

PC 118

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de premies voor de arbeiders uit de bakkerijen en de banketbakkerijen

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.

Hoofdstuk II - Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 2. Koudepremie

De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of -vrachtwagens tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag:

- van 5% indien de temperatuur in deze koelkamers of -vrachtwagens lager ligt dan 8°C
- van 10% in de koelkamers of -vrachtwagens voor diepgevroren producten.

Art. 3. Premie voor nachtarbeid

CP 118

Convention collective de travail du 18 décembre 2013 concernant les primes pour les ouvriers des boulangeries et des pâtisseries

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" on entend les ouvriers masculins et féminins.

§ 3. Elle ne s'applique pas aux apprenti(e)s sous contrat d'apprentissage homologué par le Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie.

Chapitre II - Primes et conditions d'octroi

Art. 2. Prime de froid

Les ouvriers occupés normalement au travail dans les locaux ou camions frigorifiques ont droit à un supplément de salaire :

- de 5 % lorsque la température dans ces locaux ou camions est inférieure à 8°C
- de 10 % dans les locaux ou camions frigorifiques pour produits surgelés.

Art. 3. Prime pour travail de nuit

Onverminderd de bepalingen van art. 36 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971), hebben de arbeiders tewerkgesteld gedurende de nacht, recht op een loontoeslag van 20%. Voor de toekenning van de loontoeslag voorzien bij dit artikel worden de arbeidsuren die tussen 22 en 6 uur worden verricht, in aanmerking genomen.

Art. 4. Weekendpremie

§ 1. Vanaf 1 januari 2014 wordt een premie toegekend van € 2,97 wanneer de arbeider gedurende het weekend minstens 4 uur effectieve arbeidsprestaties levert tussen zaterdag 18 uur en zondag 18 uur.

§ 2. Bedrijven die reeds een premie toekennen gelijk aan of hoger dan de sectorale weekendpremie kunnen de premie op een gelijkwaardige manier vervangen mits een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de onderneming.

§ 3. Deze premie is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijs, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijs.

Hoofdstuk III - Geldigheidsduur

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 5 september 2011 gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid betreffende de premies voor de arbeiders uit de bakkerijen en banketbakkerijen, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (*Belgisch Staatsblad* van 12 maart 2013) en geregistreerd onder nummer 106422/CO/1180000.

Art. 6. Deze collectieve

Sans préjudice des dispositions de l'art. 36 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (*Moniteur belge* du 30 mars 1971), les ouvriers occupés durant la nuit ont droit à un supplément de salaire de 20%. Pour l'attribution du supplément horaire prévu à cet article, sont prises en considération les heures de travail effectuées entre 22 et 6 heures.

Art. 4. Prime du week-end

§ 1^{er}. A partir du 1^{er} janvier 2014, une prime de € 2,97 est octroyée à l'ouvrier qui fournit au cours du week-end un minimum de 4 heures de prestations effectives entre samedi 18 heures et dimanche 18 heures.

§ 2. Les entreprises qui octroient déjà une prime équivalente ou supérieure à la prime du week-end sectorielle, peuvent remplacer la prime d'une manière équivalente, moyennant une convention collective de travail conclue au sein de l'entreprise.

§ 3. Cette prime est rattachée à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Chapitre III - Durée de validité

Art. 5. La présente convention collective de travail remplace celle du 5 septembre 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux primes dans le secteur des boulangeries et des pâtisseries, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 décembre 2012 (*Moniteur belge* du 12 mars 2013) et enregistrée sous le numéro 106422/CO/1180000.

Art. 6. La présente convention collective de

arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met
ingang vanaf 1 januari 2014 en houdt op van
kracht te zijn op 31 december 2015.

Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een
periode van één jaar, behoudens opzegging
door één der partijen, uiterlijk drie maanden
voor het verstrijken van de collectieve
arbeidsovereenkomst bij een ter post
aangetekend schrijven gericht aan de
voorzitter van het Paritair Comité voor de
voedingsnijverheid.

Zij kan opgezegd worden mits een
opzegging van drie maanden, per een ter
post aangetekend schrijven, gericht aan de
voorzitter van het Paritair Comité voor de
voedingsnijverheid en aan de erin
vertegenwoordigde organisaties.

travail produit ses effets à partir du 1er
janvier 2014 et cesse de produire ses effets
le 31 décembre 2015.

Elle est prorogée par tacite reconduction
pour une période d'un an sauf dénonciation
par une des parties, signifiée au plus tard
trois mois avant l'échéance de la convention
collective de travail par lettre recommandée
au président de la Commission paritaire de
l'industrie alimentaire.

Elle peut être dénoncée par une des parties
moyennant un préavis de trois mois, par
lettre recommandée à la poste adressée au
président de la Commission paritaire de
l'industrie alimentaire et aux organisations
qui y sont représentées.