

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de eindeloopbaandagen

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk 2 - Eindeloopbaandagen

Art. 2. § 1. De arbeiders met een loopbaan van 35 jaren en met 10 jaar anciënniteit bij de huidige werkgever, hebben recht op:

- 3 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 56 jaar,
- 6 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 58 jaar,
- 9 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 60 jaar.

§ 2. De 3, 6 en 9 dagen mogen niet gecumuleerd worden.

§ 3. Onder loopbaan wordt verstaan alle periodes van tewerkstelling en alle gelijkgestelde periodes waarmee rekening wordt gehouden voor de berekening van het wettelijk pensioen.

Art. 3. Het bewijs dat de loopbaanvoorwaarde vervuld is, zal geleverd worden via een pensioenattest van de RVP of via ieder ander gelijkwaardig attest.

Art. 4. Deze dagen worden beschouwd als dagen met vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon en als zodanig aangegeven aan de Rijksdienst

Convention collective de travail du 29 juin 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux jours de fin de carrière

Chapitre 1 - Champ d'application

Art. 1^{er}. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire, à l'exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par « ouvriers », on entend les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre 2 - Jours de fin de carrière

Art. 2. § 1. Les ouvriers avec un passé professionnel de 35 ans et avec 10 ans d'ancienneté chez l'employeur actuel, ont droit à :

- 3 jours de fin de carrière par année civile à partir de 56 ans,
- 6 jours de fin de carrière par année civile à partir de 58 ans
- 9 jours de fin de carrière par année civile à partir de 60 ans.

§ 2. Ces 3, 6 et 9 jours ne sont pas cumulables.

§ 3. Par passé professionnel, on entend toutes les périodes d'occupation et toutes les périodes assimilées dont il est tenu compte pour le calcul de la pension légale.

Art. 3. La preuve que la condition de passé professionnel est remplie sera apportée au moyen d'une attestation de pension de l'ONP ou de toute attestation équivalente.

Art. 4. Ces jours sont considérés comme jours dispensés de prestations de travail avec maintien du salaire et déclarés en tant que tels à l'Office national de Sécurité

voor Sociale Zekerheid.

Hoofdstuk 3 - Modaliteiten van toekenning

Art. 5. De in artikel 2 vermelde dagen worden pro rata toegekend

- aan de deeltijds tewerkgestelde arbeiders;
- aan de arbeiders die pas in de loop van het kalenderjaar aan de in artikel 2 gestelde voorwaarden voor de toekenning van de eindeloopbaandagen voldoen en dit in verhouding tot het aantal resterende weken in het kalenderjaar;
- aan de arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst in de loop van het kalenderjaar een einde neemt en dit in verhouding tot het aantal weken dat zij in dienst blijven.

Dit aantal dagen wordt afgerond op de hogere dag of halve dag.

Paritair commentaar

Voorbeeld 1:

*Een arbeider voldoet op 23 maart 2016 aan de voorwaarden voor de eindeloopbaandagen op 58 jaar. Er resteren in 2016 nog 40 weken. De arbeider heeft in 2016 recht op $40/52 * 6 = 4,6$ dagen = 5 dagen.*

Voorbeeld 2:

*Een arbeider voldoet op 23 maart 2016 aan de voorwaarden voor de eindeloopbaandagen op 56 jaar. Hij werkt halftijds. Er resteren in 2016 nog 40 weken. De arbeider heeft in 2016 recht op $40/52 * 3 * 1/2 = 1,1 = 1,5$ dagen.*

Voorbeeld 3:

*Een arbeider voldoet op 1 januari 2016 al aan de voorwaarden voor de eindeloopbaandagen op 56 jaar. Hij werkt halftijds. De arbeider heeft in 2016 recht op $3 * 1/2 = 1,5$ dagen.*

Art. 6. Een arbeider die het recht op eindeloopbaandagen heeft verworven zoals bepaald in de collectieve

sociale.

