

PC 118

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding na ontslag in de bakkerijen en banketbakkerijen

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met “arbeiders” worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II – Definitie van “kleine bakkerijen en banketbakkerijen”

Art. 2. Onder “kleine bakkerijen en banketbakkerijen” wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij, die gemiddeld minder dan 20 arbeiders (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) tewerkstellen.

Onder “grote bakkerijen en banketbakkerijen” wordt verstaan de bakkerijen, banketbakkerijen die verse producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij die gemiddeld 20 of meer arbeiders (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) tewerkstellen.

Het aantal arbeiders wordt berekend per

CP 118

Convention collective de travail du 18 décembre 2013 relative au paiement d'une indemnité complémentaire après licenciement dans les boulangeries et pâtisseries

Chapitre I – Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par “ouvriers” sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II – Définition de “petites boulangeries et pâtisseries”

Art. 2. Par “petites boulangeries et pâtisseries” on entend les boulangeries, les pâtisseries qui fabriquent des produits “frais” de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie qui occupent en moyenne moins de 20 ouvriers (exprimés en équivalents temps plein).

Par « grandes boulangeries et pâtisseries », on entend les boulangeries, les pâtisseries qui fabriquent des produits frais de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie qui occupent en moyenne 20 ouvriers ou plus (exprimés en équivalents temps plein).

Le nombre d’ouvriers est calculé par unité

technische bedrijfseenheid (TBE) in de zin van de Bedrijfsorganisatiewet.

Het gemiddeld aantal arbeiders wordt jaarlijks op 30 september (=dag X) bepaald en dit op basis van de tewerkstelling van de arbeiders en de interim-arbeiders in de referteperiode, die loopt van 1 september tot 31 augustus voorafgaand aan dag X.

Het aantal voltijdse equivalenten wordt bekomen door het aantal kalenderdagen dat elke arbeider en interim-arbeider in de referteperiode in dienst was, te delen door 365.

Voor arbeiders die een uurregeling hebben van minder dan 75 pct. van een voltijdse uurregeling wordt het totaal aantal kalenderdagen zoals bekomen in toepassing van het vorige lid gedeeld door 2.

Periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst ingevolge langdurige ziekte (dit is vanaf meer dan 3 maanden ziekte) en volledige onderbreking van prestaties in het kader van tijdskrediet of thematische verloven tellen niet mee in deze berekening.

Het resultaat dat in toepassing van dit artikel op dag X wordt bekomen, heeft uitwerking vanaf 1 januari volgend op dag X.

Als het resultaat dat op dag X wordt bekomen tot gevolg heeft dat een onderneming overgaat van een kleine bakkerij en banketbakkerij naar een grote bakkerij en banketbakkerij of omgekeerd dient de werkgever de arbeiders hiervan uiterlijk op 31 oktober volgend op dag X schriftelijk in kennis stellen.

Hoofdstuk III – Algemene regeling

Art. 3. De regeling in dit hoofdstuk is van

technique d'exploitation (UTE) au sens de la loi portant organisation de l'économie.

Le nombre moyen d'ouvriers est déterminé chaque année le 30 septembre (= jour X) et ce, sur la base de l'occupation des ouvriers et des ouvriers intérimaires durant la période de référence, qui court du 1er septembre au 31 août précédant le jour X.

Le nombre d'équivalents temps plein est obtenu en divisant par 365 le nombre de jours civils où chaque ouvrier et ouvrier intérimaire était en service durant la période de référence.

Pour les ouvriers qui ont un horaire de moins de 75 p.c. d'un horaire à temps plein, le nombre total de jours civils obtenu en application du paragraphe précédent est divisé par 2.

Les périodes de suspension du contrat de travail pour maladie de longue durée (c'est-à-dire à partir de plus de 3 mois de maladie) et l'interruption complète des prestations dans le cadre du crédit-temps ou de congés thématiques ne comptent pas pour ce calcul.

Le résultat obtenu en exécution de cet article au jour X est applicable à partir du 1er janvier suivant le jour X.

