

PC 118

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door ontslag**

**Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

**§ 2.** Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Aanvullende vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkering**

**Art. 2.** Bij ontslag door de werkgever ontvangen de arbeiders bovenop de werkloosheidsuitkeringen waarop zij recht hebben, een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever.

**Art. 3.** De aanvullende vergoeding bedraagt 5,79 EUR per werkloosheidsdag gedekt door een werkloosheidsuitkering.

**Art. 4.** Deze aanvullende vergoeding is verschuldigd voor de dagen van werkloosheid na het einde van de arbeidsovereenkomst of na de periode gedekt door een opzeggingsvergoeding gedurende een periode gelijk aan:

CP 118

**Convention collective de travail du 18 décembre 2013 relative au paiement d'une indemnité complémentaire en cas de fin de contrat suite à un licenciement**

**Champ d'application**

**Art. 1. § 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire à l'exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie..

**§ 2.** Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Indemnité complémentaire aux allocations de chômage**

**Art. 2.** En cas de licenciement par l'employeur, les ouvriers reçoivent, en plus des allocations de chômage auxquelles ils ont droit, une indemnité complémentaire à charge de l'employeur.

**Art. 3.** L'indemnité complémentaire s'élève à 5,79 EUR par jour de chômage couvert par une allocation de chômage.

**Art. 4.** Cette indemnité complémentaire est due pour les jours de chômage après la fin du contrat de travail ou après la période couverte par l'indemnité de préavis durant une période égale à :

Dienstjaren	Bestaanszekerheid (in kalenderdagen)	(in
- 1 jaar	0	
1	7	
2	14	
3	14	
4	21	
5	21	
6	28	
7	28	
8	35	
9	35	
10	42	
11	42	
12	49	
13	49	
14	56	
15	56	
16	63	
17	63	
18	70	
19	70	
20	77	
21	77	
22	84	
23	84	
24	91	
25	91	
26	98	
27	98	
28	105	
29	105	
30	112	
31	112	
32	119	
33	119	
34	126	
35	126	
36	133	
37	133	
38	140	
39	140	
40	147	

Années de service	Sécurité d'existence (en jours civils)	(en
- 1 an	0	
1	7	
2	14	
3	14	
4	21	
5	21	
6	28	
7	28	
8	35	
9	35	
10	42	
11	42	
12	49	
13	49	
14	56	
15	56	
16	63	
17	63	
18	70	
19	70	
20	77	
21	77	
22	84	
23	84	
24	91	
25	91	
26	98	
27	98	
28	105	
29	105	
30	112	
31	112	
32	119	
33	119	
34	126	
35	126	
36	133	
37	133	
38	140	
39	140	
40	147	

41	147
42	154
43	154
44	161
45	161

**Art. 5. § 1**

. Deze aanvullende vergoeding kan niet worden gecumuleerd met de vergoeding in het kader van werkloosheid met bedrijfstoeslag, collectief ontslag of sluiting van onderneming.

§ 2. Deze vergoeding is niet verschuldigd bij ontslag om dringende reden of in het kader van het pensioen van de arbeider.

**Looptijd van de overeenkomst**

**Art. 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2011 betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door ontslag, geregistreerd onder nummer 107057/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2013 (*Belgisch Staatsblad* van 19 maart 2013).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Partijen zullen nagaan in welke mate deze aanvullende vergoeding moet aangerekend

41	147
42	154
43	154
44	161
45	161

**Art. 5. § 1<sup>er</sup>.**

Cette indemnité complémentaire ne peut être cumulée avec l'indemnité dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise, du licenciement collectif ou de la fermeture d'entreprise.

§ 2. Cette indemnité n'est pas due en cas de licenciement pour motif grave ou dans le cadre de la pension de l'ouvrier.

**Durée de la convention**

**Art. 6.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2014. Elle remplace la convention collective de travail du 26 octobre 2011 relative au paiement d'une indemnité complémentaire en cas de fin de contrat suite à un licenciement, enregistrée sous le numéro 107057/CO/118 et rendue obligatoire par arrêté royal du 21 janvier 2013 (*Moniteur belge* du 19 mars 2013).

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

Les parties examineront dans quelle mesure cette indemnité complémentaire doit être

worden op de ontslagkost die voortvloeit uit de nieuwe wettelijke bepalingen en zullen tegen uiterlijk 31 december 2014 onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst dienovereenkomstig aanpassen.

imputée sur le coût du licenciement qui découle des nouvelles dispositions légales et adapteront la présente convention collective de travail au plus tard le 31 décembre 2014.