

PC 118

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de eindeloopbaandagen

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk 2 - Eindeloopbaandagen

Art. 2. § 1. De arbeiders die voldoen aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden van een sectorale regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag en die verder blijven werken, hebben recht op:

- 3 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 56 jaar,
- 6 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 58 jaar.

§ 2. De 3 en 6 dagen mogen niet gecumuleerd worden.

Art. 3. Om van deze dagen te kunnen genieten, moet de arbeider aan de werkgever een attest C17 – Beroepsverleden bezorgen van de RVA waaruit blijkt dat de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden voor de sectorale regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag vervuld zijn.

Art. 4. Deze dagen worden beschouwd als dagen met vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon en als zodanig aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Hoofdstuk 3 - Modaliteiten van toekenning

Neerlegging-Dépôt: 23/12/2013
Regist.-Enregistr.: 05/03/2014
N°: 119886/CO/118

CP 118

Convention collective de travail du 18 décembre 2013 concernant les jours de fin de carrière

Chapitre 1 - Champ d'application

Art. 1^{er}. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire, à l'exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par « ouvriers », on entend les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre 2 - Jours de fin de carrière

Art. 2. § 1. Les ouvriers qui remplissent les conditions de carrière et d'âge d'un régime sectoriel de chômage avec complément d'entreprise et qui continuent à travailler, ont droit à :

- 3 jours de fin de carrière par année civile à partir de 56 ans,
- 6 jours de fin de carrière par année civile à partir de 58 ans.

§ 2. Ces 3 et 6 jours ne sont pas cumulables.

Art. 3. Pour bénéficier de ces jours, l'ouvrier doit fournir à l'employeur une attestation C17 – Passé professionnel de l'ONEM qui démontre qu'il réunit les conditions de carrière et d'âge d'un régime sectoriel de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 4. Ces jours sont considérés comme jours dispensés de prestations de travail avec maintien du salaire et déclarés en tant que tels à l'Office national de Sécurité sociale.

Chapitre 3 - Modalités d'octroi

54
1

Art. 5. De in artikel 2 vermelde dagen worden pro rata toegekend

- aan de deeltijds tewerkgestelde arbeiders;
- aan de arbeiders die pas in de loop van het kalenderjaar aan de in artikel 2 gestelde voorwaarden voor de toekenning van de eindeloopbaandagen voldoen en dit in verhouding tot het aantal resterende weken in het kalenderjaar;
- aan de arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst in de loop van het kalenderjaar een einde neemt en dit in verhouding tot het aantal weken dat hij in dienst blijft.

Dit aantal dagen wordt afgerond op de hogere dag of halve dag.

Paritair commentaar

Voorbeeld 1:

*Een arbeider voldoet op 23 maart 2014 aan de voorwaarden voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 58 jaar. Er resteren in 2014 nog 40 weken. De arbeider heeft in 2014 recht op $40/52 * 6 = 4,6$ dagen = 5 dagen.*

Voorbeeld 2:

*Een arbeider voldoet op 23 maart 2014 aan de voorwaarden voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 56 jaar. Hij werkt halftijds. Er resteren in 2014 nog 40 weken. De arbeider heeft in 2014 recht op $40/52 * 3 * 1/2 = 1,1 = 1,5$ dagen.*

Voorbeeld 3:

*Een arbeider voldoet op 1 januari 2014 al aan de voorwaarden voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 56 jaar. Hij werkt halftijds. De arbeider heeft in 2014 recht op $3 * 1/2 = 1,5$ dagen.*

Art. 6. Een arbeider die het recht op eindeloopbaandagen heeft verworven zoals bepaald in artikel 2, behoudt deze eindeloopbaandagen tot het einde van zijn arbeidsovereenkomst, ongeacht de wijzigingen die nadien in de reglementaire of conventionele bepalingen inzake het

Art. 5. Les jours visés à l'article 2 sont octroyés au pro rata

- aux ouvriers occupés à temps partiel ;
- aux ouvriers qui ne remplissent les conditions reprises à l'article 2 pour l'octroi de jours de fin de carrière qu'au courant de l'année civile, et cela en proportion du nombre de semaines restantes de l'année civile ;
- aux ouvriers dont le contrat de travail prend fin au courant de l'année civile et cela en proportion du nombre de semaines qu'il reste en service.

Ce nombre de jours est arrondi au jour ou demi-jour supérieur.

Commentaire paritaire

Exemple 1 :

*Un ouvrier satisfait le 23 mars 2014 aux conditions du régime de chômage avec complément d'entreprise à 58 ans. Il reste encore 40 semaines en 2014. L'ouvrier a droit en 2014 à $40/52 * 6 = 4,61$ jours = 5 jours.*

Exemple 2 :

*Un ouvrier satisfait le 23 mars 2014 aux conditions du régime de chômage avec complément d'entreprise à 56 ans. Il travaille à mi-temps. Il reste encore 40 semaines en 2014. L'ouvrier a droit en 2014 à $40/52 * 3 * 1/2 = 1,1 = 1,5$ jours.*

Exemple 3 :

*Un ouvrier satisfait déjà le 1^{er} janvier 2014 aux conditions du régime de chômage avec complément d'entreprise à 56 ans. Il travaille à mi-temps. L'ouvrier a droit en 2014 à $3 * 1/2 = 1,5$ jours.*

Art. 6. Un ouvrier ayant acquis le droit aux jours de fin de carrière, tel que fixé à l'article 2, maintient ces jours de fin de carrière jusqu'à la fin de son contrat de travail, quelles que soient les modifications qui seraient apportées ultérieurement aux dispositions réglementaires ou

stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag zouden worden
aangebracht.

Art. 7. In de ondernemingen waar
arbeiders op de vermelde leeftijden reeds
beschikken over extra verlofdagen, kunnen
deze eindeloopbaandagen via een
collectieve arbeidsovereenkomst op
ondernemingsvlak worden omgezet in een
gelijkwaardig voordeel voor die arbeiders.

Hoofdstuk 4 - Looptijd van de overeenkomst

Art. 8. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst treedt in werking op
1 januari 2014 en is gesloten voor
onbepaalde duur. De partijen kunnen deze
collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen
mits een aanzegging van drie maanden
opgestuurd aan de voorzitter van het
paritair comité en aan de erin
vertegenwoordigde organisaties bij een ter
post aangetekende brief.

conventionnelles en matière de régime de
chômage avec complément d'entreprise.

Art. 7. Dans les entreprises où certains
ouvriers disposent déjà, aux âges
mentionnés, de jours de congé
supplémentaires, ces jours de fin de
carrière peuvent être convertis en un
avantage équivalent pour ces ouvriers par
le biais d'une convention collective de
travail d'entreprise.

Chapitre 4 - Durée de la convention

Art. 8. La présente convention collective de
travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014
et est conclue pour une durée
indéterminée. Les parties peuvent
dénoncer la présente convention collective
de travail moyennant un préavis de trois
mois adressé au président de la
commission paritaire et aux organisations y
représentées par lettre recommandée à la
poste.