Si le résultat obtenu au jour X a pour conséquence qu'une entreprise passe d'une petite boulangerie et pâtisserie à une grande boulangerie et pâtisserie, ou l'inverse, l'employeur doit en informer les ouvriers par écrit au plus tard le 31 octobre suivant le jour X.

Chapitre III – Régime général

Art. 3. Le régime du présent chapitre

toepassing op de werkgevers en de arbeiders bedoeld in artikel 1, met uitzondering van de "kleine bakkerijen en banketbakkerijen".

Art. 4. Bij ontslag door de werkgever in toepassing van artikel 61 van de wet op de arbeidsovereenkomsten ontvangen de arbeiders, bovenop de werkloosheidsuitkeringen waarop zij recht hebben, een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever.

Art. 5. De aanvullende vergoeding bedraagt 5,79 EUR per werkloosheidsdag gedekt door een werkloosheidsuitkering.

Art. 6. Deze aanvullende vergoeding is verschuldigd voor de dagen van werkloosheid na het einde van de arbeidsovereenkomst of na de periode gedekt door een opzeggingsvergoeding gedurende een periode gelijk aan:

Dienstjaren	Bestaanszekerheid (in kalenderdagen)
- 1 jaar	0
1	7
2	14
3	14
4	21
5	21
6	28
7	28
8	35
9	35
10	42
11	42
12	49
13	49
14	56
15	56
16	63
17	63
18	70

s'applique aux employeurs et aux ouvriers visés à l'article 1er, à l'exception des "petites boulangeries et pâtisseries".

Art. 4. En cas de licenciement par l'employeur en application de l'article 61 de la loi relative aux contrats de travail, les ouvriers reçoivent, en plus des allocations de chômage auxquelles ils ont droit, une indemnité complémentaire à charge de l'employeur.

Art. 5. L'indemnité complémentaire s'élève à 5,79 EUR par jour de chômage couvert par une allocation de chômage.

Art. 6. Cette indemnité complémentaire est due pour les jours de chômage après la fin du contrat ou après la période couverte par l'indemnité de rupture durant une période égale à :

Années de service	Sécurité d'existence (en jours civils)
- 1 an	0
1	7
2	14
3	14
4	21
5	21
6	28
7	28
8	35
9	35
10	42
11	42
12	49
13	49
14	56
15	56
16	63
17	63
18	70

19	70
20	77
21	77
22	84
23	84
24	91
25	91
26	98
27	98
28	105
29	105
30	112
31	112
32	119
33	119
34	126
35	126
36	133
37	133
38	140
39	140
40	147
41	147
42	154
43	154
44	161
45	161

Art. 7. § 1. Deze aanvullende vergoeding kan niet worden gecumuleerd met de vergoeding in het kader van werkloosheid met bedrijfstoeslag, collectief ontslag of sluiting van onderneming.

§ 2. Deze vergoeding is niet verschuldigd bij ontslag om dringende reden of in het kader van het pensioen van de arbeider.

Art. 8. De in dit hoofdstuk beoogde ondernemingen kunnen de kost van deze regeling gedeeltelijk recupereren bij het waarborg- en sociaal fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij volgens de

19	70
20	77
21	77
22	84
23	84
24	91
25	91
26	98
27	98
28	105
29	105
30	112
31	112
32	119
33	119
34	126
35	126
36	133
37	133
38	140
39	140
40	147
41	147
42	154
43	154
44	161
45	161

Art. 7. § 1^{er}. Cette indemnité complémentaire ne peut être cumulée avec l'indemnité dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise, du licenciement collectif ou de la fermeture d'entreprise.

§ 2. Cette indemnité n'est pas due en cas de licenciement pour motif grave ou dans le cadre de la pension de l'ouvrier.

Art. 8. Les entreprises concernées par le présent chapitre peuvent récupérer partiellement le coût de ce régime auprès du fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés à une pâtisserie

modaliteiten vastgelegd door de Raad van Bestuur van het waarborg- en sociaal fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Hoofdstuk IV – Regeling van toepassing op de kleine bakkerijen en banketbakkerijen

Art. 9. De regeling in dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de “kleine bakkerijen en banketbakkerijen” die ressorteren onder het paritair comité voor de voedingsnijverheid.

