

PC 118

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding bij een ziekte-uitkering in geval van langdurige ziekte voor de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders tewerkgesteld in de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Hoofdstuk II. Terminologie

Art. 2. § 1. Arbeiders: met "arbeiders" worden mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 2. Sociaal Fonds: "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij".

§ 3. Ziekte: elke ziekte waarvan de duur 3 maanden overschrijdt. De zwangerschaprust wordt niet als een ziekte beschouwd voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 4. Dag: elke dag waarvoor een ziekte-uitkering wordt betaald door de mutualiteit.

Hoofdstuk III. Bestaanszekerheid in geval van langdurige ziekte

Art. 3. Vanaf de eerste uitbetaling vanaf 1

CP 118

Convention collective de travail du 18 décembre 2013 relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire à l'indemnité de maladie en cas de maladie de longue durée dans les boulangeries et pâtisseries

Chapitre I. Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits «frais» de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

Chapitre II. Terminologie

Art. 2. § 1. Ouvriers : par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

§ 2. Fonds social : Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés.

§ 3. Maladie : toute maladie dont la durée dépasse 3 mois. Le congé de maternité n'est pas considéré comme maladie pour l'application de la présente convention collective de travail.

§ 4. Journée : toute journée pour laquelle une indemnité de maladie est payée par la mutualité.

Chapitre III. Sécurité d'existence en cas de maladie de longue durée

Art. 3. A partir du 1er paiement à partir du

januari 2014 wordt een aanvullende vergoeding van € 6,88 bruto per dag (dagen vergoed door de mutualiteit) bovenop de ziekte-uitkering uitbetaald door het Sociaal Fonds aan de arbeiders vanaf de eerste dag van de 4de maand tot en met de laatste dag van de 12de maand ziekte.

Er wordt geen enkele anciënniteitsvoorwaarde gesteld voor de toekenning van de aanvullende vergoeding.

Art. 4. Indien de arbeider geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit voor een reden eigen aan de ziekteverzekering, zal het Sociaal Fonds de aanvraag onderzoeken en geval per geval een beslissing nemen.

Art. 5. De aanvullende vergoeding is niet aan sociale zekerheidsbijdragen onderworpen, maar enkel aan de bedrijfsvoorheffing.

Hoofdstuk IV. Toekenningsmodaliteiten

Art. 6. § 1. De modaliteiten van de aanvullende vergoeding en de informatie hierover worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

§ 2. Het Sociaal Fonds betaalt de aanvullende vergoeding per kwartaal op de bankrekening van de arbeider.

Art. 7. Gevallen die niet in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn voorzien, worden voorgelegd aan de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds die de praktische modaliteiten voor de uitbetaling van de aanvullende vergoeding bepaalt.

Hoofdstuk V. Looptijd van de overeenkomst

Art. 8. Deze collectieve

1er janvier 2014, une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie de 6,88 € brut par jour (jours indemnisés par la mutuelle) est payée par le Fonds social aux ouvriers à partir du premier jour du 4e mois jusqu'au dernier jour du 12e mois de maladie inclus.

Aucune condition d'ancienneté n'est exigée pour l'octroi de cette indemnité complémentaire.

Art. 4. Si l'ouvrier n'a pas droit aux indemnités de la mutuelle pour une raison propre à l'assurance maladie, la demande sera examinée au cas par cas par le Fonds social.

Art. 5. L'indemnité complémentaire accordée n'est pas soumise à la sécurité sociale mais uniquement au précompte professionnel.

Chapitre IV. Modalités d'octroi

Art. 6. § 1. Les modalités de l'indemnité complémentaire et l'information à ce sujet sont élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds social.

§ 2. Le Fonds social verse trimestriellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire de l'ouvrier.

Art. 7. Les cas qui ne sont pas prévus par la présente convention collective de travail seront soumis au Conseil d'Administration du Fonds social qui fixe les modalités pratiques de cette indemnité complémentaire.

Chapitre V. Durée de la convention

Art. 8. La présente convention collective de

arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding bij de ziekte-uitkering in geval van langdurige ziekte in de sector bakkerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 12 maart 2013) en geregistreerd onder nummer 106099/CO/1180000.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2014.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

d

travail remplace la convention collective de travail du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie en cas de maladie de longue durée dans le secteur des boulangeries, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 décembre 2012 (Moniteur belge du 12 mars 2013) et enregistrée sous le numéro 106099/CO/1180000

Elle est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2014.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.
