - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

**Art. 7.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

### Hoofdstuk IV - Premie voor nachtarbeid

**Art. 8** Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk, verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

**Art. 9** De nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 20 %.

auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par:

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

**Art. 6.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2:

Âge	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

### Chapitre III - Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation

**Art. 7.** Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

### Chapitre IV - Prime de travail de nuit

**Art. 8.** Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

**Art. 9.** Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 20 %.

## Hoofdstuk V - Premie voor ploegenarbeid

**Art. 10.** Een minimum uurtoeslag van 10 % wordt toegekend voor de arbeid geleverd

- in de morgenploeg;
- in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

## Hoofdstuk VI - Geldigheid

**Art. 11.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 29.6.2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de vetsmelterijen, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 17.3.2010 (B.S. van 18.5.2010).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

## Chapitre V - Prime de travail en équipes

**Art. 10.** Une prime minimum égale à un supplément horaire de 10 % est allouée pour le travail effectué :

- en équipe du matin;
- en équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit:

- pour l'équipe du matin: de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

## Chapitre VI - Validité

**Art. 11.** La présente convention collective de travail remplace celle du 29.06.2009, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les fonderies de graisse, rendue obligatoire par A.R. du 17.3.2010 (M.B. du 18.5.2010).

Elle produit ses effets le 1er janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

*Commentaar bij artikel 5:*

*De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.*

*Commentaar bij artikel 6:*

*Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.*

*Commentaire sur l'article 5:*

*Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.*

*Commentaire sur l'article 6:*

*Ces salaires minimums des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.*