

PC 118

CP 118

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de organisatie van het recht op een vijfde loopbaanvermindering voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid die in ploegen of in cycli werken

Convention collective de travail du 18 décembre 2013 relative à l'organisation du droit à la réduction de carrière de un cinquième pour les ouvriers de l'industrie alimentaire occupés à un travail en équipes ou par cycle

Hoofdstuk I - Kader

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikelen 6 § 1 en 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Chapitre I^{er} - Cadre

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue en exécution des articles 6 § 1^{er} et 9 § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière. .

Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Chapitre II - Champ d'application

Art. 2. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par « ouvriers » sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Hoofdstuk III - Organisatieregels

Art. 3. § 1. De nadere regels voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering met één vijfde worden bepaald op ondernemingsniveau rekening houdend met de volgende voorwaarden:

- De bestaande arbeidsorganisatie moet verder toegepast kunnen worden. Men bedoelt hiermee dat de

Chapitre III - Règles d'organisation

Art. 3. § 1^{er}. Les règles d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence de un cinquième sont fixées au niveau de l'entreprise en tenant compte des conditions suivantes :

- L'organisation du travail existante doit pouvoir continuer à être appliquée. On vise par ceci que

toepassing van de arbeidscycli en van de ploegenstelsels gegarandeerd moet blijven.

- De loopbaanvermindering moet minstens per volledige dagen genomen worden.

§ 2. De afgesproken organisatieregels worden vermeld in het arbeidsreglement of in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak.

Hoofdstuk IV - Looptijd van de overeenkomst

Art. 4. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2013 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid betreffende de organisatie van het recht op een vijfde loopbaanvermindering voor de arbeiders uit de voedingsnijverheid die in ploegen of in cycli werken (koninklijk besluit van 28 september 2003, *Belgisch Staatsblad* van 22 oktober 2003, registratienummer 60861).

§ 2. Zij kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

l'application des cycles de travail et des systèmes de travail en équipes doit rester garantie.

- La réduction de carrière doit au moins être prise en jours complets.

§ 2. Les règles d'organisation convenues sont mentionnées dans le règlement de travail ou dans une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise.

Chapitre IV - Durée de la convention

Art. 4. § 1^{er}. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} décembre 2013 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 16 novembre 2001 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire relative à l'organisation du droit à la réduction de carrière de un cinquième pour les ouvriers de l'industrie alimentaire occupés à un travail en équipes ou par cycle (arrêté royal du 28 septembre 2003, *Moniteur belge* du 22 octobre 2003, numéro d'enregistrement 60861).

§ 2. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.