

PC 118

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees

CP 118

Convention collective de travail du 18 décembre 2013 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II - Uurlonen

Art. 2. Op 1 januari 2014 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

Voor de arbeid in de loop van de eerste vijf dagen van de week (van maandag tot vrijdag) :

Binnenplaatswerker	12,58Euro
Hulparbeider	13,03Euro
Geschoolde	13,48Euro
Vakman	13,93Euro
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	12,36Euro
na 1 jaar praktijk	- Euro
na 2 jaar praktijk	- Euro
na 3 jaar praktijk	- Euro

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande relevant de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II - Salaires horaires

Art. 2. Le 1er janvier 2014, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

Pour les prestations au cours des cinq premiers jours de la semaine (du lundi au vendredi):

Homme de cour	12,58Euro
Manœuvre	13,03Euro
Ouvrier qualifié	13,48Euro
Homme de métier	13,93Euro
Découpeur - désosseur : salaire de départ	12,36Euro
après 1 an de pratique	- Euro
après 2 ans de pratique	- Euro
après 3 ans de pratique	- Euro

Voor de arbeid gedurende vijf dagen per week, waarbij de zaterdag :

Binnenplaatswerker	13,05Euro
Hulparbeider	13,48Euro
Geschoolde	14,03Euro
Vakman	14,48Euro
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	12,79Euro
na 1 jaar praktijk	- Euro
na 2 jaar praktijk	- Euro
na 3 jaar praktijk	- Euro

Art. 3. Op 1 januari 2014 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

Voor de arbeid in de loop van de eerste vijf dagen van de week (van maandag tot vrijdag) :

Binnenplaatswerker	13,01Euro
Hulparbeider	13,48Euro
Geschoolde	13,92Euro
Vakman	14,39Euro
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	12,75Euro
na 1 jaar praktijk	13,13Euro
na 2 jaar praktijk	13,55Euro
na 3 jaar praktijk	14,05Euro

Voor de arbeid gedurende vijf dagen per week, waarbij de zaterdag :

Binnenplaatswerker	13,51Euro
Hulparbeider	13,92Euro
Geschoolde	14,48 Euro
Vakman	14,95Euro
Uitsnijder-uitbener : aanvangsloon	13,22Euro

Pour les prestations durant cinq jours par semaine, dont le samedi :

Homme de cour	13,05Euro
Manœuvre	13,48Euro
Ouvrier qualifié	14,03Euro
Homme de métier	14,48Euro
Découpeur - désosseur : salaire de départ	12,79Euro
après 1 an de pratique	- Euro
après 2 ans de pratique	- Euro
après 3 ans de pratique	- Euro

Art. 3. Le 1er janvier 2014, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

Pour les prestations durant les cinq premiers jours de la semaine (du lundi au vendredi) :

Homme de cour	13,01Euro
Manœuvre	13,48Euro
Ouvrier qualifié	13,92Euro
Homme de métier	14,39Euro
Découpeur - désosseur : salaire de départ	12,75Euro
après 1 an de pratique	13,13Euro
après 2 ans de pratique	13,55Euro
après 3 ans de pratique	14,05Euro

Pour les prestations durant cinq jours par semaine, dont le samedi :

Homme de cour	13,51Euro
Manœuvre	13,92Euro
Ouvrier qualifié	14,48 Euro
Homme de métier	14,95Euro
Découpeur - désosseur : salaire de départ	13,22Euro

na 1 jaar praktijk	13,62Euro
na 2 jaar praktijk	14,07Euro
na 3 jaar praktijk	14,53Euro

après 1 an de pratique	13,62Euro
après 2 ans de pratique	14,07Euro
après 3 ans de pratique	14,53Euro

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Commentaar bij artikel 4

Commentaire sur l'article 4

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

Art. 5. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Art. 5. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 2 :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Commentaar bij artikel 5

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.

Hoofdstuk III - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Hoofdstuk IV - Premie voor nachtarbeid

Art. 7. De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Art. 8. De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 10 % met een minimum van 1,86 Euro per uur.

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Commentaire sur l'article 5

Ces salaires minima des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

Chapitre III - Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 6. Les salaires horaires minima visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

Chapitre IV - Prime de travail de nuit

Art. 7. La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire du règlement de travail, court de 22 à 6 heures.

Art. 8. Le travail de nuit donne droit à un supplément horaire de 10 %, avec un minimum de 1,86 Euro par heure.

Hoofdstuk V - Premie voor ploegenarbeid

Art. 9. Een minimum uurtoeslag van :

- 0,47 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,53 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Deze toeslagen kunnen niet met de bij artikel 8 voorziene premie voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

Hoofdstuk VI - Premie voor arbeid in gekoelde plaatsen

Art. 10. De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of vrachtwagens tewerkgesteld worden, hebben recht op een toeslag van :

- 5 % wanneer de temperatuur in deze kamers of vrachtwagens lager ligt dan 5 graden Celsius;
- 10 % in de koelkamers of vrachtwagens voor diepgevroren producten.

Chapitre V - Prime de travail en équipes

Art. 9. Un supplément horaire minimum de :

- 0,47 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,53 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après midi : de 14 à 22 heures.

Ces suppléments ne se cumulent pas avec la prime prévue à l'article 8 pour le travail de nuit.

Chapitre VI - Prime de travail dans les locaux frigorifiques

Art. 10. Les ouvriers habituellement occupés dans les locaux ou camions frigorifiques ont droit à un supplément de:

- 5 % quand la température dans ces locaux ou camions est inférieure à 5° C;
- 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés.

Hoofdstuk VII - Geldigheid

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 20 juli 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren, geregistreerd onder nummer 106120/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (*Belgisch Staatsblad* van 12 maart 2013).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Chapitre VII - Validité

Art. 11. La présente convention collective de travail remplace celle du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande relevant de la commission paritaire de l'industrie alimentaire, enregistrée sous le numéro 106120/CO/118 et rendue obligatoire par arrêté royal du 5 décembre 2012 (*Moniteur belge* du 12 mars 2013).

Elle produit ses effets le 1er janvier 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.