

20 juillet 2011

INDUSTRIE ALIMENTAIRE : Fonds de Sécurité d'existence - Cotisations

CCT valable à partir du 1 janvier 2012 et conclue pour une durée indéterminée

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire à l'exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

Art. 2. La présente convention collective de travail est rattachée à l'article 12 des statuts du Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire, tels que repris dans la convention collective de travail du 7 janvier 2009 modifiant et coordonnant les statuts du Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire.

Art. 3. § 1. Les cotisations susdites sont perçues pour le fonctionnement du Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire.

§ 2. Pour les entreprises à l'exception des entreprises mentionnées au § 3 du présent article :

- à partir du 1^{er} janvier 2012 jusqu'au 30 juin 2012: 1,62 %
- à partir du 1 juillet 2012 et pour une durée indéterminée : 1,17%

§ 3. Pour les des sucreries, raffineries de sucre, fabriques de sucre inverti et d'acide citrique, candiseries, levureries et distilleries qui portent le numéro indice ONSS 848/... :

- du 1 janvier 2012 jusqu'au 30 juin 2012 : 1,17 %
- du 1 juillet 2012 jusqu'au 31 décembre 2012 : 0,72%
- du 1 janvier 2013 jusqu'au 31 décembre 2013 : 0,80 %
- du 1 janvier 2014 jusqu'au 31 décembre 2014 : 0,88 %
- du 1 janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2015 : 0,96 %
- du 1 janvier 2016 jusqu'au 31 décembre 2016 : 1,04 %
- du 1 janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2017 : 1,12 %
- du 1 janvier 2018 jusqu'au 31 décembre 2018 : 1,17 %

Art. 4. Les cotisations suivantes sont perçues pour toutes les entreprises pour le fonctionnement de l'Institut de Formation Professionnelle de l'industrie alimentaire, ci-après dénommé "IFP".

- A partir du 1er janvier 2012 et pour une durée indéterminée : 0,30 % à savoir 0,15 % pour le financement de formation en général et 0,15 % pour le financement des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque.

Art. 5. Les parties demandent l'extension de la force obligatoire.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 7 janvier 2009, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, fixant les cotisations pour le Fonds Social et de Garantie de l'industrie alimentaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 19 novembre 2009 (Moniteur belge du 15 avril 2010).

Art. 8. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par une des parties moyennant préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et à toutes les organisations qui y sont représentées.

Commentaire paritaire

L'augmentation des cotisations pour les entreprises mentionnées à l'article 3 § 3 ne peut d'aucune manière être imputée sur les futurs accords conclus au sein du secteur ou au niveau des entreprises.

L'affiliation des entreprises mentionnées à l'article 3 § 3 au Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire implique le transfert de certaines obligations de ces entreprises vers le fonds social et de garantie. Ce transfert ne peut pas donner lieu à des revendications supplémentaires au niveau de ces entreprises.

**VOEDINGSNIJVERHEID : Fonds voor Bestaanszekerheid :
Bijdragen**

CAO geldig vanaf 1 januari 2012 en gesloten voor onbepaalde duur

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters die ressorteren onder het Paritair comité van de voedingsnijverheid met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst sluit aan bij artikel 12 van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de voedingsnijverheid, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 januari 2009 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds van de voedingsnijverheid.

Art. 3. § 1. Volgende bijdragen worden geïnd voor de werking van het Waarborg- en Sociaal Fonds van de voedingsnijverheid.

§ 2. Voor de ondernemingen met uitzondering van de ondernemingen vermeld onder § 3 van dit artikel :

- vanaf 1 januari 2012 tot 30 juni 2012 : 1,62 %
- vanaf 1 juli 2012 en voor onbepaalde duur: 1,17%

§ 3. Voor de suikerfabrieken, de suikerraffinaderijen, de ondernemingen voor invertsuiker en citroenzuur, de kandijfabrieken, de gistfabrieken en de distilleerderijen, die als RSZ-kengetal het nummer 848/... dragen :

- van 1 januari 2012 tot en met 30 juni 2012: 1,17 %
- van 1 juli 2012 tot en met 31 december 2012: 0,72%
- van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013 : 0,80 %
- van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014 : 0,88 %
- van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015 : 0,96 %
- van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016 : 1,04 %
- van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017 : 1,12 %
- van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018 : 1,17 %

Art. 4. Volgende bijdrage wordt geïnd voor alle ondernemingen voor de werking van het Instituut voor Professionele Vorming, hierna genoemd "IPV" :

- Vanaf 1 januari 2012 en voor onbepaalde duur : 0,30 %, zijnde 0,15 % voor de financiering van vorming in het algemeen en 0,15 % voor de financiering van de initiatieven met betrekking tot vorming en tewerkstelling van risicogroepen.

Art. 5. De partijen vragen de algemeen verbindend verklaring aan.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en

wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 januari 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, tot bepaling van de bijdragen voor het Waarborg en Sociaal Fonds van de voedingsnijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 november 2009 (Belgisch Staatsblad van 15 april 2010).

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door één der partijen middels een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan alle organisaties die erin vertegenwoordigd zijn.

Paritair Commentaar

De verhoging van de bijdragen voor de in artikel 3 § 3 vermelde bedrijven kan op geen enkele wijze in mindering worden gebracht op de toekomstige akkoorden die worden gesloten binnen de sector of op het vlak van de ondernemingen.

Door de aansluiting van de in artikel 3 § 3 vermelde bedrijven bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de voedingsnijverheid, worden bepaalde verplichtingen van deze bedrijven overgedragen aan het Waarborg- en Sociaal Fonds. Dit kan geen aanleiding geven tot het stellen van bijkomende eisen op het vlak van deze ondernemingen.
