

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
15 september 2015 betreffende de  
bestaanszekerheid in geval van  
tijdelijke werkloosheid, gesloten in  
paritair comité 118 voor de  
voedingsnijverheid**

**Convention collective de travail du  
15 septembre 2015 relative à la  
sécurité d'existence en cas de  
chômage temporaire, conclue au sein  
de la commission paritaire 118 de  
l'industrie alimentaire**

**Hoofdstuk I. Toepassingsgebied**

**Art. 1. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk II. Bestaanszekerheid**

**Art. 2.** Bij gebrek aan werk wordt aanbevolen afdankingen te vermijden door in geval van noodzaak tijdelijke werkloosheid in te voeren.

**Art. 3. § 1.** De arbeiders die gedeeltelijk of toevallig werkloos zijn, de gevallen van overmacht inbegrepen, hebben recht op een aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid, ten laste van hun werkgever.

§ 2. De aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid is slechts betaalbaar voor de eerste zestig werkdagen effectieve werkloosheid gedurende ieder kalenderjaar (drieënvijftig werkdagen in geval van technische werkloosheid - stilleggen van de

**Chapitre I. Champ d'application**

**Art. 1<sup>er</sup>. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, à l'exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre II. Sécurité d'existence**

**Art. 2.** En cas de manque de travail, il est recommandé d'éviter le licenciement par le recours en cas de nécessité, au chômage temporaire.

**Art. 3. § 1<sup>er</sup>.** Les ouvriers qui sont mis en chômage partiel ou accidentel, y compris les cas de force majeure, ont droit, à charge de leur employeur, à une indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence.

§ 2. L'indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence est seulement payable pour les soixante premiers jours ouvrables effectivement chômées durant chaque année civile (cinquante-trois premiers jours ouvrables en cas de chômage technique -

onderneming die de integrale betaling van de lonen voor de 7 eerste dagen als gevolg heeft).

**Art. 4.** Vanaf 1 januari 2016 bedraagt de aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid:

- € 8,00 tijdens de eerste vijf dagen economische of technische werkloosheid per kalenderjaar;
- € 11,00 vanaf de zesde dag economische of technische werkloosheid.

Gunstigere regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

### **Hoofdstuk III. Geldigheid**

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016. Zij vervangt deze van 18 december 2013, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de bestaanszekerheid, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 juli 2014 (*Belgisch Staatsblad* van 13 november 2014) en geregistreerd onder nummer 119879/CO1180000.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

arrêt de l'entreprise ayant eu pour conséquence le paiement intégral des salaires pour les sept premiers jours).

**Art. 4.** A partir du 1er janvier 2016, l'indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence s'élève à :

- 8,00 € pendant les cinq premiers jours de chômage économique ou technique par année civile;
- 11,00 € à partir du sixième jour de chômage économique ou technique.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.

### **Chapitre III. Validité**

**Art. 5.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2016. Elle remplace celle du 18 décembre 2013, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à la sécurité d'existence, rendue obligatoire par arrêté royal du 13 juillet 2014 (*Moniteur belge* du 13 novembre 2014) et enregistrée sous le numéro 119879/CO1180000.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.