Chapitre 3 - Modalités d'octroi

Art. 5. Les jours visés à l'article 2 sont octroyés au pro rata

- aux ouvriers occupés à temps partiel ;
- aux ouvriers qui ne remplissent les conditions reprises à l'article 2 pour l'octroi de jours de fin de carrière qu'au courant de l'année civile, et cela en proportion du nombre de semaines restantes de l'année civile ;
- aux ouvriers dont le contrat de travail prend fin au courant de l'année civile et cela en proportion du nombre de semaines qu'ils restent en service.

Ce nombre de jours est arrondi au jour ou demi-jour supérieur.

Commentaire paritaire

Exemple 1 :

*Un ouvrier satisfait le 23 mars 2016 aux conditions pour les jours de fin de carrière à 58 ans. Il reste encore 40 semaines en 2016. L'ouvrier a droit en 2016 à $40/52 * 6 = 4,6$ jours = 5 jours.*

Exemple 2 :

*Un ouvrier satisfait le 23 mars 2016 aux conditions pour les jours de fin de carrière à 56 ans. Il travaille à mi-temps. Il reste encore 40 semaines en 2016. L'ouvrier a droit en 2016 à $40/52 * 3 * 1/2 = 1,1 = 1,5$ jours.*

Exemple 3 :

*Un ouvrier satisfait déjà le 1^{er} janvier 2016 aux conditions pour les jours de fin de carrière à 56 ans. Il travaille à mi-temps. L'ouvrier a droit en 2016 à $3 * 1/2 = 1,5$ jours.*

Art. 6. Un ouvrier ayant acquis le droit aux jours de fin de carrière, tel que fixé par la convention collective de travail du 18

arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de eindeloopbaandagen, behoudt deze eindeloopbaandagen totdat hij aan de nieuwe voorwaarden voldoet voorzien in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. De eindeloopbaandagen opgenomen krachtens de hoger geciteerde collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 kunnen niet gecumuleerd worden met de eindeloopbaandagen verworven krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Paritair commentaar

Voorbeeld: een arbeider van 58 jaar die 6 eindeloopbaandagen heeft opgenomen in juni 2015 op basis van de oude collectieve arbeidsovereenkomst kan niet nogmaals op basis van de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst 6 dagen opeisen.

Art. 7. In de ondernemingen waar arbeiders op de vermelde leeftijden reeds beschikken over extra verlofdagen, kunnen deze eindeloopbaandagen via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel voor die arbeiders.

Hoofdstuk 4 - Looptijd van de overeenkomst

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015 en is gesloten voor onbepaalde duur. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 betreffende de eindeloopbaandagen, geregistreerd onder nummer 119886/CO/118 en algemeen verbindend verklaard door koninklijk besluit van 24 maart 2015 (*Belgisch Staatsblad* van 17 april 2015). De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden opgestuurd per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

décembre 2013 relative aux jours de fin de carrière, maintient ces jours de fin de carrière jusqu'au moment où il satisfait aux nouvelles conditions prévues par la présente convention collective de travail. Les jours de fin de carrière qui ont été pris sur base de la convention collective de travail précitée du 18 décembre 2013 ne peuvent pas être cumulés avec les jours de fin de carrière acquis sur base de la présente convention collective de travail.

Commentaire paritaire

Exemple : un ouvrier de 58 ans qui a pris 6 jours de fin de carrière en juin 2015 sur base de l'ancienne convention collective de travail ne peut pas à nouveau prétendre à 6 jours sur base de la nouvelle convention collective de travail.

Art. 7. Dans les entreprises où certains ouvriers disposent déjà, aux âges mentionnés, de jours de congé supplémentaires, ces jours de fin de carrière peuvent être convertis en un avantage équivalent pour ces ouvriers par le biais d'une convention collective de travail d'entreprise.

Chapitre 4 - Durée de la convention

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2015 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 18 décembre 2013 relative aux jours de fin de carrière, enregistrée sous le numéro 119886/CO/118 et rendue obligatoire par arrêté royal du 24 mars 2015 (*Moniteur belge* du 17 avril 2015). Les parties peuvent dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire et aux organisations y représentées.