

f

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2014 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de eindeloopbaandagen

Convention collective de travail du 20 mai 2014 modifiant la convention collective de travail du 18 décembre 2013 concernant les jours de fin de carrière

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk 2 - Bepaling

Art. 2. Het artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de eindeloopbaandagen (registratienummer 119886/CO/118) wordt aangevuld met het volgende paritair commentaar:

Paritair commentaar:

De sociale partners stellen vast dat enerzijds het afleveren van het attest C17-Beroepsverleden door de RVA problematisch verloopt voor de Belgische werknemers en dat anderzijds deze attesten niet kunnen afgeleverd worden voor buitenlandse arbeiders.

Zij komen daarom overeen dat de betrokken arbeider door om het even welk ander gelijkwaardig attest en/of document het bewijs kan leveren van het feit dat hij voldoet aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden van het sectoraal stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag.

Chapitre 1 - Champ d'application

Art. 1^{er}. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire, à l'exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par « ouvriers », on entend les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre 2 – Dispositif

Art. 2. L'article 3 de la convention collective de travail du 18 décembre 2013 concernant les jours de fin de carrière (numéro d'enregistrement 119886/CO/118) est complété par le commentaire paritaire suivant :

Commentaire paritaire:

Les partenaires sociaux constatent d'une part que la délivrance de l'attestation C17-Passé professionnel par l'ONEM pose problème pour les travailleurs belges et que d'autre part ces attestations ne peuvent pas être délivrées pour les travailleurs étrangers.

Ils conviennent dès lors que l'ouvrier concerné peut apporter la preuve qu'il satisfait aux conditions d'âge et de carrière du régime sectoriel de chômage avec complément d'entreprise au moyen de n'importe quels autres attestations et/ou documents équivalents.

De vertraging in het afleveren van het attest C17-Beroepsverleden door de RVA kan geen verlies van het aantal eindeloopbaandagen met zich meebrengen.

Indien men redelijkerwijs ervan kan uitgaan dat de arbeider aan de vereiste voorwaarden voldoet, bijvoorbeeld wanneer hij in de onderneming waar hij de eindeloopbaandagen vraagt alle loopbaanjaren gepresteerd heeft die nodig zijn om het recht op eindeloopbaandagen te openen, moet hij geen bewijs meer leveren van het feit dat hij aan de anciënniteitsvoorwaarde voldoet.

De buitenlandse arbeiders worden voor wat betreft de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden die het recht op eindeloopbaandagen openen, gelijkgesteld met Belgische werknemers.

Hoofdstuk 3 - Looptijd van de overeenkomst

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en heeft dezelfde geldigheidsduur en opzeggingsmodaliteiten dan de collectieve arbeidsovereenkomst die ze wijzigt.

Le retard dans la délivrance des attestations C17-Passé professionnel de l'ONEM ne peut entraîner aucune perte du nombre de jours de fin de carrière.

Si l'on peut supposer raisonnablement que l'ouvrier répond aux conditions requises, par exemple lorsqu'il a presté dans l'entreprise auprès de laquelle il sollicite le droit aux jours de fin de carrière toutes les années de carrière requises pour ouvrir ce droit, il ne doit plus apporter la preuve qu'il satisfait à la condition de carrière.

En ce qui concerne le respect des conditions d'âge et de carrière ouvrant le droit aux jours de fin de carrière, les travailleurs étrangers sont assimilés aux travailleurs belges.

Chapitre 3 - Durée de la convention

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2014 et possède la même durée de validité et les mêmes modalités de dénonciation que la convention collective de travail qu'elle modifie.