

## BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN : Premies

CAO geldig van 1.1.2011 tot 31.12.2012 en stilzwijgend verlengd

Neerlegging-Dépôt: 16/09/2011  
Regist.-Enregistr.: 19/10/2011  
Nº: 106422/CO/118.03

### Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruiksallen bij een banketbakkerij.

**§ 2.** Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**§ 3.** Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.

### Hoofdstuk II - Premies en toekenningsvoorwaarden

#### Art. 2. Koudepremie

De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of –vrachtwagens tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag :

- van 5% indien de temperatuur in deze kamers of wagens lager ligt dan 8°C;
- van 10% in de koelkamers of –wagens voor diepgevroren producten.

#### Art. 3. Premie voor nachtarbeid

Onverminderd de bepalingen van art. 36 van de arbeidswet van 16.3.1971 (B.S. van 30 maart 1971), hebben de arbeiders tewerkgesteld gedurende de nacht, recht op een loontoeslag van 20%. Voor de toekenning van de loontoeslag voorzien bij dit artikel worden de arbeidsuren tussen 22 en 6uur verricht, in aanmerking genomen.

#### Art. 4. Weekendpremie

**§ 1.** Vanaf 1 januari 2011 wordt een premie toegekend van € 2,78 wanneer de arbeider gedurende het weekend minstens 4 uur effectieve arbeidsprestaties levert tussen zaterdag 18 uur en zondag 18uur.

**§ 2.** Bedrijven die reeds een premie toekennen gelijk aan of hoger dan de sectorale weekendpremie kunnen de premie op een gelijkwaardige manier vervangen mits een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de onderneming.

**§ 3.** Deze premie is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijsen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijsen.

### **Hoofdstuk III - Geldigheidsduur**

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 28 mei 2009 gesloten in het P.C. voor de voedingsnijverheid betreffende de premies voor de arbeiders uit de bakkerijen en banketbakkerijen, algemeen bindend verklaard bij K.B. van 28.04.2010 (B.S. van 2.07.2010).

**Art. 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid.

Zij kan opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, per een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

---

5 septembre 2011

---

## **BOULANGERIES ET PATISSERIES : Primes**

---

**CCT valable du 1.1.2011 au 31.12.2012 et tacitement reconductible**

### **Chapitre I - Champ d'application**

**Art. 1. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

**§ 2.** Par " ouvriers " on entend les ouvriers masculins et féminins.

**§ 3.** Elle ne s'applique pas aux apprenti(e)s sous contrat d'apprentissage homologué par le Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie.

### **Chapitre II - Primes et conditions d'octroi**

#### **Art. 2. Prime de froid**

Les ouvriers occupés normalement au travail dans les locaux ou camions frigorifiques ont droit à un supplément de salaire :

- de 5 % lorsque la température dans ces locaux ou camions est inférieure à 8°C;
- de 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés.

#### **Art. 3. Prime pour travail de nuit**

Sans préjudice des dispositions de l'art. 36 de la loi sur le travail du 16.3.1971 (M.B. du 30 mars 1971), les ouvriers occupés durant la nuit ont droit à un supplément de salaire de 20 %. Pour l'attribution du supplément horaire prévu à cet article, sont prises en considération les heures de travail effectuées entre 22 et 6 heures.

#### **Art. 4. Prime du week-end**

**§ 1.** A partir du 1er janvier 2011, une prime de € 2,78 est octroyée à l'ouvrier qui fournit au cours du week-end un minimum de 4 heures de prestations effectives entre samedi 18 heures et dimanche 18 heures.

**§ 2.** Les entreprises qui octroient déjà une prime équivalente ou supérieure à la prime du week-end sectorielle, peuvent remplacer la prime d'une manière équivalente, moyennant une convention collective de travail conclue au sein de l'entreprise.

**§ 3.** Cette prime est rattachée à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

### **Chapitre III - Durée de validité**

**Art. 5.** La présente convention collective de travail remplace celle du 28 mai 2009, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux primes dans le secteur des boulangeries et des pâtisseries, rendue obligatoire par A.R. du 28.04.2010 (M.B. du 2.07.2010).

**Art. 6.** La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1 janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.

Elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée au président de la C.P. de l'industrie alimentaire.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la C.P. de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

---