Art. 10. Bij ontslag door de werkgever ontvangen de arbeiders, bovenop de werkloosheidsuitkeringen waarop zij recht hebben, een aanvullende vergoeding ten laste van het waarborg- en sociaal fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Art. 11. De aanvullende vergoeding bedraagt 5,79 EUR per werkloosheidsdag gedekt door een werkloosheidsuitkering.

Art. 12. De aanvullende vergoeding is verschuldigd voor de dagen van werkloosheid na het einde van de arbeidsovereenkomst of na de periode gedekt door een opzeggingsvergoeding gedurende een periode vastgesteld op:

Dienstjaren	Bestaanszekerheid (in kalenderdagen)
- 10	0
10 < 15	21
15 < 20	42
20 en meer	56

Art. 13. § 1. Deze aanvullende vergoeding kan niet worden gecumuleerd met de vergoeding in het kader van werkloosheid met bedrijfstoeslag, collectief ontslag of

selon les modalités fixées par le Conseil d'Administration du fonds social et de garantie pour la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés à une pâtisserie.

Chapitre IV – Régime applicable aux "petites boulangeries et pâtisseries"

Art. 9. Le régime du présent chapitre s'applique aux employeurs et aux ouvriers des "petites boulangeries et pâtisseries" ressortissant à la commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Art. 10. En cas de licenciement par l'employeur, les ouvriers reçoivent, en plus des allocations de chômage auxquelles ils ont droit, une indemnité complémentaire à charge du fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés à une pâtisserie.

Art. 11. L'indemnité complémentaire s'élève à 5,79 EUR par jour de chômage couvert par une allocation de chômage.

Art. 12. Cette indemnité complémentaire est due pour les jours de chômage après la fin du contrat ou après la période couverte par l'indemnité de rupture durant une période fixée à :

Années de service	Sécurité d'existence (en jours civils)
- 10	0
10 < 15	21
15 < 20	42
20 et plus	56

Art. 13. § 1^{er}. Cette indemnité complémentaire ne peut être cumulée avec l'indemnité dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise, du licenciement

sluiting van onderneming.

§ 2. Deze vergoeding is niet verschuldigd bij ontslag om dringende reden of in het kader van het pensioen van de arbeider.

Art. 14. De werkgevers en de arbeiders verbinden zich ertoe de formulieren te gebruiken die hiertoe door het waarborg- en sociaal fonds worden opgesteld.

Hoofdstuk V - Looptijd van de overeenkomst

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende een aanvullende vergoeding na ontslag in de bakkerijen en banketbakkerijen, geregistreerd onder nummer 107055/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2013 (*Belgisch Staatsblad* van 19 maart 2013).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Partijen zullen nagaan in welke mate deze aanvullende vergoeding moet aangerekend worden op de ontslagkost die voortvloeit uit de nieuwe wettelijke bepalingen en zullen tegen uiterlijk 31 december 2014 onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst dienovereenkomstig aanpassen.

collectif ou de la fermeture d'entreprise.

§ 3. Cette indemnité n'est pas due en cas de licenciement pour motif grave ou dans le cadre de la pension de l'ouvrier.

Art. 14. Les employeurs et les ouvriers s'engagent à utiliser les formulaires établis par le fonds social et de garantie à cette fin.

Chapitre V - Durée de la convention

Art. 15. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 26 octobre 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à une indemnité complémentaire après licenciement dans les boulangeries et pâtisseries, enregistrée sous le numéro 107055/CO/118 et rendue obligatoire par arrêté royal du 21 janvier 2013 (*Moniteur belge* du 19 mars 2013).

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

Les parties examineront dans quelle mesure cette indemnité complémentaire doit être imputée sur le coût du licenciement qui découle des nouvelles dispositions légales et adapteront la présente convention collective de travail au plus tard le 31 décembre 2014.